



2016 年经合组织 (OECD) 就业展望

中文概要

危机后的工作缺口终于得到弥补，但政府需要解决就业市场中工作质量较差和机会不均的问题

经合组织国家的就业市场状况持续改善，劳动适龄人口就业比例预计将于 2017 年重回危机前的水平，此时距全球金融危机开始已近十年。然而，复苏仍然参差不齐，多个经合组织的欧洲成员国失业率仍然较高。即使有的国家就业市场萧条得到了改善，低质的工作和就业市场高度的不平等也令人担忧。很多在经济大衰退期间失业的工人都已经重回工作岗位，但工资增长疲软，工作压力也很常见。很多在经济大衰退期间失业的制造业和建筑业工人发现，他们的技能和经验不足以使他们获得服务业创造的收入更高的工作。

若低技能年轻人与就业和学习的联系都被切断，则面临在就业市场中永远落后的风险

尽管就业市场整体得到改善，弱势群体，如既未就业也未接受教育或培训的低技能年轻人（所谓“NEETs”）仍面临落后的风险。2015 年，经合组织国家中 15% 的 15-29 岁人群属于这一类别，比金融危机前的 2007 年略有上升。在经合组织国家中，平均 38% 既未就业也未接受教育或培训的年轻人高中没有毕业，与教育程度较高的既未就业也未接受教育或培训的年轻人相比，他们积极寻找工作的可能性更低（33%，前者为 45%）。近三分之一既未就业也未接受教育或培训的低技能年轻人都生活在无工作家庭（指没有就业成年人的家庭）中，表明这一群体中的很多人现在收入较低，获得的就业机会也有限。这一弱势群体的很多成员可能需要有针对性的帮助，以改善他们的长期职业前景。

工作中技能的使用方式影响了生产力、工资和工作满意度，雇主和政府需要更加努力，以更好地使用技能

员工在工作中使用信息处理技能的程度是决定生产力、工资和工作满意度的主要因素。一项针对技能使用的全新分析采用了参与成人技能调查的超过 25 个经合组织国家的数据，证明了使用技能的重要性，指明了一系列能改善技能使用的因素。特别是团队合作、轮岗、奖金和灵活的工作时间等高效的工作实践都与工作中显著改善技能使用相关。全球化和离岸外包也能影响技能的使用，但它们产生的影响是否积极则取决于一国公司在全球价值链中所处的位置。某些就业市场制度，包括集体谈判和最低工资，在大部分的情况下也能改善技能使用。本报告展示了改善技能使用的政策选择，并以特定国家行之有效的惯例为例说明。

结构改革可能会造成短期失业，但政府可以采取措减少甚至避免这些成本

经济学家普遍认同，产品和就业市场的结构改革平均而言有长期的积极效应，因为这样的改革提高了整体效率。然而，这些结构改革可能会在就业市场中产生短期的调整成本。对行业层面数据的新分析表明，改革降低了准入门槛和由解雇引起的不可忽略的短期失业产生的成本，这一结果由针对最近的三项就业保护法改革进行的案例分析提供的补充证据得到了印证。然而，如果这种类型的改革在经济扩张期间进行，这些短期成本被证明是较低的，甚至不存在。本报告指明了有助于降低短期就业成本的政策选择，如将放宽招聘和解雇规则的改革和集体谈判或失业补贴的改革结合起来。

新兴经济体中正在缩小的性别差距仍是重要挑战

尽管过去一个世纪中取得了前所未有的进步，就业市场中的性别差距在世界范围内仍然存在，在新兴经济体中尤为明显。尽管妇女担任职位的比例提高了，女性雇员的工作与男性相比仍然较差。本报告展示了 16 个

新兴经济体中的性别差距的最新情况，这些新兴经济体的人口占世界总人口的一半以上。本报告强调了广泛的就业市场结果中的最新趋势，找到了趋势背后的主要动因，尤其详尽分析了全世界仍然存在的女性工资差距问题，并将其清晰地分为不同组成部分。在这些丰富证据的基础上，本报告指明了一系列的综合政策杠杆，以弥合性别差距。

© OECD

本概要并非经合组织的正式译文。

在提及经合组织版权以及原著标题的前提下允许复印本概要。

多语种概要出版物系经合组织英法双语出版原著的摘要译文。

由经合组织在线书店免费提供 www.oecd.org/bookshop

如需更多信息，请与经合组织出版事务及通信总司版权及翻译处联系 rights@oecd.org 或传真：+33 (0)1 45 24 99 30。

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

请访问我们的网址 www.oecd.org/rights



请在 [OECD iLibrary](#) 阅读完整的英文版本!

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2016-en