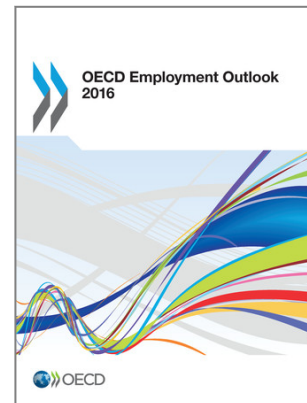


# OECD *Multilingual Summaries*

## OECD Employment Outlook 2016

Summary in Hungarian



Olvassa el a teljes könyvet az alábbi témában: [10.1787/empl\\_outlook-2016-en](https://doi.org/10.1787/empl_outlook-2016-en)

## OECD foglalkoztatási kilátások 2016

### Összefoglalás magyarul

*A válságot követő foglalkoztatási szakadék végre bezárulni látszik, ám a kormányoknak most a rossz munkaszínvonal és az egyenlőtlen munkaerőpiaci lehetőségek problémájával kell foglalkozniuk*

Az OECD-országokban folytatódik a munkaerőpiaci feltételek javulása, a foglalkoztatott munkaképes korú lakosság aránya pedig az előrejelzések szerint 2017-ben – csaknem tíz évvel a globális pénzügyi válság beköszönése után – visszaáll a válság előtti szintre. A fellendülés azonban továbbra sem egyenletes és a munkanélküliség számos európai OECD-országban még most is túlságosan magas. Az alacsony színvonalú munkák és a magas szintű munkaerőpiaci egyenlőtlenség még azokban az országokban is gondot jelent, amelyek felszívták a munkaerőpiaci pangást. A gazdasági világválság alatt állásukat veszített munkavállalók közül sokaknak már ismét van munkájuk, de a bérnövekedés még mindig visszafogott, és gyakori jelenség a munkahelyi stressz. A gazdasági világválság alatt a termelési és az építőipari szektorban munka nélkül maradt munkavállalók közül sokan azzal szembesültek, hogy szakképesítésük és tapasztalatuk nem teszi őket alkalmassá a szolgáltató szektorban létrejövő jobban fizető munkakörök betöltésére.

*Az alacsonyan képzett, a foglalkoztatásban és az oktatásban egyaránt részt nem vevő fiatalok tartósan lemaradnak a munkaerőpiacon*

A munkaerőpiaci teljesítmény általános javulása ellenére a sérülékeny csoportokat, mint például azokat az alacsonyan képzett fiatalokat, akik sem a foglalkoztatásban, sem az oktatásban, sem a szakképzésben nem vesznek részt (az úgynevezett NEET-csoport), a lemaradás veszélye fenyegeti. 2015-ben az OECD-térségben élő 15–29 évesek 15%-a ebbe a kategóriába tartozott; ez az arány kis mértékben magasabb, mint 2007-ben, közvetlenül a globális válságot megelőzően. Az OECD-térség átlagát tekintve a NEET-csoportba tartozó összes fiatal 38%-a nem fejezte be felső középfokú tanulmányait, és kisebb valószínűséggel keres aktívan munkát, mint a NEET-csoportba tartozó jobban képzett fiatalok (33% szemben a 45%-kal). A NEET-csoportba tartozó alacsonyan képzett fiatalok csaknem egyharmada munkanélküli háztartásban él (azaz olyan háztartásban, ahol egyetlen felnőttnek sincs munkája), ami arra utal, hogy a csoport számos tagját az alacsony folyó jövedelem mellett a korlátozott munkaerőpiaci lehetőségek problémája is érinti. E sérülékeny csoport számos tagjának nagy valószínűséggel célzott támogatásra lenne szüksége hosszú távú karrierkilátásai javításához.

*Az, hogy miként használják a készségeket a munkában, hatással van a termelékenységre, a bérekre és a munkaelégedettségre, ezért a munkáltatóknak és a kormányoknak többet kellene tenniük a készségek hatékonyabb használatának elősegítése érdekében*

Az, hogy milyen mértékben használják a munkavállalók információfeldolgozási készségeiket a munkában, erősen meghatározza a termelékenységet, a béreket és a munkaelégedettséget. A készségek alkalmazását vizsgáló új elemzés – mely a felnőttek készségeit vizsgáló felmérésben résztvevő 25 OECD-ország adataira támaszkodik – dokumentálja a készségek használatának fontosságát, és számos olyan tényezőt határoz meg, amelyekkel javítható a készségek használata. Különösen a kimagasló teljesítményt nyújtó munkavégzési gyakorlatok, mint például a csapatmunka,

a munkakör-rotáció, a bónuszfizetés és a rugalmas munkaidő hozható összefüggésbe a jelentősen jobb munkahelyi készséghasználattal. A globalizáció és a munkahelyek külföldre költöztetése ugyancsak hatással van a készségek használatára, ám ezek hatása pozitív és negatív is lehet attól függően, hogy egy adott ország vállalatai hol helyezkednek el a globális értékláncokban. Bizonyos munkaerőpiaci intézmények – többek között a kollektív szerződés és a minimálbérek – a legtöbb esetben szintén javítják a készségek használatát. A kiadvány meghatározza a készséghasználat javítását célzó politikai lehetőségeket, és a hatékony gyakorlatokra konkrét országpéldákat hozva mutatja be azokat.

*A strukturális reformok rövid távon foglalkoztatási veszteségeket eredményezhetnek, de a kormányok tehetnek lépéseket ezen költségek csökkentése, vagy akár elkerülése érdekében*

A közgazdászok körében széleskörű egyetértés tapasztalható abban a kérdésben, hogy a termék- és munkaerőpiacok strukturális reformjai nagy átlagban pozitív hosszú távú hatásokkal járnak, mivel növelik az általános termelékenységet. Ezek a strukturális reformok azonban rövid távon korrekációs költségeket is előidézhetnek a munkaerőpiacon. Egy ipari szintű adatokat vizsgáló új elemzés rámutat arra, hogy a belépést gátló akadályok és az elbocsátási költségek csökkentését célzó reformok nem elhanyagolható mértékű átmeneti foglalkoztatási veszteségeket indukálnak – ezt a tényt három nemrégiben megvalósított foglalkoztatásvédelmi szabályozási reformot tárgyaló esettanulmány is alátámasztja. Ezek a rövid távon jelentkező költségek azonban a jelek szerint alacsonyabbak vagy akár fel sem merülnek, ha az ilyen jellegű reformokat gazdasági bővülés során vezetik be. A kiadvány olyan politikai lehetőségeket is meghatároz, amelyek segíthetnek a rövid távú foglalkoztatási költségek csökkentésében. Ilyen lehet például a munkaerő-felvételi és elbocsátási szabályok megkönnyítését célzó reform kombinálása a kollektív szerződések vagy a munkanélküli támogatások reformjával.

*A nemek közötti különbség felszámolása a feltörekvő országokban továbbra is fontos kihívás*

Az elmúlt évszázadban elért példátlan előrehaladás ellenére még mindig fennáll a nemek közötti egyenlőtlenség a munkaerőpiacon, és különösen a feltörekvő gazdaságokban jelentkezik markánsan. Bár a nők által betöltött munkakörök aránya nőtt, a női munkavállalók továbbra is rosszabb munkakörökben dolgoznak a férfiaknál. A kiadvány aktuális képet fest a nemek közötti különbségekről a világ népességének több mint felét kitevő 16 feltörekvő gazdaságban. Kiemeli a munkaerőpiaci helyzet alakulásának aktuális trendjeit és meghatározza azok fő mozgatórugóit. Különösen részletesen elemzi és különálló elemekre bontja a világszerte fennálló nemek közötti fizetési különbségeket. Végül pedig e bizonyítékok gazdag tárházára építve meghatározza a nemek közötti különbségek felszámolásához szükséges politikai eszközök átfogó rendszerét.

© OECD

**Ez az összefoglalás nem hivatalos OECD fordítás.**

Ez az összefoglalás abban az esetben másolható, ha megemlítsre kerül az OECD szerzői joga és az eredeti kiadvány címe.

**A többnyelvű összefoglalások az eredetileg angol ill. francia nyelvű OECD kiadványok kivonatos fordításai.**

**Az OECD on-line könyvesboltban díjmentesen állnak rendelkezésre:** [www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)

További információ kérhető a Közügyi és Kommunikációs Igazgatóság Jogi és Fordítási Csoportjától: [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org), fax: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Látogasson el honlapunkra: [www.oecd.org/rights](http://www.oecd.org/rights)



**Olvassa el a teljes angol nyelvű verziót az OECD online könyvtárában, az OECD iLibrary-n!!**

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl\_outlook-2016-en