

### Principaux résultats

Le taux d'emploi diminue avec l'âge dans tous les pays de l'OCDE. Celui des individus âgés de 55 à 59 ans s'y élevait en moyenne à 67 % en 2014, contre 44 % pour ceux de la tranche des 60-64 ans, et 20 % pour les 65-69 ans. Les taux d'emploi étaient supérieurs à la moyenne de la zone pour toutes les tranches d'âge dans 14 pays de l'OCDE. Ils lui étaient par contre nettement inférieurs dans 13 autres. Le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans s'est amélioré au cours de la dernière décennie dans la plupart des pays membres, passant de 48 % en 2004 à 56 % en 2014.

Le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 69 ans varie considérablement selon les pays dans l'OCDE. En 2014, c'est l'Islande qui affichait les taux les plus élevés : 86 % pour la tranche des 55-59 ans, et plus de 82 % pour les 60-64 ans. Le taux d'emploi des personnes âgées de 65 à 69 ans y était légèrement supérieur à 5 %. À l'inverse, les taux les plus faibles étaient observés en Slovaquie, en Grèce et en Turquie, où ceux des personnes âgées de 55 à 59 ans atteignaient tout au plus 50 %. En Allemagne, au Danemark, et en Finlande, ils étaient nettement supérieurs à la moyenne de l'OCDE (67 %) pour les personnes âgées de 55 à 59 ans (entre 75 % et 8 %). Ils diminuent toutefois rapidement avec l'âge, et se situent en deçà de cette moyenne pour les personnes âgées de 65 à 69 ans. En France, le taux d'emploi est proche de la moyenne de l'OCDE pour la tranche des 55-59 ans, mais il diminue fortement et se situe nettement en dessous pour les personnes âgées de plus de 60 ans. En revanche, le taux d'emploi au Mexique est inférieur à la moyenne pour les personnes âgées de 55 à 59 ans, mais supérieur pour les tranches des 60-64 ans et des 65-69 ans.

Dans de nombreux pays européens de l'OCDE, les taux d'emploi sont inférieurs à la moyenne pour toutes les tranches d'âge considérées : c'est notamment le cas de l'Autriche, de la Belgique, de l'Espagne, de la Hongrie, de l'Irlande, de l'Italie, du Luxembourg, de la Pologne, de la République slovaque et de la Slovaquie.

Les taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans ont augmenté dans la plupart des pays de l'OCDE au cours des dix dernières années. Globalement, ils ont progressé de 8 points, passant de 48 % en 2004 à 56 % en 2014. La hausse la plus forte est intervenue en Allemagne, où ce taux est passé du niveau relativement bas de 42 % en 2004 à 66 % en 2014. En Grèce et au Portugal, les taux d'emploi des 55-64 ans ont chuté, essentielle-

ment sous l'effet de la crise économique, et étaient en 2014 inférieurs à ceux de 2004.

### Définition et mesure

Emploi – Les personnes pourvues d'un emploi civil comprennent toutes les personnes ayant dépassé un âge donné qui se trouvaient, durant une brève période de référence spécifiée, comme une semaine ou un jour, dans les catégories suivantes : i) emploi salarié ; ii) employeurs et travailleurs indépendants ; et iii) travailleurs familiaux non rémunérés. Les travailleurs familiaux non rémunérés doivent être considérés comme des travailleurs indépendants, quel que soit le nombre d'heures de travail effectué durant la période de référence. Dans la pratique, la notion de travail effectué au cours de la période de référence peut être interprétée comme étant un travail d'une durée d'une heure au moins. L'emploi total est défini comme la somme de l'emploi civil et des membres des forces armées.

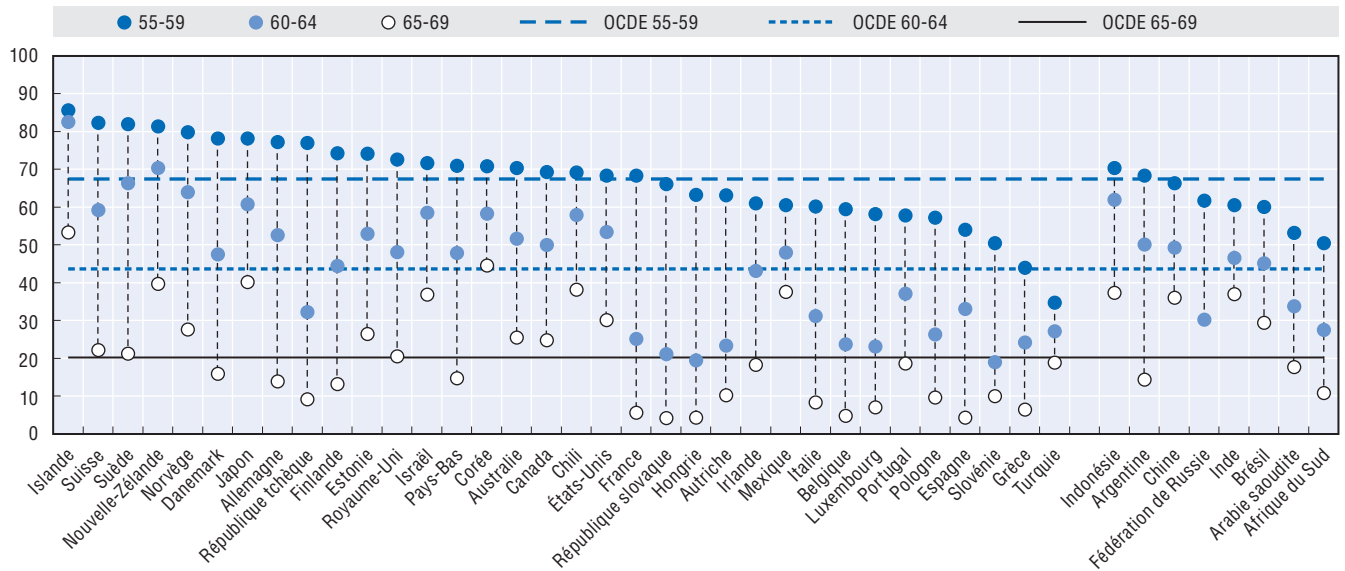
### Pour en savoir plus

OCDE, Série Vieillessement et politiques de l'emploi, *Mieux travailler avec l'âge*, études de cas par pays – Danemark (en anglais), France, Norvège (en anglais), Pays-Bas (en anglais), Pologne (en anglais) et Suisse, [www.oecd.org/fr/emploi/emp/vieillessementetpolitiquesdelemploi.htm](http://www.oecd.org/fr/emploi/emp/vieillessementetpolitiquesdelemploi.htm).

OCDE (2015), *Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2015*, Éditions OCDE, Paris, [http://dx.doi.org/10.1787/empl\\_outlook-2015-fr](http://dx.doi.org/10.1787/empl_outlook-2015-fr).

Sonnet, A., H. Olsen et T. Manfredi (2014), « Towards More Inclusive Ageing and Employment Policies: The Lessons from France, The Netherlands, Norway and Switzerland », *De Economist*, vol. 162, décembre.

## 7.6. Taux d'emploi des travailleurs âgés de 55 à 59 ans, de 60 à 64 ans, de 60 à 64 ans et de 65 à 69 ans en 2014

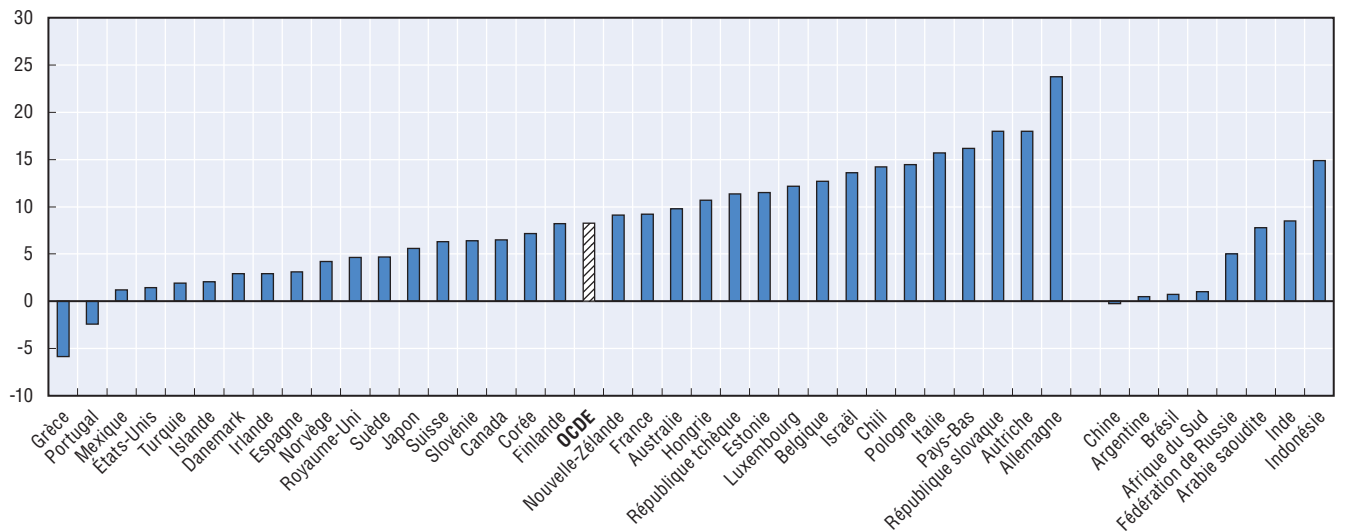


Source : OCDE (2015), Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2015.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933327983>

## 7.7. Variations du taux d'emploi des salariés âgés de 2004 à 2014

Différence, en points de pourcentage, des taux d'emploi des salariés âgés de 55 à 64 ans, 2004-14



Source : OCDE (2015), Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2015.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933327992>



Extrait de :  
**Pensions at a Glance 2015**  
OECD and G20 indicators

Accéder à cette publication :  
[https://doi.org/10.1787/pension\\_glance-2015-en](https://doi.org/10.1787/pension_glance-2015-en)

**Merci de citer ce chapitre comme suit :**

OCDE (2016), « Taux d'emploi des salariés âgés », dans *Pensions at a Glance 2015 : OECD and G20 indicators*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: [https://doi.org/10.1787/pension\\_glance-2015-24-fr](https://doi.org/10.1787/pension_glance-2015-24-fr)

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org). Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) [info@copyright.com](mailto:info@copyright.com) ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) [contact@cfcopies.com](mailto:contact@cfcopies.com).