

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

Les statistiques relatives à la répartition des entreprises par catégorie de taille ont leur importance pour donner une idée de la contribution potentielle des petites entreprises à la croissance économique. Les tableaux présentés ici montrent en particulier que les petites entreprises sont souvent les plus dynamiques et innovantes, ce qui s'explique par le fait que nombre d'entre elles sont de création récente. Il convient toutefois de noter qu'en raison d'une présentation non diachronique, les données fournies ne montrent pas l'évolution de la contribution des petites entreprises à la croissance de l'économie et de l'emploi au fil de leur transition de la phase de démarrage à celle de la maturité en termes de taille. Plusieurs études ont recours à des jeux de données diachroniques pour établir l'importante contribution de ces entreprises.

Définition

Une entreprise est une entité juridique habilitée à mener des activités pour son compte propre, notamment à signer des contrats, à posséder des biens, à contracter des engagements et à établir des comptes bancaires. Elle peut être constituée d'une ou de plusieurs unités locales ou établissements, qui correspondent à des unités productrices sises en un lieu topographiquement identifié et dans lesquelles une ou plusieurs personnes travaillent pour le compte de l'entreprise dont elles dépendent.

Le nombre de salariés correspond à l'ensemble des personnes, ouvriers et employés, bénéficiant d'une situation contractuelle, qui travaillent dans l'entreprise et reçoivent une rémunération pour ce travail, qu'elles soient occupées à temps partiel ou à temps plein. Sont notamment considérés comme salariés les gérants d'entreprises salariés, les étudiants ayant conclu un engagement formel par lequel ils contribuent au processus de production de l'entreprise en échange d'une rémunération et/ou de services d'éducation et les personnes à la recherche d'emplois fixes qui bénéficient d'un contrat de réinsertion ou de retour à l'emploi. Cette catégorie comprend les personnes en congé de maladie, en congé payé ou en vacances. Elle exclut les propriétaires qui travaillent dans l'entreprise, les associés actifs, les travailleurs familiaux non rémunérés et les ouvriers à domicile, qu'ils figurent ou non sur la feuille de paie.

En bref

D'une économie à l'autre, la contribution et l'importance des petites entreprises varient beaucoup. En règle générale, plus le pays est grand, plus la proportion de petites entreprises est réduite. Cette situation résulte en partie des meilleures perspectives de croissance qu'offrent les grands marchés, où l'offre de main-d'œuvre est plus importante et la demande plus vaste, mais aussi d'un phénomène statistique : lorsqu'une entreprise ouvre un nouvel établissement dans le pays où elle est immatriculée, elle croît, et passe du statut de petite entreprise à celui de grande entreprise ; en revanche, si le même établissement est implanté dans un autre pays, il y sera enregistré comme une création d'entreprise.

Dans la plupart des économies, 70 % des entreprises comptent moins de 10 salariés. À l'inverse 70 % ou plus des salariés travaillent dans les entreprises de plus de 20 salariés.

Comparabilité

Tous les pays présentent des informations fondées sur l'unité statistique de l'entreprise, sauf le Japon, la Corée, le Mexique et la Turquie, qui utilisent l'établissement. Cette différence peut être la source de difficultés de comparaison, mais comme la plupart des entreprises sont aussi des établissements, le problème n'est probablement pas majeur. En revanche, la couverture des données sur les entreprises/établissements peut varier considérablement. Dans de nombreux pays, cette information est tirée de registres des sociétés, de recensements économiques ou d'enquêtes qui peuvent comporter un seuil d'exclusion fondé sur la taille. À vrai dire, tous les pays appliquent une forme ou une autre de seuil, qui dépend souvent de la législation fiscale et de la charge qu'il est possible d'imposer aux entreprises. En Irlande, seules les entreprises comptant au minimum trois salariés sont prises en compte, alors qu'au Japon, en Corée et en Turquie, les données n'incluent pas les établissements de moins de quatre, cinq et 10 salariés respectivement. Les entreprises qui n'appartiennent qu'à l'économie informelle seront naturellement très difficiles, voire impossibles, à saisir et seront le plus vraisemblablement de petite taille. Néanmoins, en dépit de ces différences, il est possible de procéder à des comparaisons internationales fondées.

Les données d'emploi pour l'Australie et la Suisse font référence au nombre de personnes occupées et non au nombre de salariés.

Les données concernant la République tchèque, la Grèce, le Japon, la Norvège (emploi), le Portugal (nombre d'entreprises), le Royaume-Uni (emploi) et les États-Unis portent sur 2004, les données concernant le Mexique et la Norvège (nombre d'entreprises) portent sur 2003, alors que celles relatives à la Suisse et à la Turquie portent sur 2001.

Enfin, les données figurant dans les catégories de taille « moins de 10 salariés » et « moins de 20 salariés » pour le Mexique et la Nouvelle-Zélande incluent les unités statistiques ne comptant aucun salarié.

Source

- OCDE (2005), *Perspectives de l'OCDE sur les PME et l'entrepreneuriat* – Édition 2005, OCDE, Paris.

Pour en savoir plus

Publications analytiques

- Birch, D. (1979), *The Job Generation Process*, MIT Program on Neighborhood and Regional Change, Cambridge.
- OCDE (2005), *Local Economic and Employment Development Entrepreneurship A Catalyst for Urban Regeneration*, OCDE, Paris.
- OCDE (2007), *Le déficit de financement des PME (vol. I) : Principes et réalités*, OCDE, Paris.
- OCDE (2008), *Les PME au Mexique : Problématique et politiques*, OCDE, Paris.

Publications statistiques

- OCDE (2006), *Statistiques structurelles et démographiques des entreprises : 1996-2003*, Édition 2006, OCDE, Paris.

Publications méthodologiques

- OCDE, Eurostat (2008), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, OCDE, Paris.

Nombre de salariés et nombre d'entreprises dans l'industrie manufacturière

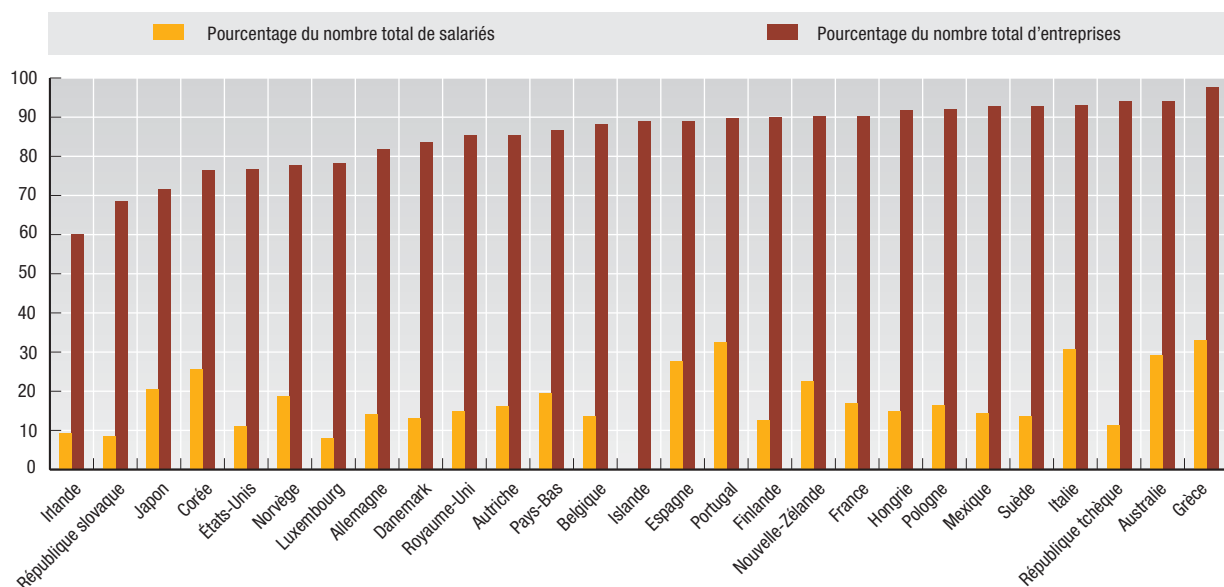
Par taille d'entreprise, 2005 ou dernière année disponible


Nombre de personnes occupées	En pourcentage du nombre total de salariés dans l'industrie manufacturière							En pourcentage du nombre d'entreprises dans l'industrie manufacturière						
	Moins de 20	20 ou plus	Moins de 10	10-19	20-49	50-249	250 ou plus	Moins de 20	20 ou plus	Moins de 10	10-19	20-49	50-249	250 ou plus
Allemagne	14.1	85.9	5.3	8.8	7.6	24.3	54.0	82.0	18.0	59.9	22.1	8.1	8.0	2.0
Australie	29.3	70.7	19.4	9.8	13.9	94.2	5.8	88.2	6.0	3.8
Autriche	14.8	85.2	7.7	7.1	11.4	27.2	46.6	85.4	14.6	73.9	11.5	7.9	5.2	1.5
Belgique	13.7	86.3	7.1	6.6	13.1	25.2	48.0	88.3	11.7	80.0	8.4	6.9	3.8	1.0
Corée	25.6	74.4	11.4	14.2	20.6	24.3	29.4	76.5	23.5	50.5	25.9	16.1	6.4	1.1
Danemark	13.1	86.9	6.0	7.0	13.1	27.3	46.5	83.7	16.3	72.4	11.2	9.3	5.7	1.3
Espagne	27.8	72.2	15.3	12.5	20.5	24.5	27.1	89.1	10.9	78.3	10.8	7.7	2.8	0.5
États-Unis	11.1	88.9	5.7	5.4	76.7	23.3	62.6	14.2
Finlande	12.7	87.3	7.4	5.3	10.4	23.7	53.1	90.0	10.0	83.7	6.3	5.3	3.6	1.0
France	17.0	83.0	10.2	6.8	12.7	22.6	47.7	90.4	9.6	83.3	7.2	5.7	3.0	0.8
Grèce	33.1	66.9	28.3	4.7	11.0	24.9	31.0	97.8	2.2	96.6	1.3	1.2	0.8	0.2
Hongrie	16.4	83.6	9.7	6.8	11.5	25.9	46.2	92.1	7.9	86.2	5.8	4.3	2.9	0.7
Irlande	9.3	90.7	3.7	5.7	12.6	30.9	47.2	60.1	39.9	38.1	22.0	20.7	15.2	4.0
Islande	88.9	11.1	80.2	8.7	6.7	3.8	0.7
Italie	30.7	69.3	14.9	15.8	18.0	25.0	26.3	93.1	6.9	82.9	10.1	4.7	1.9	0.3
Japon	20.6	79.4	9.5	11.2	17.9	31.0	30.4	71.6	28.4	48.0	23.6	17.5	9.4	1.5
Luxembourg	8.1	91.9	4.3	3.9	8.3	21.7	61.8	78.2	21.8	67.3	10.9	10.5	8.2	3.1
Mexique	13.7	86.3	9.4	4.3	7.3	21.6	57.3	92.8	7.2	89.7	3.1	2.2	1.8	0.7
Norvège	17.2	82.8	8.7	8.5	14.4	28.4	40.1	77.8	22.2	60.5	17.2	12.9	7.7	1.6
Nouvelle-Zélande	22.7	81.4	12.0	10.6	15.4	12.0	54.1	90.2	9.8	80.9	9.3	6.0	2.0	1.7
Pays-Bas	19.5	80.5	10.3	9.2	14.9	29.8	35.8	86.8	13.2	77.1	9.7	7.4	4.8	1.1
Pologne	14.9	85.1	10.5	4.3	10.1	32.1	43.0	91.8	8.2	88.1	3.7	3.9	3.5	0.8
Portugal	31.3	68.7	19.7	11.6	18.5	29.7	20.4	89.8	10.2	80.3	9.4	6.5	3.3	0.4
République slovaque	8.5	91.5	3.7	4.8	7.0	27.4	57.2	68.6	31.4	48.0	20.7	11.7	15.0	4.7
République tchèque	11.5	88.5	5.6	5.9	10.8	29.4	48.3	94.2	5.8	90.4	3.7	3.0	2.3	0.6
Royaume-Uni	16.2	83.8	9.2	7.0	11.7	26.2	45.8	85.1	14.9	73.6	11.5	8.2	5.4	1.3
Suède	14.5	85.5	8.5	6.0	10.1	23.3	52.1	92.7	7.3	87.5	5.2	3.9	2.7	0.7
Suisse	22.7	77.3	14.9	7.8	13.0	29.2	35.1	87.8	12.2	79.1	8.7	6.7	4.5	0.9
Turquie	3.7	96.3	..	3.7	13.0	31.3	51.9	25.3	74.6	..	25.3	38.9	27.7	8.0

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/272838112214>

Entreprises de moins de 20 personnes occupées

En pourcentage du nombre total de salariés ou du nombre total d'entreprises, 2005 ou dernière année disponible



StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/386035230814>



Extrait de :
OECD Factbook 2008
Economic, Environmental and Social Statistics

Accéder à cette publication :
<https://doi.org/10.1787/factbook-2008-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2009), « Petites et moyennes entreprises », dans *OECD Factbook 2008 : Economic, Environmental and Social Statistics*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/factbook-2008-19-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.