

## Pensions at a Glance: Public Policies across OECD Countries 2007 Edition

Summary in Russian

---

### Взгляд на пенсии: Панорама государственной политики стран ОЭСР Выпуск 2007

Резюме на русском языке

В этом втором выпуске *Взгляда на пенсии* приводятся обновленные данные по всем важным показателям систем пенсионных доходов, представленным в первом выпуске. Величины всех параметров пенсионных схем отражают ситуацию в 2004 г. В качестве общего подхода был выбран “микроэкономический” подход, рассматривающий перспективы индивидуальных выплат в пенсионных режимах всех 30 стран-членов ОЭСР.

В начале доклада приводятся различные схемы, которые составляют сообща национальные механизмы обеспечения пенсионных доходов, включая резюме параметров и правил пенсионных систем. Затем представлены восемь основных показателей пенсионного дохода, рассчитанные при помощи пенсионных моделей ОЭСР. В этот выпуск также включены два специальных анализа пенсионных реформ и частных пенсий, в которых используются пенсионные модели ОЭСР для более глубокой оценки основных вопросов пенсионной политики, интересующих общественность стран. Наконец, в докладе приводится подробная вводная информация о механизмах пенсионных доходов каждой из 30-ти стран.

Для трудящихся со средним заработком средний по странам ОЭСР брутто-коэффициент замещения, т.е. соотношение пенсионного пособия и предпенсионного заработка, для обязательных пенсий составляет 58.7%. Но налоги играют важную роль в поддержке пожилых людей. Пенсионеры часто не платят взносы в фонд социальной защиты и, так как личный подоходный налог носит прогрессивный характер, а пенсионные выплаты обычно ниже предпенсионного заработка, пенсионеры, как правило, платят меньше налогов. Для людей со средним заработком нетто-коэффициент замещения в странах ОЭСР составляет порядка 70% в среднем, что на 11 процентных пунктов выше, чем средний брутто-коэффициент замещения.

Для людей с низким заработком средний нетто-коэффициент замещения в странах ОЭСР составляет 83%. Однако, отмечаются определенные различия между регионами: нетто-коэффициент замещения в Северных странах представляет собой

95% для трудящихся с половиной среднего заработка, в то время как в англоязычных странах ОЭСР они получают 76% прежнего чистого заработка.

Тем не менее, для правительств важен не только коэффициент замещения, а и величина всех пенсионных обещаний. Она может быть измерена при помощи показателя пенсионного актива, в котором учитывается продолжительность жизни и индексация выплачиваемых пенсий. С использованием этого показателя получается, что самые дорогостоящие пенсионные обещания - в Люксембурге, где, в среднем, каждый пенсионер-мужчина получит эквивалент 920 000 USD, а каждая женщина-пенсионерка – более 1 млн. USD. Нидерланды и Греция оказываются на втором и третьем месте по этим измерениям. Самые скромные пенсионные системы – в Бельгии, Ирландии, Японии, Великобритании и США, где пенсионный актив равен примерно двум третьим среднего пенсионного актива в странах ОЭСР. Самый низкий уровень отмечается в Мексике, где мужчинам и женщинам обещано соответственно эквивалент 34 000 USD и 32 000 USD.

Почти все 30 стран ОЭСР внесли по крайней мере небольшие изменения в свою пенсионную систему с 1990 г. В результате, средние пенсионные обещания в 16 странах – реформы в которых анализируются в этом докладе – сократились на 22%. Для женщин сокращение составило 25%. Только в двух из 16 стран – Венгрии и Великобритании – пенсионные обещания, в среднем, увеличились.

Как эти изменения отразятся на отдельных людях? В некоторых странах – таких как Франция, Португалия и Великобритания – отмечается тенденция нацеливания государственных пенсий на людей с низким заработком, поддерживая, таким образом, базовые гарантии (меры подстраховки). В других – таких, как Польша и Словацкая республика – наблюдалась тенденция к усилению связи между пенсионными выплатами и заработком, что может повысить риск бедности для трудящихся с низким заработком. В Германии, Японии, Мексике, Польше и Словацкой республике, например, чистые пенсионные выплаты для работника с полным стажем с заработком, равным половине среднего, составляли около 41% среднего заработка до реформы, т. е. чуть ниже, чем в среднем по странам ОЭСР. Реформы сократят эту величину аж до 32,5%. И наоборот, Финляндия, Франция, Венгрия, Корея, Новая Зеландия и Великобритания защитили работников с низкими доходами от сокращения их пенсии в рамках пенсионных реформ.

Высокая активность по реформированию в странах ОЭСР означает, что трудящиеся на сегодняшний день должны больше делать сами для подготовки своей будущей пенсии. В некоторых странах сберегательные усилия, необходимые для достижения среднего коэффициента замещения по ОЭСР, существенны, даже если трудящиеся откладывают в течение всей карьеры. Если молодые трудящиеся пропустят первые 10 – 15 лет и не будут откладывать сбережения из-за других потребностей своего бюджета, то достичь достаточного уровня пенсии им будет еще труднее. Этот доклад иллюстрирует то, как важно для трудящихся рано начать откладывать сбережения и делать это регулярно.

© ОЭСР 2007

**Данное резюме не является официальным переводом ОЭСР.**

Воспроизведение данного резюме разрешается при условии, что при этом будут указаны атрибуты авторского права ОЭСР и заглавие оригинала публикации.

**Многоязычные резюме - переведённые отрывки из публикаций ОЭСР, вышедших в оригинале на английском и французском языках.**

**Они доступны бесплатно в онлайн-магазине ОЭСР**  
[www.oecd.org/bookshop/](http://www.oecd.org/bookshop/)

За дополнительной информацией, обращайтесь в Отдел прав и переводов ОЭСР при Директорате общественных вопросов и коммуникации: [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org) или по факсу: +33 (0)1 45 24 99 30

OECD Rights and Translation unit (PAC)  
2 rue André-Pascal, 75116  
Paris, France

Посетите наш интернет сайт [www.oecd.org/rights/](http://www.oecd.org/rights/)

