



Read the full book on: [10.1787/empl\\_outlook-2015-en](http://10.1787/empl_outlook-2015-en)

## Προοπτικές απασχόλησης του ΟΟΣΑ 2015

*Περίληψη στα ελληνικά*

### Οι συνθήκες της αγοράς εργασίας βελτιώνονται όμως η ανάκαμψη δεν έχει ακόμα ολοκληρωθεί

Οι συνθήκες της αγοράς εργασίας γενικά βελτιώνονται στις χώρες του ΟΟΣΑ, όμως η ανάκαμψη από την πρόσφατη οικονομική κρίση παραμένει πολύ ανομοιόμορφη ανάμεσα στις χώρες. Η απασχόληση συνεχίζει να αυξάνεται με πολύ αργό ρυθμό στη ζώνη του ΟΟΣΑ για να μπορέσει να καλύψει σύντομα το έλλειμμα θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκε από την κρίση. Το εργασιακό μείγμα έχει μετατοπιστεί προς τη μερική απασχόληση και έχει απομακρυνθεί από θέσεις εργασίας στο μεταποιητικό και τον κατασκευαστικό τομέα, γεγονός που μπορεί να δημιουργήσει δυσκολίες σε μερικούς ανέργους να ανεύρουν θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης. Κατά συνέπεια, η απασχόληση θα παραμείνει υψηλή ακόμα και μέχρι τα τέλη του 2016. Διαμορφωμένο στο 7,1% κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2014, το μέσο ποσοστό ανεργίας στον ΟΟΣΑ παρέμενε 1,6 εκατοστιαίες μονάδες πάνω από το επίπεδο πριν από την κρίση. Η ανεργία προβλέπεται ότι θα συνεχίσει την αργή πτωτική της πορεία κατά το υπόλοιπο του 2015 και κατά το 2016 φτάνοντας στο 6,6% κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2016, ενώ θα παραμείνει πάνω από το 20% στην Ελλάδα και την Ισπανία. Η μακροχρόνια ανεργία θα παραμείνει επίσης απαράδεκτα υψηλή και υφίσταται ο κίνδυνος πολλοί μακροχρόνιοι άνεργοι να έχουν ήδη αποχωρήσει από την αγορά εργασίας, δυσχεραίνοντας τις προσπάθειες μείωσης της ανεργίας. Η ανεργία των νέων παραμένει σε επίπεδο αρκετά υψηλότερο από αυτό πριν από την κρίση σε πολλές χώρες, όπως και το μερίδιο των νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEET – ΕΑΕΚ). Η μικρή αύξηση των πραγματικών μισθών επίσης παραμένει ανησυχία, ιδιαίτερα για τη ζώνη του ευρώ.

### Οι βασικοί μισθοί πρέπει να συντονιστούν στενά με τις πολιτικές φόρων και παροχών για στηρίξουν αποτελεσματικά τα εισοδήματα των χαμηλόμισθων εργαζομένων

Πρόσφατα θεσπίστηκε στη Γερμανία ο βασικός μισθός, φέρνοντας στις 26 τις χώρες του ΟΟΣΑ που διαθέτουν κάποια μορφή εθνικού βασικού μισθού. Οι βασικοί μισθοί μπορούν να βοηθήσουν στη στήριξη του εισοδήματος των χαμηλόμισθων εργαζομένων, όμως αυτό εξαρτάται από δύο βασικούς παράγοντες. Πρώτον, δε θα πρέπει να είναι υπερβολικά υψηλοί, διότι διαφορετικά μπορεί να οδηγήσουν σε απώλεια εργασίας και σε απώλεια εισοδήματος για τους χαμηλόμισθους εργαζομένους. Δεύτερον, πρέπει να υπάρχει συντονισμός μεταξύ των πολιτικών φόρων και παροχών, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αυξήσεις του βασικού μισθού μετουσιώνονται σε υψηλότερο πραγματικό μισθό, περιορίζοντας παράλληλα την αύξηση του μισθολογικού κόστους για τους εργοδότες.

## Η ανισότητα των μισθών είναι χαμηλότερη στις χώρες που καταφέρνουν να ικανοποιήσουν την αυξανόμενη ζήτηση για δεξιότητες

Η ανισότητα αυξάνει στη μεγάλη πλειονότητα των χωρών του ΟΟΣΑ και οι προσπάθειες για να σταματήσει ή να αντιστραφεί αυτή η αύξηση έχουν προτεραιότητα στο πολιτικό θεματολόγιο των χωρών. Τα νέα στοιχεία όσον αφορά τις δεξιότητες επεξεργασίας πληροφοριών του εργατικού δυναμικού από την Έρευνα για τις δεξιότητες των ενηλίκων (PIAAC) υπογραμμίζουν το ρόλο των δεξιοτήτων στην εξήγηση των διαφορών που υπάρχουν μεταξύ των χωρών ως προς τη μισθολογική ανισότητα, που είναι ένας βασικός παράγοντας της ανισότητας στο εισόδημα των νοικοκυριών. Συνολικά, οι επενδύσεις σε δεξιότητες είναι σημαντικές για τη μισθολογική ανισότητα, ιδιαίτερα όταν οι δεξιότητες σπανίζουν σε σχέση με τη ζήτηση. Οι χώρες όπου οι δεξιότητες είναι άνισα κατανομημένες υπάρχει επίσης υψηλότερη μισθολογική ανισότητα. Η καλύτερη χρησιμοποίηση των δεξιοτήτων ενδέχεται να μειώσει την ανισότητα ενισχύοντας τους δεσμούς μεταξύ των δεξιοτήτων των εργαζομένων, της παραγωγικότητας και των μισθών.

## Πολιτικές ενεργοποίησης για αγορές εργασίας με λιγότερους αποκλεισμούς

Η διασφάλιση ότι όλοι οι άνθρωποι έχουν καλύτερες ευκαιρίες για να συμμετάσχουν ενεργά στην αγορά εργασίας είναι κρίσιμης σημασίας δεδομένης της ταχείας γήρανσης του πληθυσμού και της ανάγκης επούλωσης των οικονομικών και κοινωνικών ουλών που άφησε πίσω της η παγκόσμια οικονομική και χρηματοπιστωτική κρίση. Οι αποτελεσματικές πολιτικές ενεργοποίησης μπορούν να βοηθήσουν στην αξιοποίηση του παραγωγικού δυναμικού του πληθυσμού κάθε χώρας και να συμβάλουν στην οικονομική μεγέθυνση, την κοινωνική συνοχή και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας. Προς τούτο, πρέπει να διατηρηθεί η παρακίνηση των ατόμων που ψάχνουν για εργασία να συνεχίσουν τις προσπάθειές τους ενεργά, βελτιώνοντας παράλληλα τις δυνατότητες απασχόλησής τους και διευρύνοντας τις ευκαιρίες πρόσληψης και παραμονής στις κατάλληλες θέσεις εργασίας. Η εφαρμογή των τριών αυτών στοιχείων –παρακίνηση, απασχολησιμότητα και ευκαιρίες- πρέπει να βρίσκεται υπό τη διαχείριση αποτελεσματικών και αποδοτικών θεσμών και πολιτικών της αγοράς εργασίας, που αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο για οποιαδήποτε επιτυχημένη στρατηγική ενεργοποίησης.

## Η ποιότητα του εργασιακού βίου: κινητικότητα των αποδοχών, κίνδυνοι αγοράς εργασίας και μακροπρόθεσμη ανισότητα

Το πώς η ανισότητα των αποδοχών σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή μετατρέπεται σε μακροπρόθεσμη ανισότητα στα εισοδήματα από εργασία εξαρτάται από το βαθμό της κινητικότητας ως προς τις αποδοχές, που ορίζεται ως η μετακίνηση, ανοδική ή καθοδική, στη μισθολογική κλίμακα και η μετακίνηση εντός και εκτός της αγοράς εργασίας (απασχόληση ή ανεργία). Χρησιμοποιούνται τεχνικές προσομοίωσης για να αναλύσουν την επαγγελματική σταδιοδρομία εργαζομένων σε 24 χώρες του ΟΟΣΑ βάσει δεδομένων πάνελ (short panel data). Κατά μέσο όρο, τρία τέταρτα της ανισότητας σε ένα δεδομένο έτος εμφανίζονται ως μόνιμα, ενώ το υπόλοιπο εξαλείφεται κατά τη διάρκεια του βίου ως αποτέλεσμα της κινητικότητας. Η κινητικότητα δεν εμφανίζεται υψηλότερη στις χώρες με μεγαλύτερη ανισότητα. Η χρόνια ανεργία, οι χαμηλές γνωστικές δεξιότητες, οι άτυπες μορφές απασχόλησης και οι επιχειρήσεις πολύ χαμηλής παραγωγικότητας είναι οι κύριες συνιστώσες των χαμηλών μακροπρόθεσμων αποδοχών. Η ασφαλιστική κάλυψη της ανεργίας διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διασφάλιση της σταδιοδρομίας των εργαζομένων, καθώς αμβλύνει τον εισοδηματικό κίνδυνο από την ανεργία. Οι βασικοί μισθοί μειώνουν τον κίνδυνο ακραίων χαμηλών μισθών, όμως ο αντίκτυπός τους στη μείωση της μισθολογικής ανισότητας περιορίζεται μακροπρόθεσμα λόγω της αντισταθμιστικής επίδρασης της κινητικότητας και των δυνητικών αρνητικών συνεπειών στην απασχόληση.

## Βελτίωση της ποιότητας της εργασίας στις αναδυόμενες οικονομίες

Η κακή ποιότητα της εργασίας είναι βασική ανησυχία πολιτικής στις αναδυόμενες οικονομίες. Παρόλο που δεν είναι εύκολο να μετρηθεί λόγω των περιορισμένων διαθέσιμων στοιχείων, η ποιότητα της

εργασίας στις αναδυόμενες οικονομίες αναλύεται σε τρεις διαστάσεις σύμφωνα με το πλαίσιο για την ποιότητα της εργασίας του ΟΟΣΑ: την ποιότητα των αποδοχών (ένας συνδυασμός των μέσων αποδοχών και της ανισότητας), την ασφάλεια στην αγορά εργασίας (που δείχνει τόσο τον κίνδυνο ανεργίας όσο και τον κίνδυνο υπερβολικά χαμηλών αποδοχών) και την ποιότητα του περιβάλλοντος εργασίας (που μετρείται ως τη συχνότητα εμφάνισης εργασιακού άγχους ή οι πάρα πολλές ώρες εργασίας). Οι αναδυόμενες χώρες έχουν χαμηλές επιδόσεις σε σύγκριση με τις χώρες του ΟΟΣΑ και στις τρεις διαστάσεις. Οι νέοι και οι εργαζόμενοι με χαμηλές δεξιότητες, καθώς και οι άτυποι εργαζόμενοι γενικά κατέχουν τις θέσεις με τη χειρότερη ποιότητα. Από την άποψη των πολιτικών, οι εμπειρίες από τις χώρες του ΟΟΣΑ με τις καλύτερες επιδόσεις δείχνουν ότι η υψηλή ποιότητα της εργασίας μπορεί να συνδυαστεί με υψηλά ποσοστά απασχόλησης. Συνεπώς, τα μέτρα για τη βελτίωση της ποιότητας της εργασίας δεν πρέπει να θεωρούνται τροχοπέδη στη δημιουργία θέσεων εργασίας. Επίσης, προσδιορίζονται οι πολιτικές για την αγορά εργασίας και την κοινωνική προστασία που μπορούν καλύτερα να προωθήσουν την ποιότητα της εργασίας στις αναδυόμενες οικονομίες.

© OECD

**Η περίληψη αυτή δεν αποτελεί επίσημη μετάφραση του ΟΟΣΑ.**

Η αναπαραγωγή της περίληψης αυτής επιτρέπεται υπό την προϋπόθεση ότι παρατίθεται το δικαίωμα αποκλειστικής εκμετάλλευσης του ΟΟΣΑ, καθώς και ο τίτλος της πρωτότυπης έκδοσης.

**Οι Πολύγλωσσες Περιλήψεις είναι μεταφρασμένα αποσπάσματα των δημοσιευμάτων του ΟΟΣΑ που εκδόθηκαν αρχικά στην αγγλική και τη γαλλική γλώσσα.**

**Διατίθενται δωρεάν στο Ηλεκτρονικό Βιβλιοπωλείο του ΟΟΣΑ [www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)**

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με το Τμήμα Δικαιωμάτων και Μεταφράσεων της Διεύθυνσης Δημοσίων Υποθέσεων και Επικοινωνιών του ΟΟΣΑ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση: [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org) ή μέσω φαξ: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Επισκεφτείτε τον ηλεκτρονικό μας κόμβο [www.oecd.org/rights](http://www.oecd.org/rights)



**[Read the complete English version on OECD iLibrary!](#)**

© OECD (2015), *OECD Employment Outlook 2015*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl\_outlook-2015-en