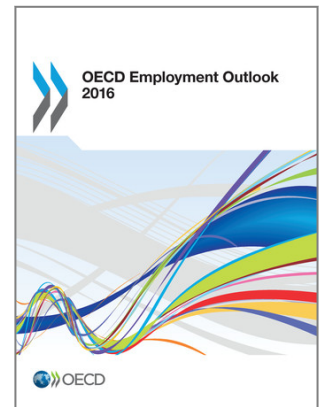


OECD *Multilingual Summaries* OECD Employment Outlook 2016

Summary in Estonian



Lugege tervet raamatut: [10.1787/empl_outlook-2016-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2016-en)

OECD tööhõiveväljavaated 2016

Eestikeelne kokkuvõte

Kriisijärgne tööpuudus on viimaks kadumas, kuid valitsused peavad tegelema töökohtade halva kvaliteedi ja tööturul valitsevate ebavõrdsete võimalustega

Tööturutingimused on OECD riikides jätkuvalt paranemas ning eeldatavasti taastub tööga hõivatud tööealise rahvastiku osakaal aastaks 2017, ligi kümme aastat pärast ülemaailmse finantskriisi algust, kriisieelsele tasemele. Siiski on taastumine jätkuvalt ebaühtlane ning töötus on paljudes Euroopa OECD riikides jätkuvalt liiga kõrge. Isegi riikides, kus lüngad tööturul on täituma hakanud, on probleemiks madala kvaliteediga töökohad ja tööturul valitsev suur ebavõrdsus. Paljud neist, kes oma töö suure majanduslanguse ajal kaotasid, on nüüd tööle tagasi, kuid palgakasv on tagasihoidlik ja tööstress levinud. Paljud töötajad, kes suure majanduslangusega kaotasid oma töö tootmises ja ehituse alal, avastasid, et ei kvalifitseeru oma oskuste ja kogemustega teenindussektorisse tekkinud kõrgemapalgalistele töödele.

Väheste oskustega noortel, kellel on katkenud nii töö kui ka õpingud, on risk tööturul püsivalt maha jääda

Hoolimata tööturu toimimise üldisest paranemisest, riskivad haavatavad grupid nagu väheste oskustega noored, kes ei tööta, õpi ega osale koolitustel (niinimetatud NEET-noored), mahajäämisega. Aastal 2015 kuulus OECD riikides sellesse kategooriasse 15% 15–29-aastastest isikutest, mis on võrreldes 2007. aasta ülemaailmse kriisi eelse tasemega mõnevõrra kõrgem. Keskmiselt 38% kõigist OECD ala NEET-noortest ei ole lõpetanud gümnaasiumi ja nad otsivad vähesema tõenäosusega aktiivselt tööd kui kõrgema haridusega NEET-noored (33% ja 45%). Peaaegu kolmandik väheste oskustega NEET-noori elavad töötutes leibkondades (st leibkonnad, kus puudub töötav täiskasvanu), millest võib arvata, et paljud selle grupi isikutest on silmitsi nii praeguse madala sissetuleku kui ka piiratud võimalustega tööturul. Paljud selle haavatava grupi liikmed vajavad suure tõenäosusega shipärast abi, et nende pikaajalisi karjääriväljavaateid parandada.

Tootlikkust, palkasid ja tööga rahulolu mõjutab see, kuidas kasutatakse tööoskuseid, ning tööandjad ja valitsused peaksid tegema rohkem, et edendada oskuste paremat kasutamist

See, kuidas töötajad tööle oma teabetöötlemise oskusi kasutavad, mõjutab äärmiselt palju tootlikkust, palkasid ja tööga rahulolu. Uus oskuste kasutamist käsitlev analüüs, millesse on kaasatud andmed rohkem kui 25 OECD riigist, mis osalesid täiskasvanute pädevuste hindamise programmis, kinnitab oskuste kasutamise olulisust ja määrab kindlaks tegurid, millega seda parandada saab. Just parema tulemuslikkusega tööpraktikad nagu meeskonnatöö, tööde rotatsioon, preemiad ja paindlik tööaeg on tööle seotud oluliselt parema oskuste kasutamise. Oskuste kasutamist mõjutab ka üleilmastumine ja tootmise välismaale viimine, kuid nende mõju võib olla nii positiivne kui ka negatiivne olenevalt sellest, milline on riigi ettevõtete positsioon ülemaailmsetes väärtusahelates. Teatavad tööturu institutsioonid, sealhulgas kollektiivläbirääkimised ja miinimumpalk, arendavad samuti enamikel juhtudel oskuste kasutamist. Oskuste parandamiseks mõeldud poliitikavõimalused on tuvastatud ja näitlikustatud konkreetsete riikide toimivate praktikatega.

Struktuurilised reformid võivad lühikese perioodi jooksul viia töökohtade kadumiseni, kuid valitsustel on võimalik astuda samme, et neid kadusid vähendada või koguni vältida

Majandusteadlaste seas on valdav arvamus, et toote- ja tööturgude struktuurilised reformid omavad pika perioodi jooksul keskmiselt positiivset mõju, kuna suurendavad üldist tõhusust. Samas võivad nende struktuuriliste reformidega kaasneda lühiajalised tööturu kohanemiskulud. Uus tööstusharu taseme analüüs näitab, et reformid, mis alandavad sisenemisbarjääre ja vabastamiskulusid, kutsuvad paratamatult üleminekuperioodil esile töökaotuseid, mida kinnitavad kolme viimati rakendatud töökaitseadusandluse reformi juhtumianalüüsidesid saadud tõendid. Samas on need lühikese perioodi kulud väiksemad või koguni olematud, kui reformid viiakse ellu majanduse laienemise ajal. Tuvastatakse ka poliitikavalikuid, mis võivad aidata leevendada lühiajalisi tööturukulusid nagu palkamise ja töölt vabastamise reeglite samaaegse lõdvendamise ühendamine kollektiivlääbirääkimiste ja töötushüvitistega.

Oluline katsumus on tööturu sooliste lõhede sulgemine areneva majandusega riikides

Hoolimata möödunud sajandil toimunud enneolematust arengust, püsivad kogu maailmas ja eriti arenevate majanduste tööturul soopõhised lõhed. Kuigi naiste poolt hõivatud töökohtade osakaal on kasvanud, on naistöötajatel jätkuvalt halvemad töökohad kui meestel. Ajakohane ülevaade antakse soopõhiste lünkade kohta 16 areneva majandusega riigis, mille elanikkond moodustab kogu maailma elanikkonnast üle poole. Välja on toodud suure hulga tööturu tulemuste uuemad suundumused ja tuvastatud nende peamised põhjused. Eriti suurt tähelepanu pööratakse kogu maailmas püsivale palgalõhele, mida analüüsitakse üksikute komponentide kaupa. Nende tõendite põhjal leitakse üldine poliitikafoobade kogumik, millega palgalõhe sulgeda.

© OECD

Käesolev kokkuvõte ei ole OECD ametlik tõlge.

Käesoleva kokkuvõtte kasutamine on lubatud OECD autoriõiguse ja originaalse väljaande pealkirja mainimisel.

Erinevates keeltes kokkuvõtted on väljavõtted OECD esialgselt inglise- ja prantsuskeelsest väljaandest.

Need väljaanded on saadaval OECD internetipoest aadressil www.oecd.org/bookshop

Täiendavate andmete saamiseks pöörduge OECD Õiguste ja tõlgete üksuse poole avalike suhete direktoraadis aadressil

rights@oecd.org või faksinumbril: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

õiguste ja tõlgete üksus: www.oecd.org/rights



Lugege inglisekeelset täisversiooni OECD iLibrary's!!

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2016-en