



Lea el libro completo en: [10.1787/tax_wages-2018-en](https://doi.org/10.1787/tax_wages-2018-en)

Impuestos sobre los salarios 2018

Resumen en español

El trabajador promedio en los países de la OCDE paga poco más de una cuarta parte de su salario bruto en impuestos sobre la renta y aportaciones a la seguridad social (ASS), una proporción que se ha mantenido relativamente estable durante las dos últimas décadas. En general, la tasa impositiva personal neta promedio (TIPNP), definida como la suma del impuesto sobre la renta personal (ISRP) y las aportaciones a la seguridad social del trabajador, menos las prestaciones en efectivo como un porcentaje de los ingresos salariales brutos, fue de 25.5% para el trabajador soltero común en los países de la OCDE en 2017. Bélgica tuvo la tasa más alta, de 40.5%; Dinamarca y Alemania fueron los únicos otros países con tasas superiores al 35%. Chile y México tuvieron la tasa impositiva personal neta promedio más baja, de 7% y 11.2% respectivamente. Corea fue el único otro país con una tasa menor al 15%.

Entre 2016 y 2017, la TIPNP del trabajador promedio aumentó en 20 países, disminuyó en 13 países y en 2 se mantuvo igual (Chile y Hungría). En la mayoría de los países donde la tasa impositiva personal neta promedio cambió, se debió a cambios relacionados con el impuesto sobre la renta personal, aunque solo un país aumentó sus tasas obligatorias (esto es, los Países Bajos). La mayoría de los incrementos al ISRP se debieron a que una mayor proporción de los ingresos quedó sujeta a impuestos, ya que el valor de las exenciones fiscales al ingreso base y de los créditos fiscales disminuyó en relación con los ingresos. Las aportaciones a la seguridad social más bajas también influyeron de manera importante en la disminución de la TIPNP en Canadá.

Una característica especial se centra en los efectos del sistema fiscal sobre el ingreso disponible de los hogares con hijos. En general, en toda la OCDE, a los hogares con hijos se les aplica una tasa impositiva personal neta promedio más baja que al mismo tipo de hogar sin hijos; y la diferencia es mucho más acentuada para un trabajador soltero con un nivel más bajo de ingreso salarial. Esta observación también es evidente en la mayoría de los países de la OCDE: en 2016, 31 países tenían tasas impositivas personales netas promedio más bajas para una pareja casada con hijos, en la que ambos trabajan, en comparación con una pareja igual, pero sin hijos; y 34 países tenían TIPNP más bajas, para el trabajador soltero con hijos, en dos tercios del salario promedio, que para un trabajador soltero sin hijos. Las diferencias en la tasa impositiva personal neta promedio se deben principalmente a las mayores prestaciones en efectivo para los hogares con hijos. En muchos países, estas se combinan con reducciones en el impuesto sobre la renta personal debido a los impuestos conjuntos o a mayores exenciones y créditos para las familias con hijos.

Cuando se incluyen los costos e impuestos del empleador, la tasa impositiva real sobre los costos laborales del trabajador promedio, o *cuña fiscal*, fue de 35.9%, una disminución pequeña desde 2016. La *cuña fiscal* mide la diferencia entre los costos laborales para el empleador y el sueldo neto correspondiente del empleado. Se calcula como la suma del total del impuesto sobre la renta personal y las aportaciones a la seguridad social pagadas por empleados y empleadores, menos las prestaciones en efectivo recibidas, como una proporción de los costos laborales totales para los empleadores.

Aunque el promedio de la OCDE disminuyó en 0.1 puntos porcentuales en 2017, 18 países de la OCDE tuvieron una *cuña fiscal* más alta en el trabajador promedio en comparación con 2016; mientras

que en 16 países hubo reducciones. En tres casos, las disminuciones fueron importantes: Hungría (-2.10 puntos porcentuales), Luxemburgo (-1.76 puntos porcentuales) y Finlandia (-1.18 puntos porcentuales). No hubo incrementos mayores a un punto porcentual.

Principales conclusiones

El promedio de la TIPNP en la OCDE fue de 25.5% en 2017 (sin cambio desde 2016)

- En 2017, el promedio más alto de la TIPNP para trabajadores solteros sin hijos que perciben el salario promedio se registró en Bélgica (40.5%), Alemania (39.5%) y Dinamarca (35.8%). Los más bajos se presentaron en Chile (7%), México (11.2%) y Corea (14.5%).
- Entre 2016 y 2017, la tasa impositiva personal neta promedio para el trabajador promedio soltero sin hijos aumentó en 20 de 35 países, bajó en 13 y se mantuvo sin cambios en Chile y Hungría.

El promedio de la TIPNP para familias con hijos donde solo trabaja un cónyuge fue de 14.0% en 2017.

- En 2017, la TIPNP más alta —en el salario promedio— para familias con dos hijos en las que solo trabaja un cónyuge, se registró en Turquía (25.9%). Dinamarca fue el único otro país con una TIPNP superior al 25% (25.3%). Las TIPNP más bajas se registraron en la República Checa (0.7%), Canadá e Irlanda (1.2%). En Polonia la TIPNP fue negativa (-4.8%), ya que las prestaciones en efectivo excedieron al impuesto sobre la renta personal total y los pagos por aportaciones a la seguridad social de los empleados.
- Entre 2016 y 2017, la TIPNP para este tipo de familia aumentó en 25 países, disminuyó en 9 y se mantuvo igual en 1 (Chile). Los mayores aumentos ocurrieron en Irlanda (2.88 puntos porcentuales) y Australia (2.90 puntos porcentuales). En cambio, las mayores disminuciones se registraron en Luxemburgo (1.03 puntos porcentuales) y Polonia (5.06 puntos porcentuales). El promedio de la OCDE aumentó en 0.23 puntos porcentuales.

La cuña fiscal promedio en la OCDE disminuyó en 2017 en comparación con 2016

- En los países de la OCDE, el impuesto sobre la renta personal promedio y el total de aportaciones a la seguridad social de empleados y empleadores por concepto de ingresos laborales fue de 35.9% en 2017, una disminución de 0.13 puntos porcentuales.
- En 2017, las cuñas fiscales promedio más altas para trabajadores solteros sin hijos que percibían el salario nacional promedio se registraron en Bélgica (53.7%), Alemania (49.7%), Italia (47.7%), Francia (47.6%) y Austria (47.4%). Las más bajas se presentaron en Chile (7%), Nueva Zelanda (18.1%) y México (20.4%).
- Entre 2016 y 2017, la cuña fiscal se incrementó en 18 de 35 países, bajó en 16 y se mantuvo sin cambios en Chile.

La cuña fiscal promedio para familias con hijos en 2017 fue de 26.1%

- En 2017, la cuña fiscal más alta —en el salario promedio— para familias con dos hijos en las que solo trabaja un cónyuge fue en Francia (39.4%). Bélgica, Finlandia, Grecia, Italia y Suecia tuvieron cuñas fiscales entre 38% y 39%. Nueva Zelanda tuvo la cuña fiscal más baja (6.4%), seguida por Chile (7.0%) y Suiza (9.1%).
- Entre 2016 y 2017, el mayor incremento en la cuña fiscal para este tipo de familia se registró en Australia (2.74 puntos porcentuales), Irlanda (2.60 puntos porcentuales) y Letonia (1.06 puntos porcentuales). Las mayores disminuciones ocurrieron en Polonia (4.35 puntos porcentuales) y Hungría (3.05 puntos porcentuales).
- En todos los países de la OCDE, la cuña fiscal para familias con hijos y un solo ingreso es menor que para los solteros sin hijos, excepto en Chile y México, donde a ambos tipos de familia se les aplican los mismos niveles de tributación. Las diferencias representan más del 15% de los costos laborales en Bélgica, Canadá, la República Checa, Alemania, Hungría, Irlanda, Luxemburgo y Eslovenia.

© OECD

Este resumen no es una traducción oficial de la OCDE.

Se autoriza la reproducción de este resumen siempre y cuando se mencionen el título de la publicación original y los derechos de la OCDE.

Los resúmenes multilingües son traducciones de extractos de publicaciones de la OCDE editados originalmente en inglés y en francés.



¡Lea la versión completa en inglés en [OECD iLibrary!](#)

© OECD (2018), *Taxing Wages 2018*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/tax_wages-2018-en