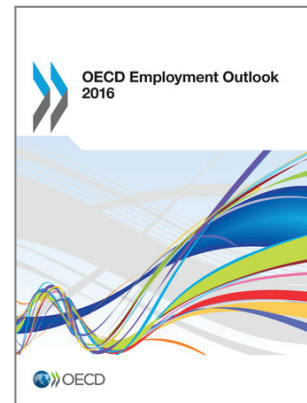


OECD *Multilingual Summaries*

OECD Employment Outlook 2016

Summary in Polish



Przeczytaj całą publikację pod adresem: 10.1787/empl_outlook-2016-en

Przegląd OECD „Zatrudnienie w roku 2016”

Streszczenie w języku polskim

Pokryzysowa luka w zatrudnieniu wreszcie się wypełnia, ale rządy muszą zająć się złą jakością zatrudnienia oraz nierównymi szansami na rynku pracy

W krajach OECD warunki na rynku pracy nadal się polepszają, a stopa zatrudnienia ludności w wieku produkcyjnym powinna wrócić do poziomu sprzed kryzysu w 2017 r. - blisko dziesięć lat od początku światowej zapaści finansowej. Jednakże poprawa sytuacji przebiega nierówno, a bezrobocie utrzymuje się na zbyt wysokim poziomie w sporej części europejskich krajów OECD. Nawet w państwach, gdzie zastój na rynku pracy został zniwelowany, szczególnej uwagi wymagają: niska jakość zatrudnienia oraz wysoki poziom nierówności na rynku pracy. Wiele osób, które straciło pracę w czasie Wielkiej Recesji, zostało na nowo zatrudnionych, jednakże wzrost płac pozostaje stłumiony, a stres związany z pracą jest powszechny. Umiejętności i doświadczenie wielu osób zwolnionych w trakcie Wielkiej Recesji w sektorach produkcji i budownictwa nie pozwoliły im na uzyskanie lepiej płatnych miejsc pracy tworzonych w branży usługowej.

Młodzi pracownicy o niskich kwalifikacjach, oddaleni od świata pracy i nauki mogą na stałe pozostać w tyle na rynku pracy

Mimo ogólnej poprawy funkcjonowania rynku pracy, istnieje ryzyko, że najslabsze grupy pozostaną z tyłu. Chodzi m.in. o młode osoby o niskich kwalifikacjach, które nie pracują, nie uczą się, ani nie szkolą (z ang. „NEETs” - neither in employment nor in education or training). W 2015 r. 15 proc. młodzieży w wieku 15-29 lat z krajów OECD znajdowało się w tej grupie, co stanowi umiarkowany wzrost w stosunku do poziomu odnotowanego na krótko przed kryzysem światowym w 2007 r. Średnio 38 proc. osób z kategorii NEETs w krajach OECD nie posiada wykształcenia średniego stopnia i jest mniej prawdopodobne, że aktywnie szuka pracy, w porównaniu do bardziej wykształconych osób z grupy NEETs (33 proc. w stosunku do 45 proc.). Blisko jedna trzecia nisko wykwalifikowanych osób z grupy NEETs mieszka w "niepracującym" gospodarstwie domowym (tj. w gospodarstwie domowym, w którym nie ma zatrudnionej osoby dorosłej), co wskazuje, że wiele osób z tej grupy zmaga się zarówno z niskimi bieżącymi dochodami jak i ograniczonymi szansami na rynku pracy. Prawdopodobnie wielu członków tej wrażliwej grupy potrzebuje ukierunkowanej pomocy w polepszeniu ich długoterminowych perspektyw zawodowych.

Sposób wykorzystywania umiejętności w pracy wpływa na wydajność, płace i satysfakcję z pracy, a rządy i pracodawcy powinni zrobić więcej, by sprzyjać lepszemu wykorzystaniu umiejętności

Nowatorska analiza wykorzystania umiejętności - oparta na danych z ponad 25 krajów OECD objętych Ankieta Umiejętności Osób Dorosłych - opisuje jak ważne jest wykorzystanie umiejętności oraz określa czynniki mogące je poprawić. Zwłaszcza Praktyki Wysoce Efektywne, takie jak praca zespołowa, rotacja stanowisk, bonusy oraz elastyczne godziny pracy połączone są ze znacznie lepszym wykorzystaniem umiejętności w pracy. Globalizacja i offshoring również wpływają na wykorzystanie umiejętności, ale ich wpływ może być pozytywny lub negatywny, zależnie od pozycji przedsiębiorstw danego kraju w całym łańcuchu wartości. Także niektóre instytucje prawne rynku pracy, w tym negocjacje zbiorowe i płace minimalne, w większości przypadków poprawiają wykorzystanie umiejętności. Warianty polityk mających

na celu poprawę wykorzystania umiejętności zostały zidentyfikowane i zobrazowane konkretnymi przykładami z krajów, w których zastosowano skuteczne praktyki.

Reformy strukturalne mogą pociągnąć za sobą krótkotrwały spadek zatrudnienia, ale rządy mają możliwość podjęcia kroków ku zmniejszeniu, a nawet uniknięciu takich kosztów

Większość ekonomistów jest zdania, że reformy strukturalne dotyczące produkcji i rynku pracy mają z reguły pozytywne skutki długoterminowe, gdyż podnoszą ogólną wydajność. Jednakże reformy strukturalne tego typu mogą pociągać za sobą również krótkotrwałe koszty dostosowawcze na rynku pracy. Nowe badania przeprowadzone na poziomie branżowym wykazują, że reformy obniżające bariery wejścia na rynek oraz koszty zwolnień wywołują znaczny przejściowy spadek zatrudnienia. Wynik ten został potwierdzony informacjami uzupełniającymi ze studiów przypadków trzech niedawno wprowadzonych aktów prawnych dotyczących ochrony zatrudnienia. Niemniej te krótkotrwałe koszty okazują się mniejsze, a nawet nieistniejące, kiedy reformy tego typu są przeprowadzane w czasie ekspansji gospodarczej. Proponowane warianty polityk mogą pomóc w łagodzeniu krótkotrwałego spadku zatrudnienia również jeśli reformy ułatwiający zatrudnienie i zwolnienia pójdą w parze z reformami dotyczącymi negocjacji zbiorowych czy zasiłków dla bezrobotnych.

Likwidacja nierówności w traktowaniu płci w gospodarkach wschodzących to nadal wielkie wyzwanie

Mimo bezprecedensowych postępów osiągniętych w zeszłym stuleciu, nierówności w traktowaniu płci na rynku pracy utrzymują się na całym świecie, a w gospodarkach wschodzących są szczególnie widoczne. Podczas gdy proporcja miejsc pracy zajmowanych przez płć żeńską wzrosła, kobiety nadal wykonują gorsze prace niż mężczyźni. Przedstawiono uaktualniony obraz nierówności uwarunkowanych płcią dla 16 gospodarek wschodzących, obejmujących ponad połowę ludności na świecie. Wyeksponowano wyniki ukazujące ostatnie tendencje z wielu rynków pracy oraz zidentyfikowano sprzyjające im czynniki. Zwłaszcza różnice w wynagrodzeniu w zależności od płci, które utrzymują się na całym świecie, zostały dogłębnie zbadane i scharakteryzowane dzięki rozłożeniu zjawiska na odrębne elementy. W oparciu o to istne zatrzęsienie dowodów, zidentyfikowano obszerny zestaw dźwigni służących likwidacji nierównego traktowania płci.

© OECD

Niniejsze podsumowanie nie jest oficjalnym tłumaczeniem materiałów OECD.

Kopiowanie niniejszego podsumowania jest dozwolone pod warunkiem zamieszczenia informacji o prawach autorskich OECD i tytułu oryginalnej publikacji.

Wielojęzyczne podsumowania są tłumaczeniami fragmentów dokumentów OECD, pierwotnie opublikowanych w językach angielskim i francuskim.

Są one dostępne bezpłatnie w internetowej księgarni OECD: www.oecd.org/bookshop

Dokładniejsze informacje można uzyskać, kontaktując się z Działem Praw Autorskich i Tłumaczeń w Dyrektoracie do Spraw Publicznych i Komunikacji: rights@oecd.org, faks: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Zachęcamy do odwiedzania naszej strony internetowej: www.oecd.org/rights



Przeczytaj pełną wersję w języku angielskim w iBibliotece OECD!!

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2016-en