



Перспективы занятости ОЭСР 2018

Резюме на русском языке

Рост заработной платы остается слабым, несмотря на снижение безработицы

Несмотря на сохраняющееся влияние мирового финансового кризиса на качество и инклюзивность занятости, уровень занятости в большинстве стран ОЭСР находится на исторически высокой отметке, а средний коэффициент безработицы вернулся к докризисному уровню. Несмотря на это, рост номинальной заработной платы все еще намного ниже докризисного при сопоставимых уровнях безработицы, при этом снижение кривой Филлипса - взаимосвязи между безработицей и ростом заработной платы - продолжалось и в период восстановления после кризиса. Низкие инфляционные ожидания и спад производительности, которые сопровождали Великую рецессию и еще не полностью восстановились после нее, способствовали такому снижению кривой. Еще одним важным фактором были низкооплачиваемые рабочие места. В частности, существенным образом ухудшился заработок работников, занятых неполный рабочий день, по сравнению с занятыми полный рабочий день, в связи с ростом недобровольной занятости на неполный рабочий день в ряде стран. Более того, сравнительно низкая заработная плата работников, недавно испытавших периоды безработицы, в сочетании со все еще высокими уровнями безработицы в некоторых странах, привела к увеличению числа работников с более низкой оплатой, тем самым снизив средний рост заработной платы.

Снижение доли труда частично стало отражением появления предприятий-"суперзвезд"

Реальный средний рост заработной платы в большинстве стран ОЭСР отставал от роста производительности труда в последние два десятилетия, отчасти отражая снижение доли добавленной стоимости, приходящейся на рабочую силу, - т. е. доли труда. Технологический прогресс в секторах, производящих оборудование, и расширение глобальных производственно-сбытовых цепочек привели к сокращению доли труда на предприятиях и увеличению доли добавленной стоимости на предприятиях с более низкой долей труда. Более того, подавляющее воздействие технологического прогресса на долю труда, как правило, особенно ошутимо в странах и отраслях с высокой долей низкоквалифицированных и весьма рутинных рабочих мест. В странах со снижающейся долей труда отмечалось как снижение доли труда на технологических рубежах, так и перераспределение доли рынка в пользу предприятий на таких рубежах (предприятий-"суперзвезд") с низкой долей труда. Снижение доли труда на технологических рубежах становится отражением активного процесса «творческого разрушения» под действием технологически динамичных новых участников с более низкой долей труда, а не антиконкурентных сил. Эти результаты показывают, что способ помочь работникам максимально воспользоваться преимуществами технологического прогресса - это эффективное повышение их навыков. Поэтому крайне важно, чтобы при разработке систем для прогнозирования потребностей

в навыках, страны развивали высококачественные услуги в области образования и профессиональной подготовки и предоставляли доступные возможности обучения.

Коллективные переговорные организации играют ключевую роль в работе рынка труда

Условия оплаты и труда каждого третьего работника в зоне ОЭСР регулируются коллективным договором. Системы переговоров, которые координируют заработную плату в разных секторах, как правило, связаны с уменьшением неравенства в оплате труда и лучшими результатами в области занятости, в том числе для уязвимых групп. Координация оплаты труда повышает солидарность между работниками в разных секторах и с помощью коллективных переговоров способствует улучшению занятости, благодаря должному учету макроэкономических условий. Однако в централизованных системах снижение неравенства и более высокая занятость могут достигаться за счет более низкого роста производительности. Опыт нескольких стран свидетельствует о том, что может быть полезно предоставлять представителям работодателя и работников компании достаточную свободу действий для уточнения или корректировки договоров, заключенных на уровне сектора, чтобы учесть специфику компании («организованная децентрализация»). В целом, координация и организованная децентрализация со взаимодействием с социальными партнерами на широкой основе помогают достичь лучших результатов на рынке труда, сочетая высокие уровни инклюзивности и гибкости. Социальный диалог на рабочем месте также связан с более качественной рабочей средой.

Программы на рынке труда помогают работникам, потерявшим работу по экономическим причинам

Процесс «творческого разрушения», лежащий в основе экономического роста и повышения уровня жизни, каждый год приводит к потере рабочих мест многими работниками в связи с экономическими изменениями, многие из этих работников при этом испытывают значительные потери доходов и другие трудности. Отправной точкой для улучшения перспектив повторного трудоустройства и обеспечения безопасности доходов работников, попавших под увольнение, является дальнейший прогресс в разработке эффективных национальных стратегий активизации рабочей силы, направленных на преодоление барьеров, с которыми сталкивается данная категория, и те особые преимущества, которыми они могут воспользоваться при поиске новой работы. Два основных различия между работниками, потерявшими работу по экономическим причинам, и другими лицами, ищущими работу, состоят в большем охвате проактивных мер, начиная с периода уведомления до увольнения, и в весомом вкладе, который работодатели могут внести, содействуя успешной мобильности увольняемых ими работников, в идеале, в тесном сотрудничестве с профсоюзами и органами рынка труда. Важным вопросом для поддержки уровня доходов является то, должны ли работники, трудоустроившиеся на новую работу с гораздо более низкой зарплатой, получать компенсацию за потерю возможности зарабатывать определенный уровень дохода, и если да, то каким образом. Ключевую роль также играют условия доступа к пособиям по безработице в течение всего периода безработицы.

Большинство лиц, ищущих работу, не получают пособий по безработице

Дискуссии о воздействии пособий по безработице на рынок труда обычно предполагают, что лица, ищущие работу, имеют свободный доступ к таким перечислениям. Доступность помощи по безработице является важнейшей составляющей инклюзивной политики на рынке труда, защищающей работников, а не рабочие места. Но далеко не каждый третий ищущий работу получает пособие по безработице, в среднем по ОЭСР, а долгосрочная тенденция снижения пособий сохраняется во многих странах после финансового и экономического кризиса. Причины снижения уровня охвата говорят о том, может ли это быть политическим вопросом и какие меры могут подойти для обеспечения доступности пособий на желаемых уровнях. С наступлением кризиса изменения характерных черт категории ищущих работу, такие как миграционные потоки или значительные изменения доли долгосрочных безработных, стали важными факторами развития тенденций покрытия. Но часть недавнего расширения того, что можно назвать «пробелом в покрытии», может быть четко отнесена к политическим реформам, сокращающим щедрость

пособий по безработице либо стремясь к налогово-бюджетной сдержанности, либо в целях ослабления отрицательных стимулов для поиска работы безработными.

Почему гендерный разрыв в доходах от трудовой деятельности возрастает в течение трудовой жизни?

Даже если разрыв в среднегодовом трудовом доходе между мужчинами и женщинами значительно снизился, в 2015 г. годовой трудовой доход женщин по-прежнему был на 39% ниже среднего показателя для мужчин. Сопоставимые оценки гендерного разрыва в доходах от трудовой деятельности на протяжении всего жизненного цикла показывают, что большая часть его создается в первой половине карьеры. Меньшая смена должностей, с которой сталкиваются женщины в начале своей трудовой жизни, а также влияние рождения и воспитания детей на участие матерей в том, что происходит на рынке труда, оказывают продолжительное воздействие на карьеру женщин и, следовательно, на то, как гендерный разрыв развивается в течение рабочей жизни. Работа на неполный рабочий день играет менее четкую роль, поскольку она может предотвратить выход из рядов рабочей силы, но может стать и карьерной ловушкой для женщин. Относительная важность каждого измерения гендерного разрыва в трудовых доходах - гендерных различий в показателях занятости, отработанных часов и почасовой зарплате - дает ценные указания для принятия политических мер. Семейная политика, меры по поощрению поведенческих изменений как для мужчин, так и для женщин, а также действия, способствующие изменениям на рабочем месте, такие, как увеличение числа занятых неполный рабочий день и гибкое рабочее время как для отцов, так и для матерей, могут сыграть ключевую роль в оказании помощи женщинам в том, чтобы успешно пройти ключевой детородный период в своей карьере, остаться на рынке труда и воспользоваться теми же возможностями карьерного роста, что и мужчины.

© OECD

Данное резюме не является официальным переводом ОЭСР.

Воспроизведение данного резюме разрешается при условии, что при этом будут указаны атрибуты авторского права ОЭСР и заглавие оригинала публикации.

Многоязычные резюме - переведённые отрывки из публикаций ОЭСР, вышедших в оригинале на английском и французском языках.



Читайте полную версию на английском языке в библиотеке ОЭСР (OECD iLibrary)!

© OECD (2018), *OECD Employment Outlook 2018*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2018-en