

À savoir

- Dans la plupart des pays, les taux de naissance ont diminué au lendemain de la crise et sont restés globalement stables depuis. Cependant, dans certains pays, notamment en Corée, aux États-Unis, en Italie et au Portugal, ces taux ont continué à baisser, surtout aux États-Unis où ils n'atteignent plus, en 2012, que le tiers des taux antérieurs à la crise.
- Dans pratiquement tous les pays, les taux de naissance sont plus élevés dans les secteurs de la construction et des services que dans l'industrie, du fait en partie de coûts d'entrée du capital fixe moins élevés.
- Tous secteurs et tous pays confondus, la plupart des entreprises démarrent leur activité avec un à quatre salariés.

Pertinence

La naissance d'entreprises est un indicateur déterminant du dynamisme des affaires qui rend compte d'une dimension significative de l'entrepreneuriat dans un pays, à savoir la capacité de création de toutes nouvelles entreprises. Par ailleurs, la naissance d'entreprises employant des salariés n'a pas la même portée que la naissance d'entreprises sans salarié. Les premières influent davantage sur l'économie et sur la capacité de l'entrepreneuriat à stimuler la création d'emplois et l'innovation.

Comparabilité

Les indicateurs concernant les « entreprises employant des salariés » semblent plus pertinents à des fins de comparaison

Définitions

La naissance d'une entreprise employant des salariés désigne la naissance d'une entreprise comptant au moins un salarié. Cette population comprend d'une part les entreprises « nouvellement » nées, c'est-à-dire les entités nouvelles déclarant au moins un salarié au cours de leur première année d'existence, et d'autre part celles qui, alors qu'elles existaient mais n'employaient pas de salarié avant l'année considérée, ont déclaré au moins un salarié durant l'année en cours, à savoir leur année de naissance.

Les naissances d'entreprises employant des salariés n'incluent pas les entrées survenues dans la population à la suite de fusions, dissolutions, scissions ou restructurations au sein d'un groupe d'entreprises. De même, ne sont pas comprises les entrées dans une sous-population qui ne résultent que d'un changement d'activité.

Le taux de naissance des entreprises employant des salariés correspond au nombre de naissances d'entreprises employant des salariés exprimé en pourcentage de la population d'entreprises actives comptant au moins un salarié.

Informations sur les données concernant Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>.

internationale que ceux couvrant toutes les entreprises, dans la mesure où ces derniers dépendent du champ couvert par les registres d'entreprises. Dans de nombreux pays, les principales sources de données utilisées par ces registres sont les registres administratifs fiscaux et de l'emploi, qui amènent souvent à ne prendre en compte que les entreprises affichant un certain seuil de chiffre d'affaires ou d'effectif. Une économie dans laquelle les seuils sont relativement élevés devrait donc logiquement afficher des statistiques de naissance inférieures à celles des économies de même type dotées de seuils plus bas. L'évolution des seuils dans le temps peut également poser des problèmes. Les seuils de nature monétaire évoluent progressivement en fonction, par exemple, de l'inflation et de la politique budgétaire, lesquelles sont susceptibles d'altérer les comparaisons chronologiques et internationales des taux de naissance. L'utilisation des seuils d'un salarié améliore la comparabilité car elle permet d'exclure les très petites unités, qui sont les plus sujettes aux variations de seuil.

Le concept de naissance d'entreprise employant des salariés pose toutefois des problèmes. De nombreux pays ont une population non négligeable de travailleurs indépendants. Si un pays met en place des incitations pour que les travailleurs indépendants se salarient dans leur propre entreprise, le nombre total de naissances d'entreprises employant des salariés augmentera, faussant peut-être les comparaisons chronologiques et internationales même si le changement est minime d'un point de vue économique et entrepreneurial.

Les données présentées se rapportent à l'ensemble de la population des entreprises employant des salariés, sauf pour le Canada, pour lequel les données antérieures à 2008 se réfèrent aux entreprises employant moins de 250 salariés. Les données se rapportant aux États-Unis sont compilées conformément à la classification CITI, rév. 3.

Pour l'Australie, les naissances d'entreprises et les indicateurs connexes ne tiennent pas compte des entreprises n'employant aucun salarié qui sont devenues des entreprises employant au moins un salarié. Autrement dit, lorsqu'une entreprise sans salarié devient une entreprise employant des salariés, ce changement de statut n'est pas considéré comme une « naissance d'entreprise employant des salariés ». Pour la Corée, les données englobent les entreprises sans salarié.

Sources

Base de données de l'OCDE sur les statistiques structurelles et démographiques des entreprises (SDBS), <http://dx.doi.org/10.1787/sdbs-data-fr>.

Pour en savoir plus

Ahmad, N. (2006), « A Proposed Framework for Business Demography Statistics », *OECD Statistics Working Papers*, vol. 2006, n° 3, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/145777872685>.

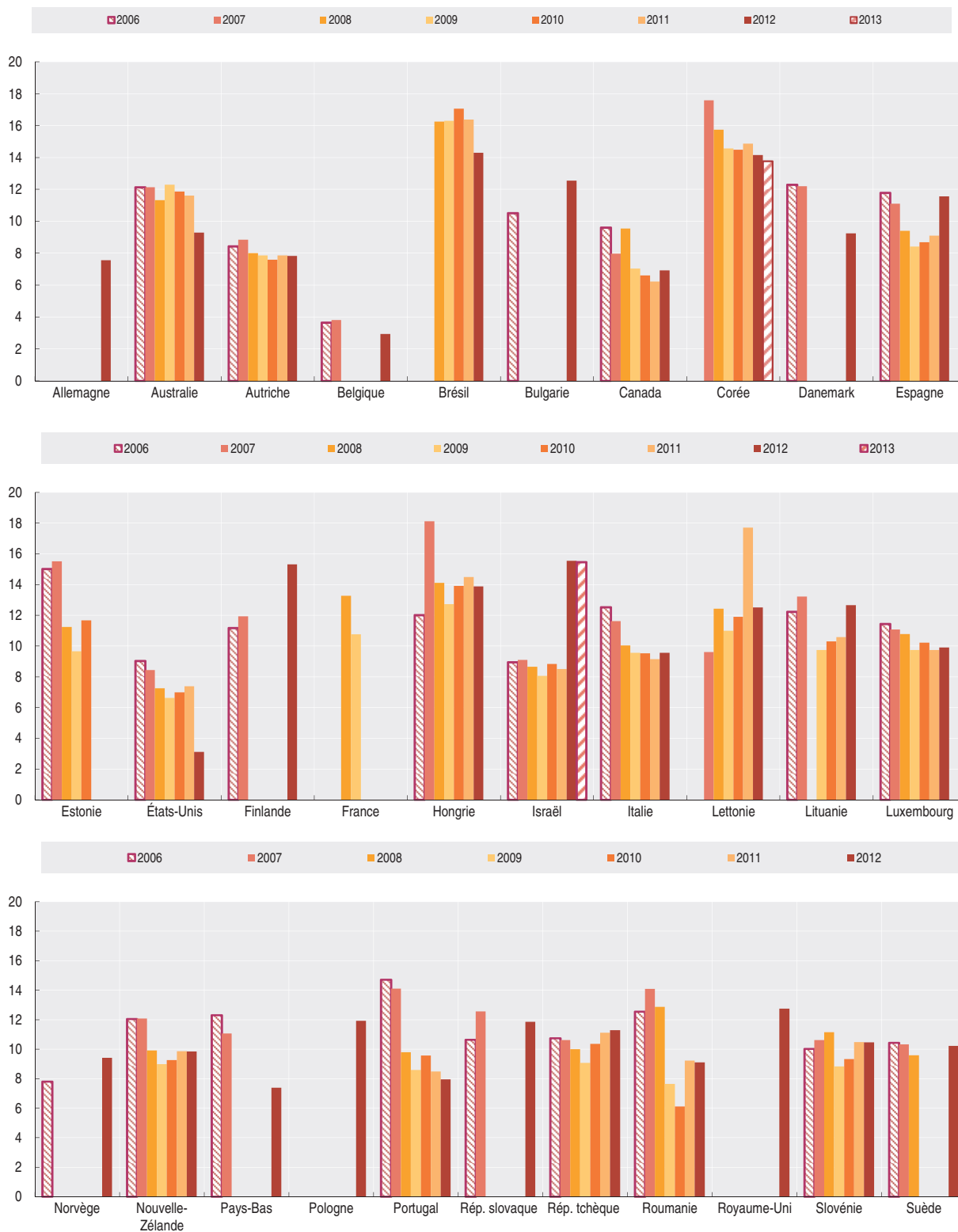
OCDE (2010), *Structural and Demographic Business Statistics*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264072886-en>.


OCDE/Eurostat (2008), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en>.

3. NAISSANCE, DÉCÈS ET SURVIE DES ENTREPRISES

Taux de naissance des entreprises employant des salariés

Graphique 3.1. Taux de naissance des entreprises employant des salariés, ensemble de l'activité du secteur marchand
En pourcentage



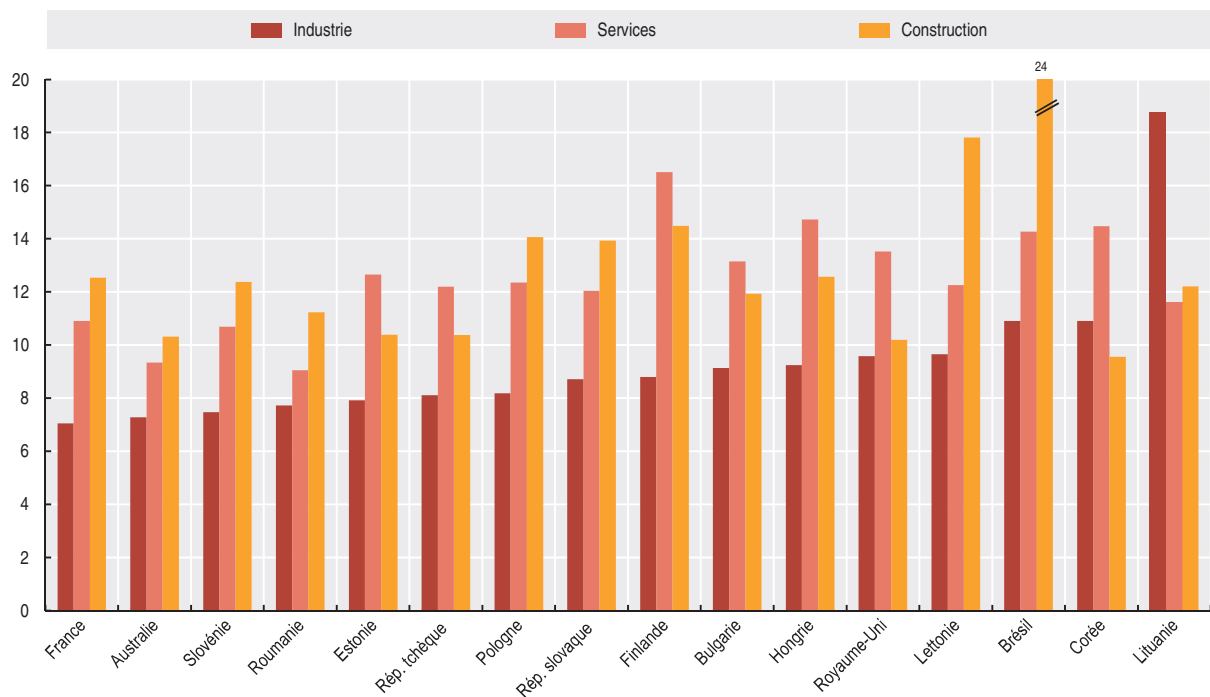
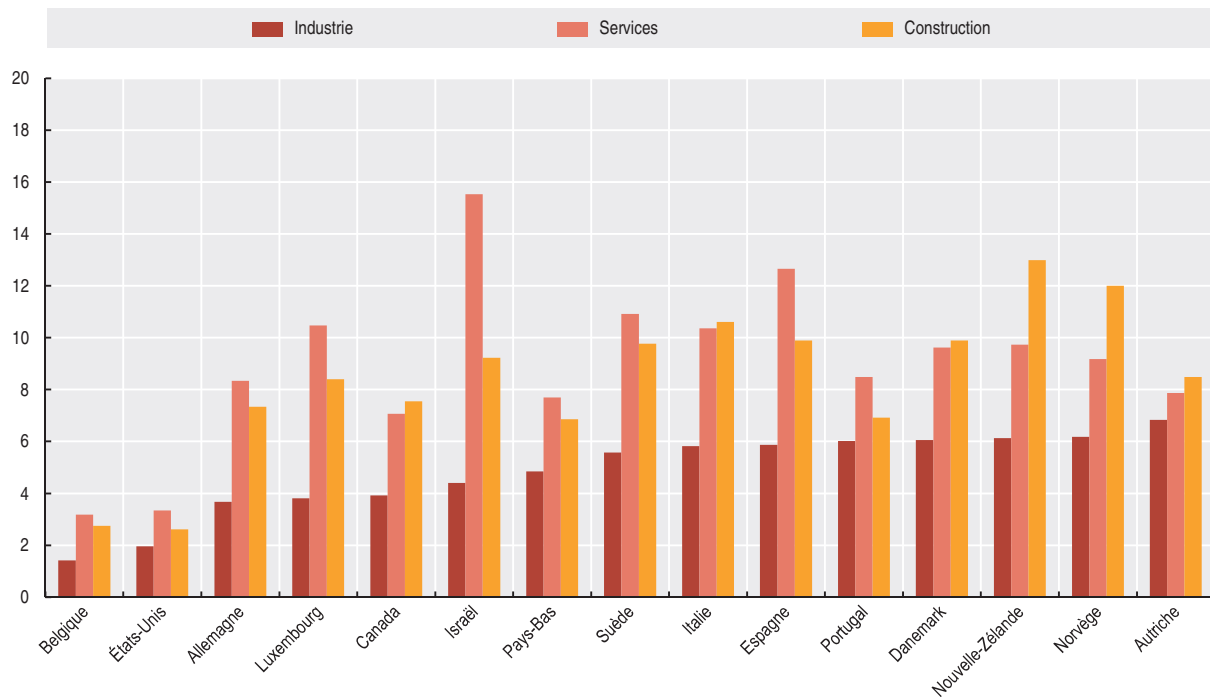
StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888933266507>

3. NAISSANCE, DÉCÈS ET SURVIE DES ENTREPRISES

Taux de naissance des entreprises employant des salariés

Graphique 3.2. Taux de naissance des entreprises employant des salariés, par grand secteur

En pourcentage, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266512>

3. NAISSANCE, DÉCÈS ET SURVIE DES ENTREPRISES

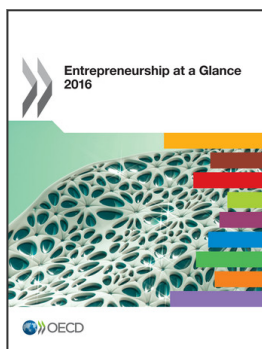
Taux de naissance des entreprises employant des salariés

Graphique 3.3. Taux de naissance des entreprises employant des salariés par taille d'entreprise, principaux secteurs

En pourcentage, 2012 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266522>



Extrait de :
Entrepreneurship at a Glance 2015

Accéder à cette publication :
https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2015-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2015), « Taux de naissance des entreprises employant des salariés », dans *Entrepreneurship at a Glance 2015*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2015-13-fr

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.