



请在此阅读整篇著作: [10.1787/tax_wages-2019-en](https://doi.org/10.1787/tax_wages-2019-en)

2019 年工资征税报告

中文概要

2018 年,对经合组织平均工资的职工个人而言,平均税收楔子为 36.1%,比 2017 年下降了 0.16 个百分点,连续四年下降。税收楔子衡量的是雇主劳动力成本与雇员税后相应净实得工资间的差距,计算方法是雇员和雇主支付的个人所得税和社会保障缴款之和减去现金补助后的总额占雇主劳动力总成本的比例。

尽管 2018 年经合组织中职工个人的平均税收楔子下降了,但主要是由于四个国家出现大幅下降,近三分之二的经合组织国家都出现小幅上涨。大幅下降的四个国家有爱沙尼亚(下降 2.54 个百分点)、美国(下降 2.19 个百分点)、匈牙利(下降 1.11 个百分点)和比利时(下降 1.09 个百分点)。这些变化主要源于爱沙尼亚和美国的所得税改革,以及匈牙利和比利时下调了雇主支付的社会保障缴款。

尽管经合组织的平均值下降了,2018 年,22 个经合组织国家中平均工资的职工个人的税收楔子出现小幅上涨,尽管所有国家的涨幅均未超过 0.5 个百分点。除了爱沙尼亚、美国、匈牙利和比利时四个下降幅度最大的国家外,2018 年,还有十个经合组织国家普通职工的税收楔子略有下跌(不到一个百分点)。

相比之下,经合组织中单职工家庭的平均税收楔子自 2017 年来一直保持稳定,为 26.6%。2018 年,16 个经合组织国家中单职工家庭的税收楔子下降了,降幅最大的国家有新西兰(4.52 个百分点)、立陶宛(2.50 个百分点)、美国和爱沙尼亚(均为 2.41 个百分点),以及匈牙利(1.13 个百分点)、比利时(1.09 个百分点)和希腊(1.08 个百分点)。在智利,此类家庭的税收楔子保持稳定,其他 19 个经合组织国家则有所上升。除了波兰外(由于降低了儿童补助,上升了 10.33 个百分点),其他国家的增幅均不高于 1 个百分点。

本报告还专辟一章研究经合组织国家工资中位数的职工个人的税收状况。在经合组织各国的工资分配中,对中位数工资的比较比平均工资更具一致性,但囿于现有数据,难以计算。2017 年,经合组织中位数工资的职工收入是平均工资的 80.8%,因而税收负担较低,与平均工资职工的 36.2%相比,仅为劳动成本的 34.3%。除了智利和匈牙利外,尽管在其他所有经合组织国家中,中位数工资的职工的税收楔子都低于平均工资的职工,大部分国家上述税收楔子的差异并不大。

主要结论

与 2017 年相比,经合组织的平均税收楔子在 2018 年下降了

- 在经合组织各国,平均个人所得税和雇员和雇主支付的社会保障缴款之和与雇佣收入之比为 36.1%,下降了 0.16 个百分点。
- 2018 年,一国平均工资的无子女单身职工平均税收楔子最高的国家为比利时(52.7%)、德国(49.5%)、意大利(47.9%)、法国(47.6%)和奥地利(47.6%),最低的为智利(7%)、新西兰(18.4%)和墨西哥(19.7%)。
- 2017 至 2018 年间,在 36 个国家中,22 个国家的税收楔子上升了,14 个下降了。四个国家的降幅超过了一个百分点(具体见上),而其他十个国家下降幅度较小。所有增幅均未超过 0.5 个百分点,韩国上升幅度最高(0.49 个百分点)。

2018 年,有子女家庭的平均税收楔子为 26.6%

- 2018 年,获得平均工资且有两个孩子的单职工家庭的税收楔子在法国最高(39.4%),意大利其次(39.1%)。奥地利、比利时、芬兰、希腊、瑞典和土耳其的税收楔子介于 37%至 38%之间。新西兰的税收楔子最低(1.9%),其次是智利(7.0%)和瑞士(9.8%)。

- 2017 至 2018 年间，本类家庭的税收楔子增幅最大的国家是波兰（10.33 个百分点）。最大的降幅出现在新西兰（4.52 个百分点），立陶宛（2.50 个百分点）以及爱沙尼亚和美国（均为 2.41 个百分点）。
- 除智利和墨西哥外，在其他所有经合组织国家中，有子女单职工家庭的税收楔子比无子女单身者更低，而在前述两个国家中这两类家庭的税收水平一致。在比利时、加拿大、捷克共和国、德国、爱尔兰、卢森堡、新西兰和斯洛文尼亚，上述两类家庭的这一差距超过劳动力成本的 15%。

2017 年中位数工资的职工个人税收（特别研究）

- 2017 年，经合组织中位数工资的职工个人的平均税收楔子比平均工资的职工个人低 2.0 个百分点（分别为 34.3% 和 36.2%，差额来自四舍五入）。
- 2017 年，中位数工资的职工的平均税收楔子在比利时最高，为 52.0%，在智利最低，为 7%。在 21 个国家中，中位数工资的职工的税收楔子介于 30% 和 45% 之间。
- 2017 年，经合组织地区中位数工资和平均工资的职工的平均税收楔子之差几乎全部（94.0%）来源于较低的个人所得税，在六个国家中，雇主支付的社会保障缴款较低也是原因之一。

© OECD

本概要并非经合组织的正式译文。

在提及经合组织版权以及原著标题的前提下允许复印本概要。

多语种概要出版物系经合组织英法双语出版原著的摘要译文。



请在 [OECD iLibrary](#) 阅读完整的英文版本!

© OECD (2019), *Taxing Wages 2019*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/tax_wages-2019-en