



2018 年 OECD 就业展望

中文概要

尽管失业率降低，工资增长仍然疲软

虽然全球金融危机对工作质量和包容性的影响仍在持续，大部分经合组织国家的就业率处于历史高位，平均失业率也回到了危机前的水平。尽管如此，名义工资增长仍比危机前失业率处于可比水平时低得多。菲利普斯曲线代表的是失业率与工资增长间的关系，该曲线在复苏期间仍在继续下移。较低的通货膨胀预期和生产率增长放缓伴随了经济大衰退，且尚未完全恢复，这两个因素都导致了这一趋势。低收入工作是另外一个重要因素。尤其是兼职员工的收入与全职员工相比急剧恶化，这与数个国家的被动兼职增加有关。此外，最近曾失业一段时间的员工工资相对较低，加上有的国家失业率仍然高企，导致收入较低的员工数量增加，从而降低了平均工资的增速。

劳动分配比例下降部分反映了“明星”公司的出现

大部分经合组织国家的实际工资中位数的增长并未跟上过去二十年中劳动生产率增长的步伐，部分反映了劳动力获得的增加值比例，即劳动分配比例下降。生产设备商品的部门取得的技术进步和全球价值链的扩张降低了企业内部的劳动分配比例，提高了劳动分配比例较低的企业在增加值中的占比。此外，在低技能和高度常规工作比例较高的国家和行业中，技术进步对劳动分配比例的抑制作用尤其显著。劳动分配比例下降的国家中，不但技术前沿的劳动分配比例下降了，而且市场份额正在被重新分配给劳动分配比较低的前沿公司（“明星”公司）。技术前沿的劳动分配比例下降反映了经强化的“创造性破坏”过程，这个过程源于劳动分配比例较低的市场新进入者的技术活力，而非反竞争力量。这些结果表明，要帮助工人充分利用技术不断取得的进步，就需要有效提高他们的技能。因此，国家应开发高质量的教育和培训服务，提供易于获取的学习机会，并开发预测技能需求的系统，这一点至关重要。

集体谈判机制对劳动力市场绩效起到重要作用

经合组织三分之一的工人的收入和工作条件由集体协议决定。协调行业间工资的谈判体系通常与减少工资的不平等和更好的就业结果有关，对弱势群体也是如此。协调工资使不同行业的工人更团结，也有助于保证集体谈判能充分考虑宏观经济状况，改善就业。然而，在集中的体系中，降低不平等和更高的就业可能会导致生产力增长放缓。数个国家的经验表明，为公司里的劳资双方代表提供充足的空间，考虑公司的情况，细化或调整行业层面的协议（“有组织的权力分散”），这一点可能很重要。总体而言，协调和有组织的权力分散，辅以来源广泛的社会伙伴，有助于提高劳动力市场表现，并兼具较高的包容性和灵活性。工作场所的社会对话也与质量更高的工作环境相关。

劳动力市场计划能帮助因经济原因失去工作的工人

“创造性破坏”过程是经济增长和生活水平提升的基础，却导致众多工人每年因经济变革失去工作，其中很多工人损失了大量收入，还遇到了其他困难。要改善再就业前景，保障失业工人收入安全，首先应当进一步制订有效的国家激活战略，克服这一群体面对的障碍并发挥他们在求职时的独特优势。由于经济原因失业的工人和其他求职者的两个最重要的区别是：积极采取措施的范围更广，从通知期限开始起到解雇时都能采取措施；雇主能做出巨大贡献，帮助解雇的员工成功流动，能与工会和劳动力市场主管部门密切合作就更理想。

了。收入支持面临的重要问题是如果再就业员工的工资比此前低得多，是否应当因失去收益能力获得补偿，应如何补偿。在整个失业期获得失业救济的条件也起到重要作用。

大部分求职者没有获得失业救济

在讨论失业救济对劳动力市场的影响时，通常假设求职者很容易就能获得这些转移支付。具有包容性的劳动力市场政策保护的是工人而非岗位，易于获取的失业支持是这一政策的重要组成部分。但经合组织平均仅有不到三分之一的求职者获得了失业救济，在金融和经济危机后，很多国家救济覆盖面长期下滑的趋势仍在继续。覆盖率下降的原因显示了这是否可能是政策关注，以及哪些措施适合将获取救济的难易度保持在理想水平。从危机开始时起，求职者特征的变化，如移民流动或长期失业者占比发生的较大变化，都是覆盖面变化趋势的重要动因。但所谓的“覆盖面差距”最近扩大了，可以部分清晰地归因于意在降低失业救济额度的政策改革，这样做要么是希望控制财政支出，要么是减少抑制失业者求职的因素。

为什么在职业生涯中，劳动收入增长的性别差异不断增加？

尽管男性和女性的年均劳动收入差距已经大幅下降，2015年女性年度劳动收入平均仍然比男性低39%。贯穿整个生命周期的劳动收入的性别差距的可比预测表明，大部分差距是在职业生涯的前半段产生的。女性职业生涯早期换工作的次数更少，生育和抚养孩子会影响母亲参与劳动力市场，这都对女性的职业生涯持续产生长期影响，因此也会影响性别差距在职业生涯中的演化。兼职起到的作用并不明确，因为这可以避免退出劳动力，但可能对女性而言仍是职业陷阱。劳动收入的性别差距的各个维度的相对重要性，即就业率的性别差异、工作时长和每小时的收入，都为政策行动提供了宝贵的指南。家庭政策、鼓励男性和女性都改变行为的措施和推动工作场所变革的行动，如父母都更多地从事兼职并采取灵活的工作安排等，都能起到重要作用，帮助女性成功度过职业生涯重要的生育阶段，留在劳动力市场中并抓住和男性相同的职业机会。

© OECD

本概要并非经合组织的正式译文。

在提及经合组织版权以及原著标题的前提下允许复印本概要。

多语种概要出版物系经合组织英法双语出版原著的摘要译文。



请在 [OECD iLibrary](#) 阅读完整的英文版本!

© OECD (2018), *OECD Employment Outlook 2018*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2018-en