

Literaturverzeichnis

- Adams, R.B. und D. Ferreira (2007), "A Theory of Friendly Boards", *Journal of Finance*, Vol. 62, No. 1, S. 217-250.
- Auriol, L. (2010), "Careers of Doctorate Holders: Employment and Mobility Patterns", *OECD Science, Technology and Industry Working Paper*, No. 2010/04, OECD Publishing, Paris, DOI: <http://dx.doi.org/10.1787/5kmh8phxvuf5-en>.
- Australian Public Service Commission (2011), *State of the Service 2010-11*, verfügbar unter www.apsc.gov.au/stateoftheservice/1011/report.pdf.
- Beck, T., A. Demirgüç-Kunt und R. Levine (2007), "Finance, Inequality and the Poor", *Journal of Economic Growth*, Vol. 12, No. 1, Springer, S. 27-49.
- Becker, G. (1985), "Human Capital, Effort and the Sexual Division of Labor", *Journal of Labor Economics*, Vol. 3, No. 1, Part 2, S. S33-S58.
- Breen, R. und L.P. Cooke (2005), "The Persistence of the Gendered Division of Domestic Labour", *European Sociological Review*, Vol. 21, No. 1, S. 43-57.
- Bremer, J. (2009), *Position Paper: Introducing Gender Analysis into Regulatory Frameworks*, Bericht für die erste Tagung der Gender Focus Group des MENA-OECD Governance Programme zum Thema "Addressing Gender in Public Management", verfügbar unter www.oecd.org/dataoecd/54/50/43088074.pdf.
- Buddelmeyer, H., G. Mourre und M. Ward (2008), "Why Europeans Work Part-time? A Cross-country Panel Analysis", in W. Polachek und K. Tatsiramos (Hrsg.), *Work, Earnings and Other Aspects of the Employment Relation*, *Research in Labor Economics*, Vol. 28, Emerald Group Publishing Limited, S. 81-139.
- Catalyst (2007), *The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards*, Vereinigte Staaten, verfügbar unter www.catalyst.org/file/139/bottom%20line%202.pdf.
- Centre for State und Local Government Excellence (2011), "Comparing Compensation: State-Local versus Private Sector Workers", verfügbar unter http://slge.org/wp-content/uploads/2011/12/BC-brief_Comparing-Compensation_12-082.pdf.
- Chen, M. und G. Raveendran (2012), "Urban Employment in India: Recent Trends and Patterns", Beitrag zum *Workshop on Growth and Inclusion: Theoretical and Applied Perspectives*, 13. Januar, Delhi.
- D'Souza, A. (2010), "Moving Toward Decent Work for Domestic Workers: An Overview of the ILO's Work", *Working Paper*, No. 2, Bureau for Gender Equality, ILO, Genf.
- Da Costa, R., J.R. de Laiglesia, E. Martinez und A. Melguizo (2011), "The Economy of the Possible: Pensions and Informality in Latin America", *OECD Development Centre Working Paper*, No. 295, OECD Publishing, Paris, DOI: <http://dx.doi.org/10.1787/5kgj0vdgrk8v-en>.
- Dee, T.S. (2007), "Teachers and the Gender Gap in Student Achievement", *Journal of Human Resources*, Vol. XLII, No. 3, S. 528-554.
- Deloitte (2011), *The Gender Dividend: Making the Business Case for Investing in Women*, verfügbar unter www.deloitte.com/investinginwomen#.
- Deutsche Bundesregierung (o.J.), *Gesetz zur Gleichstellung von Frauen und Männern in der Bundesverwaltung und in den Gerichten des Bundes*, verfügbar online unter www.gesetze-im-internet.de/bgleig/index.html.
- Duryea, S., G. Marquez, C. Pagés, S. Scarpetta und C. Reinhart (2006), "For Better or for Worse? Job and Earnings Mobility in Nine Middle and Low-Income Countries", *Brookings Trade Forum, Global Labour Markets*, The Brookings Institution, Washington, D.C, S. 187-209.

Anmerkungen

Hinweis zu Israel

Die statistischen Daten für Israel wurden von den zuständigen israelischen Stellen bereitgestellt, die für sie verantwortlich zeichnen. Die Verwendung dieser Daten durch die OECD erfolgt unbeschadet des völkerrechtlichen Status der Golanhöhen, von Ost-Jerusalem und der israelischen Siedlungen im Westjordanland.

Hinweis zu Zypern

Anmerkung der Türkei: „Die Informationen in diesem Bericht unter der Überschrift Zypern beziehen sich auf den südlichen Teil der Insel. Es existiert keine den türkischen und den griechischen Bevölkerungsteil der Insel gemeinsam vertretende Instanz. Die Türkei erkennt die Türkische Republik Nordzypern (TRNZ) an. Bis im Rahmen der Vereinten Nationen eine dauerhafte und gerechte Lösung gefunden ist, wird sich die Türkei ihre Stellungnahme zur „Zypernfrage“ vorbehalten“.

Anmerkung aller in der OECD vertretenen EU-Mitgliedstaaten und der Europäischen Kommission: „Die Republik Zypern wird von allen Mitgliedern der Vereinten Nationen mit Ausnahme der Türkei anerkannt. Die Informationen in diesem Bericht beziehen sich auf das Gebiet, das sich de facto unter der Kontrolle der Regierung der Republik Zypern befindet.“

- Edward, M. und M. Kremer (2004), "Worms: Identifying Impacts on Education and Health in the Presence of Treatment Externalities", *Econometrica*, Vol. 72, No. 1, S. 159-217.
- Eidgenössisches Finanzdepartement EFD und Eidgenössisches Personalamt EPA (2009), "Logib für die Bundesverwaltung", Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EGB, Schweizerische Eidgenossenschaft, www.ebg.admin.ch/dienstleistungen/00017/index.html?lang=de.
- Eidgenössisches Finanzdepartement EFD und Eidgenössisches Personalamt EPA (2011), *Strategische Sollwerte und Indikatoren für das Personalmanagement – Personalstrategie Bundesverwaltung 2011-2015*, Schweizerische Eidgenossenschaft.
- EUROFOUND (2010), *Addressing the Gender Pay Gap: Government and Social Partners Actions*, Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen, verfügbar unter www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2010/18/en/2/EF1018EN.pdf.
- EZI (2010), *European Board Diversity Analysis 2010: Is It Getting Easier to Find Women on European Boards?*, Egon Zehnder International.
- Finnie, R. und M. Frenette (2003), "Earning Differences by Major Field of Study: Evidence from Three Cohorts of Recent Canadian Graduates", *Economics of Education Review*, Vol. 22, No. 2, S. 179-192.
- Government of Canada (2011), *Eighteenth Annual Report of the Prime Minister on the Public Service of Canada*, Privy Council Office Canada, verfügbar unter www.clerk.gc.ca/local_grfx/docs/18rpt-eng.pdf.
- Government of New South Wales (2008), *Making the Public Sector Work Better for Women 2008-12*, verfügbar unter www.dpc.nsw.gov.au/_data/assets/pdf_file/0005/30299/Making_the_public_sector_work_better_for_women_-_Strategy_2008-2012.pdf.
- Hemerijck, A., B. Unger und J. Visser (2000), "How Small Countries Negotiate Twenty-five Years of Policy Adjustment in Austria, the Netherlands and Belgium", in F. Scharpf und J. Visser (Hrsg.), *Welfare and Work in the Open Economy*, Vol. II, Oxford University Press, Oxford, Vereinigte Staaten, S. 176-263.
- IIPS (2007), "National Family Health Survey 2005-06 India", Vol. I, International Institute for Population Sciences, Mumbai, Indien.
- ILO und OECD (2011), "Questionnaire on Statistics of the Public Sector Employment and International Labour Organization", *Labour Statistics Database*, verfügbar online unter <http://laborsta.ilo.org/>.
- INSEE (2005), "Secteur public, secteur privé: Quelques éléments de comparaison salariales", Institut national de la statistique et des études économiques, Paris, verfügbar unter www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/salfra05b.pdf.
- INSEE (2011), "Fiches thématiques: Synthèse des actifs occupés", *Emploi et Salaires*, Edition 2011, Institut national de la statistique et des études économiques, Paris, verfügbar unter www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ref/empsal11h.pdf.
- IPU (2006), *The Role of Parliamentary Committees in Mainstreaming Gender and Promoting the Status of Women*, Interparlamentarische Union, Genf, verfügbar unter www.ipu.org/pdf/publications/wmn_seminar06_en.pdf.
- Jacob, M., C. Kleinert und M. Kuehhirt (2009), "Trends in Gender Disparities at the School to Work Transition in Germany", Mannheimer Zentrum für Europäische Sozialforschung (MZES), Mannheim.
- Kanazawa, S. (2005), "Is Discrimination Necessary to Explain the Sex Gap in Earnings?", *Journal of Economic Psychology*, Vol. 26, No. 2, S. 269-287.
- Kay, R., B. Günterberg, M. Holz und H.J. Wolter (2003), "Unternehmerinnen in Deutschland", Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit, vorgestellt vom Institut für Mittelstandsforschung, Bonn, 31. März.
- Kommission der Vereinten Nationen für die Rechtsstellung der Frau (2010), "Interactive Expert Panel on the Evolving Status and Role of National Mechanisms for Gender Equality", Vereinte Nationen, verfügbar unter www.un.org/womenwatch/daw/beijing15/hlroundtables/Issues%20paper%20national%20mechanisms_11%20Feb.pdf und www.un.org/womenwatch/daw/beijing15/interactive_panel_VI/Panel%20VI%20%1e%20Jahan,%20Rounaq.pdf.

- Kremer, M., M. Edward und R. Thomson (2009), "Incentive to Learn", *Review of Economics and Statistics*, Vol. 91, No. 3, S. 437-456.
- Lee, K.W. und K. Cho (2005), "Female Labour Force Participation During Economic Crisis in Argentina and the Republic of Korea", *International Labour Review*, Vol. 144, No. 4.
- Mavriplis, C., R. Heller, C. Beil, K. Dam, N.Yassinskaya, M. Shaw und C. Sorensen (2010), "Mind the Gap: Women in STEM Career Breaks", *Journal of Technology Management and Innovation* 2010, Vol. 5, No. 1, S. 140-151.
- Minister for Gender Equality (2009), *2009 Perspectives and Action Plan*, Bericht für das Parlament, Kopenhagen, verfügbar unter http://miliki.dk/fileadmin/ligestilling/PDF/PHplan/PH_plan_2011_eng.pdf.
- Morrison, A. und S. Sabarwal (2008), "The Economic Participation of Adolescent Girls and Young Women: Why does it Matter?", The Adolescent Girls Initiative Note, Weltbank, Washington, D.C.
- Nordman, C.J. und L. Pasquier-Doumer (2011), "Transitions and Occupational Changes in a West African Urban Labour Market: The Role of Social Network", CSAE 25th Anniversary Conference 2011 "Economic Development in Africa", 20.-22. Mai 2011, Oxford, Vereinigtes Königreich.
- Norwegian Ministry of Children and Equality (2009), *Gender Equality 2009? Objectives, Strategies and Measures for Ensuring Gender Equality*, Oslo, verfügbar unter www.regjeringen.no/upload/BLD/Rapporter/2008/BLD_likestillingsrapport_eng_.pdf.
- O'Reilly, J. und C. Fagan (1998), "Part-Time Prospects: An International Comparison of Part-Time Work in Europe, North America and the Pacific Rim", Routledge, London.
- OECD (2006), *Live Longer, Work Longer*, OECD Publishing, Paris, DOI: <http://dx.doi.org/10.1787/9789264035881-en>.
- OECD (2011a), *OECD Employment Outlook*, OECD Publishing, Paris.
- OECD (2011b), *Divided We Stand: Why Inequality Keeps Rising*, OECD Publishing, Paris, DOI: <http://dx.doi.org/10.1787/9789264119536-en>.
- Office of the Auditor General of Canada (2009), *Spring Report of the Auditor General of Canada*, Ontario, Kanada, verfügbar unter www.oag-bvg.gc.ca/internet/English/parl_oag_200905_01_e_32514.html#hd5e.
- Portegijs, W. (2008), "Opvattingen over arbeidsduur van vrouwen", in W. Portegijs und S. Keuzenkamp (Hrsg.), *Nederland deeltijdland, Vrouwen en deeltijdwerk*, Sociaal Cultureel Planbureau, Den Haag.
- Premier and Cabinet Office for Women's Policy of New South Wales, Australia (2011), "Key Facts and Trends in Part-time Work: NSW Women", New South Wales, Australien, verfügbar unter www.dpc.nsw.gov.au/_data/assets/pdf_file/0019/115255/women_parttime.pdf.
- Privy Council Office Canada (2011), *Eighteenth Annual Report of the Prime Minister on the Public Service of Canada*, Kanada, verfügbar unter www.clerk.gc.ca/local_grfx/docs/18rpt%1eeng.pdf.
- Puerto, O.S. (2007), "Labor Market Impact on Youth: A Meta-analysis of the Youth Employment Inventory", Grundlagenpapier für das *World Bank's 2007 Youth Employment Inventory*, Datenbank der Social Protection and Labor Unit des Human Development Network, Washington, D.C.
- Steger, G. (2010), "Gender Budgeting – The Austrian Experience", PowerPoint-Präsentation beim 3rd Annual Meeting of Middle East and North Africa Senior Budget Officials (MENA-SBO), Dubai, Vereinigte Arabische Emirate, 31. Oktober-1. November 2010, verfügbar unter www.oecd.org/dataoecd/14/58/46384463.pdf.
- Torberg Falch, T., L.E. Borge, P. Lujala, O.H. Nyhus und B. Strøm (2010), "Completion and Dropout in Upper Secondary Education in Norway: Causes and Consequences", Centre for Economic Research at Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet, Trondheim, Oktober.
- Treasury Board of Canada Secretariat (2010), "Demographic Snapshot of the Federal Public Service", verfügbar unter www.tbs-sct.gc.ca/res/stats/demo-eng.asp, Zugriff am 24. Februar.
- UNDP (2011), *Human Development Report 2011*, Entwicklungsprogramm der Vereinten Nationen, New York, verfügbar unter http://hdr.undp.org/en/media/HDR_2011_EN_Tables.pdf.

- US Department of Labour (2011), "Data on Wages and Salaries in the State and Local Government and the Private Industry by Occupational Group", US Department of Labour, Bureau of Labour Statistics, verfügbar unter www.bls.gov/news.release/ecec.toc.htm.
- US Merit Systems Protection Board (2009), *Fair and Equitable Treatment: Progress Made and Challenges Remaining*, Bericht des US Merit Systems Protection Board an den Präsidenten und den Kongress der Vereinigten Staaten, Washington, D.C.
- Vereinte Nationen (2010), *The World's Women 2010: Trends and Statistics*, Hauptabteilung Wirtschaftliche und Soziale Angelegenheiten, Vereinte Nationen, New York.
- Watson, N. und M. Wooden (2010), "Data Survey: The HILDA Survey: Progress and Future Developments", *Australian Economic Review*, Vol. 43, No. 3, S. 326-336.
- Weltbank (2009), "Youth and Employment in Africa: The Potential, the Problem, the Promise. African Development Indicators 2008/2009", Weltbank, Washington, D.C.
- Weltbank (2010), "Active Labour Market Programs for Youth. A Framework to Guide Youth Employment Initiatives", *World Bank Employment Policy Primer*, No. 16, Washington, D.C, November.
- Weltbank (2012), "Women, Business and the Law – Removing Barriers to Economic Inclusion", IBRD, Weltbank, Washington, D.C, verfügbar unter <http://wbl.worldbank.org/~media/FPDKM/WBL/Documents/Reports/2012/Women-Business-and-the-Law-2012.pdf>.



From:
Closing the Gender Gap
Act Now

Access the complete publication at:
<https://doi.org/10.1787/9789264179370-en>

Please cite this chapter as:

OECD (2013), "Literaturverzeichnis", in *Closing the Gender Gap: Act Now*, OECD Publishing, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/9789264190344-8-de>

Das vorliegende Dokument wird unter der Verantwortung des Generalsekretärs der OECD veröffentlicht. Die darin zum Ausdruck gebrachten Meinungen und Argumente spiegeln nicht zwangsläufig die offizielle Einstellung der OECD-Mitgliedstaaten wider.

This document and any map included herein are without prejudice to the status of or sovereignty over any territory, to the delimitation of international frontiers and boundaries and to the name of any territory, city or area.

You can copy, download or print OECD content for your own use, and you can include excerpts from OECD publications, databases and multimedia products in your own documents, presentations, blogs, websites and teaching materials, provided that suitable acknowledgment of OECD as source and copyright owner is given. All requests for public or commercial use and translation rights should be submitted to rights@oecd.org. Requests for permission to photocopy portions of this material for public or commercial use shall be addressed directly to the Copyright Clearance Center (CCC) at info@copyright.com or the Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) at contact@cfcopies.com.