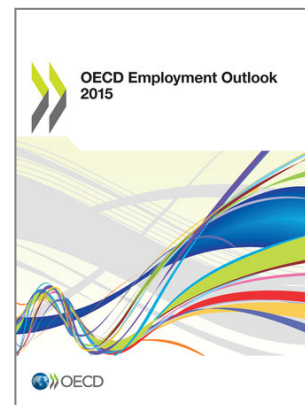


# OECD *Multilingual Summaries* OECD Employment Outlook 2015

Summary in Spanish



Lea el libro completo en: [10.1787/empl\\_outlook-2015-en](http://10.1787/empl_outlook-2015-en)

## Perspectivas del empleo de la OCDE 2015

Resumen en español

### Las condiciones del mercado laboral están mejorando, pero la recuperación dista de completarse

En los países de la OCDE, las condiciones del mercado laboral están mejorando en general, pero la recuperación de la reciente crisis económica sigue siendo muy desigual entre ellos. El empleo sigue creciendo a un ritmo muy lento en el área de la OCDE como para que en el futuro próximo se cubra el déficit que en este rubro ha provocado la crisis. La mezcla de puestos de trabajo ahora se inclina más por el trabajo de tiempo parcial y no por el trabajo en la manufactura y la construcción; lo que puede dificultar más que algunos desempleados encuentren empleo de tiempo completo. Por consiguiente, el desempleo seguirá en un nivel alto, incluso a finales de 2016. En 7.1% en el cuarto trimestre de 2014, la tasa de desempleo promedio de la OCDE todavía estaba 1.6 puntos porcentuales por encima del nivel anterior a la crisis. Se proyecta que el desempleo siga disminuyendo lentamente durante los meses restantes de 2015 y 2016; que llegue a 6.6% en el último trimestre de 2016 mientras que en Grecia y España permanezca por arriba del 20%. El desempleo prolongado también sigue siendo inaceptablemente alto y existe el riesgo de que mucha gente en este grupo se desconecte del mercado laboral, lo que dificulta más reducir el desempleo. En muchos países, el desempleo juvenil sigue superando sus niveles anteriores a la crisis, al igual que la proporción de jóvenes que no estudian ni trabajan (los llamados ninis). El débil crecimiento del salario real también sigue siendo una preocupación, sobre todo en la zona del euro.

### Los salarios mínimos deben coordinarse minuciosamente con políticas de desgravación fiscal para que sean más eficaces para respaldar el ingreso de los trabajadores con bajos sueldos

En Alemania, hace poco se introdujo un salario mínimo obligatorio, con lo que el número de países de la OCDE con algún tipo de salario mínimo nacional llegó a 26 de 34. Los salarios mínimos pueden ayudar a reforzar el ingreso de los trabajadores con bajos sueldos, pero están supeditados a dos factores importantes. En primer lugar, no deben fijarse demasiado altos; de lo contrario, pueden causar la pérdida de empleos y una pérdida de ingresos para los trabajadores con bajos sueldos. En segundo, deben coordinarse con políticas de desgravación fiscal para asegurar que los aumentos al salario mínimo se traduzcan en un mayor sueldo neto al tiempo que limitan el alza en los costos laborales para los empresarios.

## La desigualdad salarial es menor en los países que satisfacen mejor la creciente demanda de competencias

En una mayoría importante de los países de la OCDE ha aumentado la desigualdad y los esfuerzos para detener o revertir este riesgo figuran como uno de los temas más importantes a tratar en la agenda de política pública. Nuevos datos sobre las competencias de la fuerza laboral para procesar información destacan el papel de éstas para explicar las diferencias entre los países en la desigualdad salarial, que es un propulsor importante de la desigualdad en los ingresos de los hogares; esos nuevos datos proceden del Programa Internacional para la Evaluación de las Competencias de los Adultos (PIAAC, por sus siglas en inglés). En general, invertir en cuestiones de competencias es importante para la desigualdad salarial; sobre todo cuando las competencias son escasas con respecto a la demanda. Los países en donde las competencias están distribuidas de manera menos equitativa también tienen la mayor desigualdad salarial. Aprovechar mejor las competencias puede ayudar a disminuir la desigualdad, al fortalecer los vínculos entre las habilidades, la productividad y los salarios de los trabajadores.

## Políticas de activación para mercados laborales más incluyentes

Es indispensable asegurar que toda la gente tenga mejores oportunidades para participar activamente en los mercados laborales considerando el rápido envejecimiento de la población y la necesidad de corregir las secuelas económicas y sociales de la crisis económica y financiera mundial. Las políticas de activación eficaces pueden ayudar a aprovechar el potencial productivo de la población de cada país y contribuir al crecimiento económico, la cohesión social y la viabilidad de su sistema de protección social. Para eso, deben mantener motivados a quienes solicitan empleo para que busquen trabajo en forma activa, mejoren también al mismo tiempo sus aptitudes laborales y amplíen sus oportunidades para colocarse y mantenerse en empleos adecuados. La aplicación de estos tres elementos —motivación, aptitudes laborales y oportunidad— debe ser dirigida por políticas e instituciones del mercado laboral que sean eficaces y eficientes; que son la piedra angular de cualquier estrategia de activación exitosa.

## La calidad de la vida laboral: movilidad salarial, riesgo del mercado laboral y desigualdad prolongada

Cómo se convierte en cualquier momento la desigualdad en los ingresos en desigualdad prolongada en los ingresos laborales depende del grado de movilidad salarial; definida como la trayectoria ascendente o descendente en la escala de sueldos y tener o no tener trabajo. Se utilizan técnicas de simulación para analizar la trayectoria laboral de trabajadores de 24 países de la OCDE, a partir de datos de panel cortos. En promedio, se muestra que tres cuartas partes de la desigualdad en un año determinado son de carácter permanente, mientras que el resto se nivela a lo largo del ciclo de vida a causa de la movilidad. La movilidad no parece ser mayor en los países con más desigualdad. El desempleo crónico, las competencias cognitivas deficientes, las modalidades de trabajo atípicas y las empresas con productividad inferior determinan de manera importante los ingresos bajos prolongados. El seguro de desempleo tiene un papel importante al asegurar la trayectoria laboral de los trabajadores al moderar los riesgos de pérdida de ingresos por el desempleo. Los salarios mínimos reducen el riesgo de un sueldo muy bajo, pero su efecto para reducir la desigualdad en los ingresos desaparece en el largo plazo por el efecto igualador de la movilidad y los posibles efectos desfavorables del empleo.

## Mejorar la calidad del empleo en las economías emergentes

La mala calidad del empleo es una gran preocupación de política pública en las economías emergentes. Aunque no es fácil de medir por la limitada disponibilidad de datos, la calidad del empleo en las principales economías emergentes se analiza a lo largo de tres aspectos conforme al Marco de Calidad del Empleo de la OCDE: la igualdad en los ingresos (combinación de los ingresos promedio y la desigualdad); la seguridad del mercado laboral (refleja tanto el riesgo de desempleo como el riesgo de sueldo muy bajo) y la calidad del ambiente de trabajo (medido como el índice de tensión laboral o jornadas de trabajo muy largas). Las economías emergentes obtienen peores resultados que los países de la OCDE en los tres aspectos. Los jóvenes y los trabajadores informales y poco calificados generalmente tienen los empleos de más mala calidad. Desde una perspectiva de política pública, la experiencia de los países de la OCDE con mejores resultados muestra que la alta calidad del empleo

puede asociarse con tasas de empleo altas. Por consiguiente, las medidas para mejorar la calidad del empleo no deben considerarse como un lastre necesario para la creación de empleos. Se identifican las políticas del mercado laboral y de protección social más adecuadas para promover empleos de calidad en las economías emergentes.

© OECD

**Este resumen no es una traducción oficial de la OCDE.**

Se autoriza la reproducción de este resumen siempre y cuando se mencionen el título de la publicación original y los derechos de la OCDE.

**Los resúmenes multilingües son traducciones de extractos de publicaciones de la OCDE editados originalmente en inglés y en francés.**

**Pueden obtenerse en forma gratuita en la librería en Internet de la OCDE [www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)**

Si desea más información, comuníquese con la Unidad de Derechos y Traducciones, Dirección de Asuntos Públicos y Comunicación de la OCDE en: [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org) o por fax: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, Francia

Visite nuestro sitio [www.oecd.org/rights](http://www.oecd.org/rights)



**¡Lea la versión completa en inglés en OECD iLibrary!**

© OECD (2015), *OECD Employment Outlook 2015*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl\_outlook-2015-en