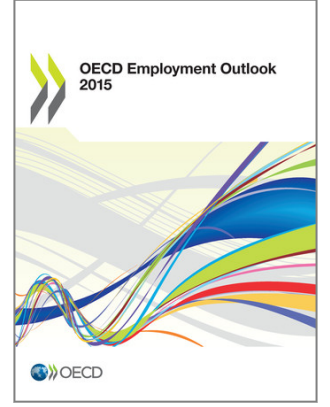


OECD *Multilingual Summaries* OECD Employment Outlook 2015

Summary in Turkish



Read the full book on: 10.1787/empl_outlook-2015-en

OECD 2015 İstihdam Görünümü

Türkçe Özet

İşgücü piyasasındaki şartlar gelişiyor fakat toparlanma süreci son bulmanın çok uzağında

İşgücü piyasası şartları OECD ülkelerinde genellikle gelişiyor fakat son ekonomik krizin ardından ülkelerdeki toparlanma hala dengesiz. OECD bölgesinde istihdam artışı, krizin tetiklediği iş açığını yakın bir zamanda kapatmaya yetmeyecek kadar çok yavaş. İş karmasının imalat-inşaat işlerinden daha çok yarı-zamanlı işlere doğru kayması, birtakım işsizlerin tam-zamanlı işler bulmasını zorlaştırdı. Sonuç olarak işsizlik, 2016 sonuna kadar yüksek seyretmeye devam edecek. Ortalama işsizlik oranı, 2014 4.Çeyreğindeki %7.1'lik oranla kriz öncesindeki seviyesinin hala 1.6 yüzdelik puan yukarısında kaldı. İşsizlikteki yavaşlamanın 2015 ve 2016'nın kalan kısmında devam ederek 2016'nın son çeyreğinde %6.6'ya ulaşması ancak Yunanistan ve İspanya'da %20'nin üzerinde seyretmesi öngörülmüyor. Uzun vadeli işsizlik de kabul edilemez düzeyde yüksek seyrediyor ve bu gruptaki pek çok kişinin işgücü piyasasından çekilmiş olması tehlikesi de işsizliği düşürmeyi zorlaştırıyor. Çalışmayan veya eğitimde bulunmayan (NEET olarak adlandırılan) genç insanların payı ve genç işsizliği de birçok ülkede kriz öncesi seviyelerinin oldukça üzerinde seyrediyor. Reel maaşların düşük kalması da özellikle Euro bölgesinde kaygıya neden oluyor.

Asgari ücretlerin, düşük ücretli işçilerin gelirlerine destek sağlamada daha etkili olması için vergi - sosyal hak politikalarıyla çok yakından koordine edilmesi gerekiyor

Almanya'da son zamanlarda kanuni asgari ücret oluşturularak ülkeleri genelinde bir tür asgari ücreti olan OECD ülkelerinin sayısı 26'dan 34'e çıkmıştır. Asgari ücretler, düşük ücretli işçilerin gelirine destek olmaya yardımcı olabilir fakat bu iki önemli unsura bağlıdır. İlk olarak bunların çok yüksek belirlenmemesi gerekir; aksi halde düşük gelirli işçiler için iş ve gelir kaybına yol açabilir. İkinci olarak, asgari ücretteki artışların bir yandan daha yüksek düzeyde harcanabilir gelire dönüşürken diğer yandan işverenlerin işgücü maliyetlerindeki artışı sınırlı tutabilmesi için vergi - sosyal hak politikalarıyla koordine edilmesi gerekir.

Artan vasıf taleplerini karşılamada daha iyi olan ülkelerde maaş eşitsizliği daha düşüktür

OECD ülkelerinin büyük çoğunluğunda eşitsizlik artmakta ve bu artışı durdurma veya geri çevirme çabaları da politika gündeminin en üst sıralarında yer almaktadır. Yetişkin Vasıfları Araştırmasından (PIAAC) işgücünün bilgi-işleme becerilerine dair yeni veriler, ülke genelindeki maaş eşitsizliği farklılıkların açıklanmasında vasıfların rolüne ışık tutmaktadır. Genel olarak vasıflara yatırım yapılması, maaş eşitsizliğinde - özellikle de vasıfların talebe nispeten az bulunur olduğu yerlerde önemlidir. Vasıfların daha az eşitlik içinde dağıldığı ülkelerde de daha yüksek maaş eşitsizliği olmaktadır. Vasıfların daha iyi

kullanılması, işçilerin vasıfları, verimlilik ve maaşlar arasındaki bağlantının güçlendirilmesiyle eşitsizliği azaltmaya yardımcı olabilir.

Daha kapsayıcı işgücü piyasaları için aktifleştirme politikaları

Nüfusun hızla yaşlandığı ve küresel ekonomik ve finansal krizin geride bıraktığı ekonomik ve sosyal yaraları kapatma ihtiyacı gözönünde bulundurulduğunda herkesin işgücü piyasasına aktif biçimde katılmak için daha iyi fırsatlara sahip olmasının güvence altına alınması elzemdir. Etkili aktifleştirme politikaları, her bir ülkenin verimlilik potansiyelinin denetim altında tutulmasına, ekonomik büyümeye, sosyal bütünlüğe ve sosyal koruma sisteminin sürdürülebilirliğine katkı yapılmasına yardımcı olabilir. Bunu yapmak için iş arayanların bir yandan aktif olarak istihdam peşinde koşma motivasyonunu korumaları, diğer yandan da istihdam edilebilme ve uygun bir işe yerleştirilme ve bu işte tutunma fırsatlarını genişletme vasıflarını korumaları gerekir. Bu üç unsurun - motivasyon, istihdam edilebilme ve fırsat - hayata geçirilmesi süreci, her türlü başarılı aktivasyon stratejisinin temel taşı olan etkin ve verimli işgücü piyasası kurumlarıyla ve politikalarıyla yönetilmelidir.

Çalışma yaşamlarının kalitesi: Kazanç mobilitesi, işgücü piyasası riski ve uzun vadeli eşitsizlik

Zamanın herhangi bir noktasındaki kazanç eşitsizliğinin nasıl uzun vadeli işgücü eşitsizliğine dönüştüğü, kazanç basamaklarında yukarı veya aşağı hareket etmekle ve işe giriş ve çıkışla tanımlanan kazanç mobilitesi düzeyine bağlıdır. 24 OECD ülkesinde işçi kariyerlerini analiz etmek için kısa panel verilerine dayalı simülasyon teknikleri kullanılır. Belli bir yıldaki eşitsizliğin ortalama dörtte üçü doğası itibarıyla kalıcı olarak gösterilmektedirken kalan kısmı mobilite sonucunda yaşam döngüsü içinde dengelenmektedir. Daha fazla eşitsizliği olan ülkelerde mobilite daha yüksek görünmemektedir. Kronik işsizlik, zayıf bilinç vasıfları, tipik olmayan iş düzenlemeleri ve düşük verimlilikteki firmalar, uzun vadede kazançların düşük kalmasının başlıca belirleyici unsurlarıdır. Gelir risklerini hafifletmek suretiyle işçi kariyerlerinin güvence altına alınmasında işsizlik sigortası önemli bir rol oynar. Asgari ücretler, aşırı düşük ödeme riskini azaltır fakat mobilitenin dengeleyici etkisinden ve istihdam üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinden ötürü kazanç eşitsizliğini azaltmadaki etkisi uzun vadede azalır.

Gelişmekte olan ekonomilerde iş kalitesinin artırılması

İş kalitesindeki düşüklük, gelişmekte olan ekonomilerde öne çıkan bir politika kaygısıdır. Eldeki verilerin sınırlı olmasından ötürü ölçmek kolay olmasa da gelişmekte olan kilit ekonomilerdeki iş kalitesi, OECD'nin İş Kalitesi Çerçevesine paralel olarak üç boyutta analiz edilir: kazanç kalitesi (ortalama kazançlar ile eşitsizliğin bileşimi); işgücü piyasası güvenliği (hem işsizlik riski hem de aşırı düşük ödeme riski değerlendirilir); ve çalışma ortamının kalitesi (iş baskısı olayı veya çok uzun çalışma saatleri olarak ölçülür). Gelişmekte olan ekonomiler bu üç boyutun tümünde de OECD ülkelerine göre daha kötü performans göstermektedir. Gençler ile birlikte düşük vasıflı ve gayri-resmi işçiler tipik olarak en düşük kaliteli işlere girmektedirler. Politika perspektifinden bakıldığında en iyi performans gösteren OECD ülkelerinin deneyimi, yüksek iş kalitesinin yüksek istihdam oranlarıyla ikiye katlanabileceğini göstermektedir. Dolayısıyla iş kalitesini iyileştirmeye yönelik tedbirler, iş alanları açmak için gerekli bir tarama olarak görülmemelidir. Gelişmekte olan ekonomilerde kaliteli işleri teşvik etmeye en uygun işgücü piyasası ve sosyal koruma politikaları tespit edilmektedir.

© OECD

Bu özet metin, resmi bir OECD çevirisi değildir.

Bu özet metin, OECD telif hakkı ve yayının aslının ismi belirtilmek koşuluyla çoğaltılabilir.

Değişik dillerdeki özet metinler, aslı İngilizce ve Fransızca dillerinde yayınlanan OECD yayınlarının kısaltılmış çevirileridir.

Bu yayınlar OECD İnternet Kitabevi'nden ücretsiz olarak temin edilebilir www.oecd.org/bookshop

Daha fazla bilgi için, OECD Halkla İlişkiler ve İletişim Müdürlüğü, Haklar ve Çeviri Birimi'ne başvurunuz.
rights@oecd.org Faks: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, Fransa

İnternet web sitemiz: www.oecd.org/rights



Read the complete English version on OECD iLibrary!

© OECD (2015), *OECD Employment Outlook 2015*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2015-en