

### Survie et croissance de l'emploi dans les entreprises détenues par des femmes

Les décideurs politiques peuvent suivre les performances relatives des entreprises détenues par des femmes à partir de leur taux de survie et de leur capacité à générer des emplois durant les premières années d'activité. Des indicateurs ventilés par genre de survie et de croissance de l'emploi permettent d'aborder des questions telles que la résilience et les performances en termes de croissance des entreprises détenues par des femmes.

#### Définition

Le *taux de survie à trois ans des entreprises détenues par des femmes (des hommes)* pour une année de référence  $t$  est le nombre d'entreprises appartenant à des femmes (des hommes) ayant survécu jusqu'à  $t$ , en pourcentage de l'ensemble des entreprises détenues par des femmes (des hommes) ayant fait état d'au moins un salarié pour la première fois à l'année  $t-3$ .

Le *taux de croissance de l'emploi à trois ans des entreprises détenues par des femmes (des hommes)* correspond au nombre de personnes employées dans les entreprises survivantes appartenant à des femmes (des hommes) dans l'année de référence  $t$ , divisé par le nombre de personnes employées dans l'année de naissance  $t-3$  de ces mêmes entreprises qui ont survécu à l'année  $t$ .

Les entreprises individuelles sont des entreprises non constituées en société ayant à leur tête un propriétaire unique – femme ou homme – qui est une personne portant la responsabilité illimitée des pertes et des dettes de l'entreprise. Les statistiques font référence à des entreprises individuelles employant un salarié au moins.

#### Comparabilité

Les différentes définitions juridiques des entreprises individuelles et les diverses incitations économiques à passer en société peuvent limiter la comparabilité internationale du nombre absolu d'entreprises individuelles.

Les données de la France, de la Pologne et de la Suisse sont tirées des enquêtes représentatives sur les nouvelles entreprises. Elles sont classées selon le sexe du fondateur (unique) de l'entreprise et non le sexe du propriétaire unique. La cohorte de créations d'entreprises de ces enquêtes n'inclut pas les entreprises nées de la croissance, par exemple celles qui existaient

avant l'année considérée mais qui n'atteignaient pas le seuil d'un salarié au moins. Pour la Suisse, le statut d'employeur des entreprises est défini selon qu'elles aient ou non des salariés à la date de l'enquête. Le taux de survie à deux ans et le taux de croissance de l'emploi de la Suisse se réfèrent à l'année 2008. Les statistiques de la Pologne sont limitées aux entités de moins de 49 salariés. Les données pour la France et la Pologne incluent les entreprises créées avec et sans salariés.

#### À retenir

Les données factuelles relatives aux différences sexospécifiques dans les taux de survie ne sont pas clairement établies. Dans la plupart des pays, les entreprises récemment créées par des femmes et des hommes ont tendance à avoir des taux de survie similaires trois ans après leur création. Les performances en termes de création d'emplois au cours des premières années d'activité varient grandement d'un pays à l'autre, les nouvelles entreprises détenues par des femmes présentant de meilleures performances que celles des hommes en France, Italie, Nouvelle Zélande et Pologne. Elles sont moins bonnes en Finlande, aux Pays-Bas, en République slovaque et en Suisse.

#### Source/Base de données en ligne

Statistiques produites pour l'OCDE par les offices statistiques nationaux.

Statistiques pour la France: « Système d'information sur les nouvelles entreprises (SINE) », [http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref\\_id=sine2009](http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref_id=sine2009).

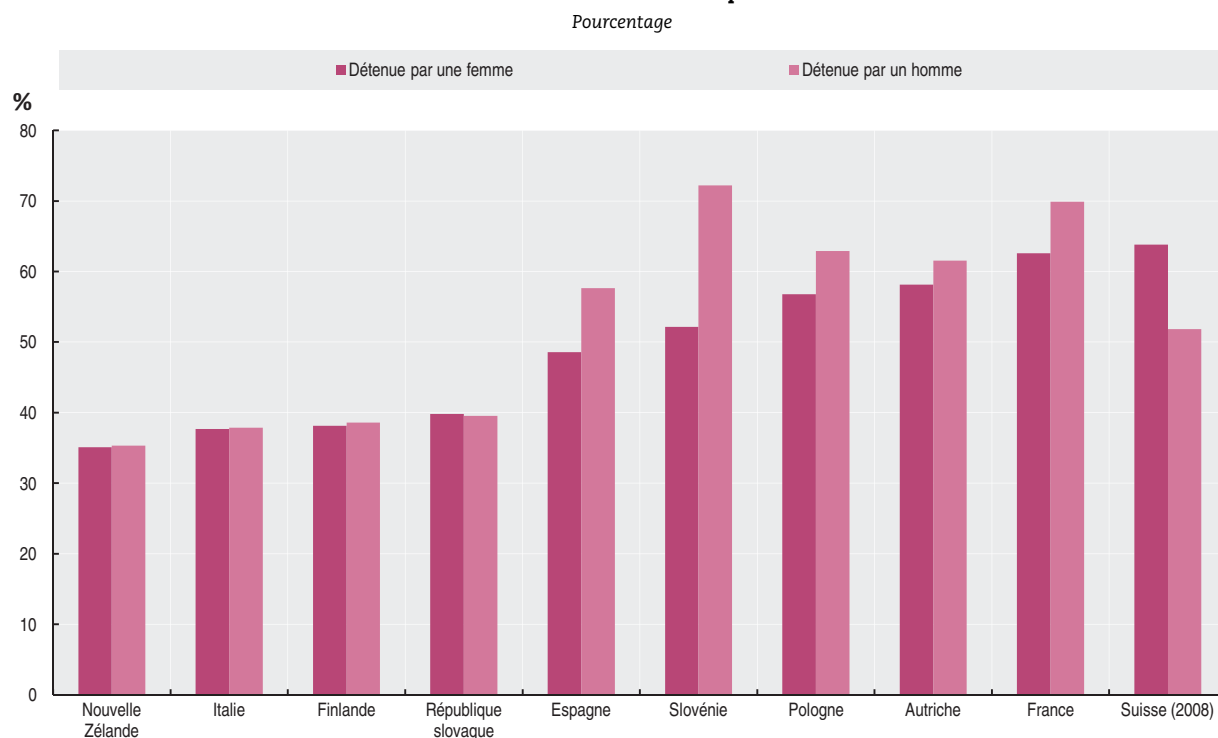

#### Pour en savoir plus

Boegh Nielsen, P., (2001), « Statistics on Start-ups and Survival of Women Entrepreneurs: the Danish Experience » dans *Women Entrepreneurs in SMEs, Realising the Benefits of Globalisation and the Knowledge-based Economy*, Éditions OCDE.

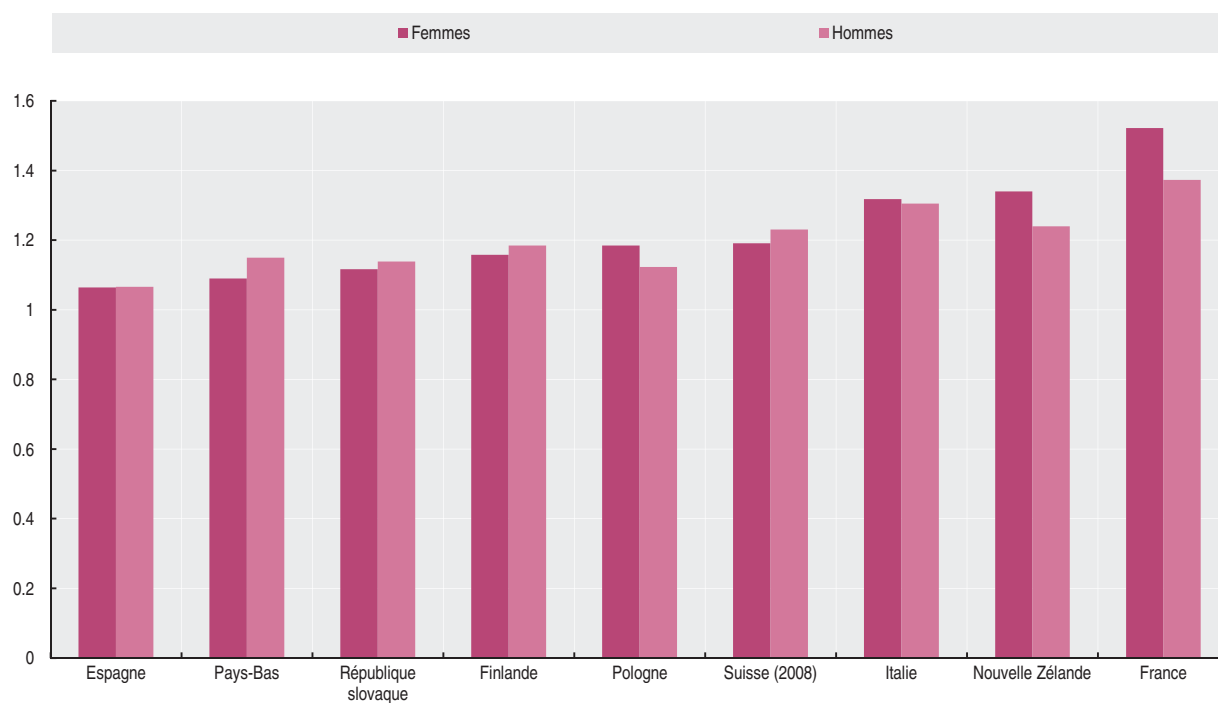

Letowski, A., (2001), « Comment améliorer la connaissance statistique des femmes chefs d'entreprise? », dans « *Women Entrepreneurs in SMEs, Realising the Benefits of Globalisation and the Knowledge-based Economy* », Éditions OCDE.

## Survie et croissance de l'emploi dans les entreprises détenues par des femmes

Graphique 7.10 Taux de survie à trois ans des entreprises détenues par des femmes et des hommes, 2009 ou dernière année disponible

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932671510>

Graphique 7.11 Taux de croissance à trois ans des entreprises détenues par des femmes et des hommes, 2009 ou dernière année disponible

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932671529>



Extrait de :  
**Entrepreneurship at a Glance 2012**

Accéder à cette publication :  
[https://doi.org/10.1787/entrepreneur\\_aag-2012-en](https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2012-en)

**Merci de citer ce chapitre comme suit :**

OCDE (2012), « Survie et croissance de l'emploi dans les entreprises détenues par des femmes », dans *Entrepreneurship at a Glance 2012*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: [https://doi.org/10.1787/entrepreneur\\_aag-2012-22-fr](https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2012-22-fr)

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org). Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) [info@copyright.com](mailto:info@copyright.com) ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) [contact@cfcopies.com](mailto:contact@cfcopies.com).