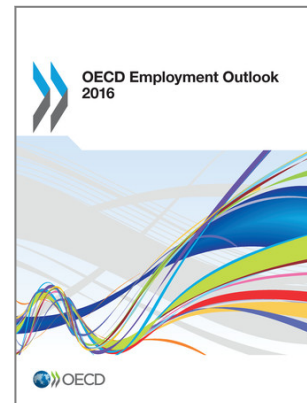


# OECD *Multilingual Summaries*

## OECD Employment Outlook 2016

Summary in Danish



Read the full book on: [10.1787/empl\\_outlook-2016-en](http://10.1787/empl_outlook-2016-en)

## OECD: Udsigterne for beskæftigelsen 2016

Sammendrag på dansk

*Beskæftigelseskløften, der opstod efter krisen, er nu endelig ved at blive lukket, men regeringerne er tvunget til at tage fat om problemet med dårlig jobkvalitet og ulige muligheder på arbejdsmarkedet*

Arbejdsmarkedsvilkårene fortsætter med at bedre sig i OECD-landene, og andelen af den erhvervsaktive befolkning forventes i 2017 at vende tilbage til niveauet fra før krisen, næsten ti år efter, at den globale finanskrisen satte ind. Imidlertid fortsætter opsvinget med at være ujævnt fordelt, og ledigheden er fortsat alt for høj i en række europæiske OECD-lande. Selv i lande, hvor afmatningen på arbejdsmarkedet er blevet absorberet, giver job af lav kvalitet og en høj grad af ulighed på arbejdsmarkedet anledning til bekymring. Mange af de arbejdstagere, der mistede deres job under den store recession, er nu tilbage i arbejde, men stigningen i lønningerne er fortsat afdæmpede, og jobrelateret stress er almindeligt forekommende. Mange af de arbejdstagere, der måtte forlade deres job i fremstillings-, bygge- og anlægsindustrien opdagede, at deres færdigheder og erfaring ikke gjorde dem kvalificeret til de bedre betalte job, der skabes i servicesektoren.

*Lavtuddannede unge, der er koblet af både beskæftigelse og uddannelse, risikerer at blive hægtet af arbejdsmarkedet permanent*

På trods af den generelle forbedring af resultaterne på arbejdsmarkedet risikerer udsatte grupper, som f.eks. lavtuddannede unge, der hverken er i beskæftigelse eller under almen eller faglig uddannelse (de såkaldte "NEET"), at blive ladt i stikken. I 2015 befandt 15 % af de 15-29-årige i OECD-området sig i denne kategori, en beskedent stigning i forhold til den globale krise i 2007. I gennemsnit har 38 % af alle NEET ikke afsluttet en uddannelse på sekundærniveauet i OECD-området, og har mindre sandsynlighed for aktivt at søge job end bedre uddannede NEET (33 % i forhold til 45 %). Næsten en tredjedel af de lavtuddannede NEET bor i en husstand uden erhvervsaktive (dvs. en husholdning, der ikke har en voksen i beskæftigelse), hvilket tyder på, at mange i denne gruppe oplever både lave løbende indkomster og begrænsede muligheder på arbejdsmarkedet. Mange medlemmer af denne udsatte gruppe vil sandsynligvis have behov for målrettet støtte til at forbedre deres karrieremuligheder på lang sigt.

*Hvordan færdigheder anvendes på arbejdspladsen, har indflydelse på produktivitet, lønninger og jobtilfredshed, og arbejdsgivere og regeringer bør gøre mere for at fremme en bedre udnyttelse af færdigheder*

I hvor stort omfang arbejdstagere gør brug af deres informationsbehandlingsfærdigheder på arbejdspladsen, er en faktor, der er helt afgørende for produktivitet, lønninger og jobtilfredshed. En nylig analyse af udnyttelsen af færdigheder – som trækker på data for mere end 25 OECD-lande, der deltager i OECD's undersøgelse om voksenkompetencer – dokumenterer betydningen af udnyttelsen af færdigheder, og identificerer en række faktorer, der kan forbedre denne udnyttelse. Især forbindes højeffektive arbejdsmetoder, som f.eks. teamwork, jobrotation, bonusbetaling og fleksible arbejdstider, med en markant bedre udnyttelse af færdigheder på arbejdspladsen. Globalisering og udflytning påvirker også udnyttelsen af færdigheder, men virkningen heraf kan være enten positiv eller negativ afhængigt af, hvor et lands virksomheder befinder sig i de globale værdikæder. Visse arbejdsmarkedsordninger,

herunder kollektive overenskomster og mindstelønninger, forbedrer ligeledes udnyttelsen af færdigheder i de fleste tilfælde. Politiske muligheder for forbedring af færdigheder identificeres og belyses ved eksempler på god praksis i udvalgte lande.

*Strukturreformer kan betyde tab af arbejdspladser på kort sigt, men regeringerne kan tage skridt til at nedbringe eller endog undgå disse omkostninger*

Der er bred enighed blandt økonomer om, at strukturelle reformer af produkter og arbejdsmarkeder over en kam har positive virkninger på den lange bane, fordi de forøger effektiviteten generelt. Disse strukturreformer kan ligeledes medføre kortsigtede tilpasningsomkostninger på arbejdsmarkedet. En ny analyse af data på brancheniveau viser, at reformer, der sænker barriererne for adgang og omkostningerne i forbindelse med afskedigelser, medfører ikke ubetydelige tab af arbejdspladser i en overgangsperiode, et resultat der bekræftes af caseundersøgelser af tre nyligt gennemførte LBS-reformer. Disse kortsigtede omkostninger findes imidlertid at være mindre eller endog ikke-eksisterende, når disse reformer gennemføres samtidigt med øget økonomisk aktivitet. Der kortlægges ligeledes politiske løsninger, der kan være med til at afbøde de kortsigtede beskæftigelsesomkostninger, f.eks. ved at kombinere en reform, der lemper regler for ansættelse og afskedigelse, med reformer vedrørende kollektive overenskomster eller arbejdsløshedsydelse.

*Fjernelse af kønsrelaterede skævheder i nye vækstøkonomier vedbliver med at udgøre en vigtig udfordring*

På trods af de fremskridt, der er gjort i det seneste århundrede, og som er uden sidestykke, resterer der fortsat kønsbestemte skævheder i hele verden, som især er markante i nye vækstøkonomier. Andelen af job, som bestrides af kvinder, er steget, men kvindelige arbejdstagere har fortsat dårligere job i forhold til mænd. Der tegnes et opdateret billede af kønsskævheder for 16 nye vækstøkonomier, der udgør over halvdelen af verdens befolkning. Der sættes fokus på de seneste tendenser for en bred vifte af resultater på arbejdsmarkedet, og deres afgørende drivkræfter identificeres. Især foretages der en indgående analyse af de kønsbestemte lønforskelle, der fortsat eksisterer i verden, og den brydes op i særskilte kategorier. På basis af dette væld af dokumentation kortlægges der et omfattende sæt af politiske virkemidler til fjernelse af kønsbestemte skævheder.

© OECD

**Dette sammendrag er ikke en officiel OECD oversættelse.**

Reproduktion af dette sammendrag er kun tilladt på betingelse af, at OECD copyright og titel på den originale publikation nævnes.

**Sammendrag på flere sprog er oversatte uddrag af OECD publikationer, der oprindeligt blev publiceret på engelsk og fransk.**

**De er gratis tilgængelige på OECD Online Bookshop [www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)**

For yderligere oplysninger kan man kontakte afdelingen OECD Rettigheder og Oversættelser, Direktoratet for Offentlige Anliggender og Kommunikation på [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org) eller pr. fax: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Besøg vores website [www.oecd.org/rights](http://www.oecd.org/rights)



**[Read the complete English version on OECD iLibrary!](#)**

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl\_outlook-2016-en