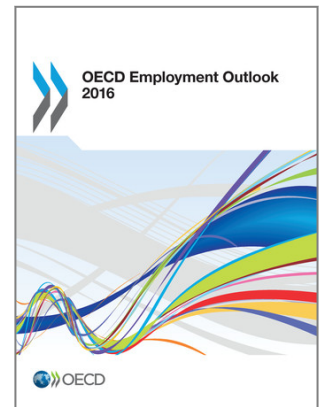


OECD *Multilingual Summaries*

OECD Employment Outlook 2016

Summary in Swedish



Read the full book on: 10.1787/empl_outlook-2016-en

OECD:s sysselsättningsöversikt 2016

Sammanfattning på svenska

Sysselsättningen håller äntligen på att komma upp i samma nivå som före krisen. Regeringarna måste dock vidta åtgärder för att komma till rätta med den bristande kvaliteten i arbetet och människors olika möjligheter på arbetsmarknaden.

Villkoren på arbetsmarknaden fortsätter att förbättras i OECD-länderna. Andelen arbetande personer i arbetsför ålder väntas ha kommit upp på samma nivå som före krisen år 2017, nästan tio år efter den globala finanskrisens början. Återhämtningen är dock fortfarande ojämn och arbetslösheten är fortfarande alldeles för hög i många europeiska OECD-länder. Även länder där arbetsmarknaden har återhämtat sig efter nedgången har problem med låg kvalitet i arbetet och stora ojämlikheter på arbetsmarknaden. Många av de arbetstagare som förlorade sina arbeten under den stora lågkonjunkturen är nu tillbaka i arbete. Löneutvecklingen är dock fortfarande dämpad och arbetsrelaterad stress är vanligt förekommande. Många av de arbetstagare som tvingades lämna sina arbeten inom tillverkning och anläggning under lågkonjunkturen upplevde att deras kompetens och erfarenhet inte räckte till för att få de bättre betalda arbeten som skapas i tjänstesektorn.

Lågkvalificerade ungdomar som varken arbetar eller studerar riskerar att permanent halka efter på arbetsmarknaden.

Trots att situationen på arbetsmarknaden generellt sett har förbättrats riskerar utsatta grupper, såsom lågkvalificerade ungdomar som varken arbetar eller studerar, att hamna på efterkälken. År 2015 hörde 15 % av alla 15–29-åringar i OECD-området till denna kategori, vilket innebär en måttlig ökning jämfört med strax före den globala krisen 2007. I OECD-området har i genomsnitt 38 % av alla personer som varken arbetar eller studerar inte gått ut gymnasiet och tenderar i mindre utsträckning att aktivt söka jobb än mer välutbildade personer i samma kategori (33 % respektive 45 %). Nästan en tredjedel av alla lågutbildade personer som varken arbetar eller studerar lever i ett arbetslöst hushåll (dvs. ett hushåll utan någon förvärvsarbetande vuxen). Detta tyder på att många i den här gruppen har både låga inkomster och begränsade möjligheter på arbetsmarknaden. Många personer i denna utsatta grupp kommer sannolikt att behöva riktat stöd för att förbättra sina långsiktiga karriärmöjligheter.

Hur kompetensen används i arbetet påverkar produktivitet, löner och trivsel i arbetet, och arbetsgivare och regeringar bör göra mer för att förbättra kompetensanvändningen.

I vilken utsträckning arbetstagarna använder sina informationsbehandlingsfärdigheter i arbetet har stor betydelse för produktivitet, löner och trivsel i arbetet. I en ny analys av kompetensanvändningen – som bygger på uppgifter för över 25 OECD-länder som deltog i undersökningen om vuxnas färdigheter – framgår kompetensanvändningens betydelse. Här identifieras också ett antal faktorer som kan förbättra kompetensanvändningen. Högpresterande arbetsmetoder, såsom grupparbete, arbetsrotation, prestationsbaserad lön och flexibla arbetstider, är förenade med en betydligt bättre kompetensanvändning i arbetet. Globalisering och offshoring påverkar också kompetensanvändningen, antingen positivt eller negativt beroende på var landets företag är placerade inom globala värdekedjor. Vissa arbetsmarknadsförhållanden, inklusive kollektiva förhandlingar och minimilöner, bidrar i de flesta fall också

till en bättre kompetensanvändning. Politiska alternativ för att förbättra kompetensanvändningen identifieras och illustreras med hjälp av specifika exempel på länder som tillämpat effektiva metoder.

Strukturreformer kan kortsiktigt påverka sysselsättningen negativt men regeringarna kan vidta åtgärder för att minska eller till och med undvika dessa kostnader.

Det råder bred enighet bland nationalekonomer om att strukturreformer av produkt- och arbetsmarknader generellt sett har positiva långsiktiga effekter eftersom de bidrar till att öka den totala effektiviteten. Dessa strukturreformer kan dock även medföra kortsiktiga anpassningskostnader på arbetsmarknaden. En ny analys av uppgifter för enskilda branscher visar att reformer som gör det lättare att anställa och billigare att säga upp personal leder till en icke försumbar övergående sysselsättningsminskning. Detta resultat bekräftas av andra resultat från fallstudier av tre nyligen genomförda reformer av lagstiftningen om anställningsskydd. Dessa kortsiktiga kostnader visar sig dock vara lägre eller till och med obefintliga när den här typen av reformer genomförs under en ekonomisk tillväxtperiod. Politiska alternativ identifieras också som kan hjälpa till att minska de kortsiktiga sysselsättningskostnaderna, t.ex. att kombinera en reform för att luckra upp reglerna om anställningsskydd med reformer om kollektiva förhandlingar eller arbetslöshetsersättning.

En viktig utmaning är fortfarande att minska skillnaderna mellan kvinnor och män i tillväxtekonomier.

Trots exempellösa framsteg under det senaste århundradet finns det fortfarande skillnader mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden i hela världen. Dessa skillnader är särskilt påtagliga i tillväxtekonomier. Även om andelen arbeten som innehålls av kvinnor har ökat har kvinnliga arbetstagare fortfarande sämre arbeten än män. En aktuell bild av skillnaderna mellan kvinnor och män ges för 16 tillväxtekonomier som utgör över hälften av världens befolkning. Nya trender i en lång rad arbetsmarknadssituationer lyfts fram och deras viktigaste orsaker identifieras. De löneskillnader mellan kvinnor och män som fortfarande råder i världen analyseras i detalj och delas in i olika beståndsdelar. Baserat på dessa rikliga resultat identifieras en lång rad politiska instrument för att minska skillnaderna mellan kvinnor och män.

© OECD

Denna sammanfattning är inte en officiell OECD-översättning.

Reproduktion av denna sammanfattning är tillåten, om OECD:s upphovsrätt och publikationens titel på originalspråket nämns.

Flerspråkliga sammanfattningar är översatta utdrag ur OECD-publikationer, som ursprungligen publicerats på engelska och franska.

De kan beställas gratis från OECD:s nätbokhandel www.oecd.org/bookshop

Närmare upplysningar lämnas av OECD Rights and Translation unit, Public Affairs and Communications Directorate: rights@oecd.org , fax: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, F-75116

Paris, Frankrike

Besök vår webbplats www.oecd.org/rights



[Read the complete English version on OECD iLibrary!](#)

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2016-en