

5. Taux de naissance des entreprises employant des salariés

La naissance d'entreprises nouvelles est un indicateur déterminant du dynamisme des affaires. Elle témoigne d'une dimension très utile de l'entrepreneuriat dans un pays, à savoir la capacité de création de toutes nouvelles entreprises.

Définition

La naissance d'une entreprise employant des salariés désigne la naissance d'une entreprise comptant au moins un salarié. Cette population d'entreprises comprend tout d'abord des entreprises « nouvellement » nées, c'est-à-dire les entreprises nouvelles déclarant au moins un salarié au cours de leur première année d'existence, et ensuite les entreprises qui existaient avant l'année considérée mais se situaient alors sous le seuil d'un salarié, et qui ont déclaré au moins un salarié l'année en cours.

Les naissances d'entreprises employant des salariés n'incluent pas les entrées survenues dans la population à la suite de fusions, dissolutions, scissions ou restructurations au sein d'un groupe d'entreprises. De même, ne sont pas comprises les entrées dans une sous-population qui ne résultent que d'un changement d'activité.

Le *taux de naissance des entreprises employant des salariés* correspond au nombre de naissances d'entreprises employant des salariés en pourcentage de la population d'entreprises actives comptant au moins un salarié.

Comparabilité

Les indicateurs concernant les « entreprises employant des salariés » semblent plus pertinents à des fins de comparaisons internationales que ceux couvrant toutes les entreprises, dans la mesure où ces derniers dépendent du champ couvert par les registres d'entreprises. Dans de nombreux pays, les principales sources de données utilisées par ces registres sont les registres administratifs fiscaux et de l'emploi, qui amènent souvent à ne prendre en compte que les entreprises affichant un certain niveau ou seuil de chiffre d'affaires ou d'effectif. Une économie qui se caractérise par des seuils relativement élevés devrait logiquement afficher des statistiques de naissance inférieures à celles des économies de même type dotées de seuils plus bas. L'évolution chronologique des seuils peut également poser des problèmes. Les seuils de nature monétaire évoluent progressivement en fonction, par exemple, de l'inflation et de la politique budgétaire, lesquelles sont susceptibles d'influer sur les comparaisons chronologiques et internationales des taux de

naissance. L'utilisation du seuil d'un salarié améliore la comparabilité, car elle permet d'exclure les très petites unités, qui sont le plus sujettes aux variations de seuil.

Le concept même de naissance d'entreprise employant des salariés pose des problèmes. De nombreux pays ont une population non négligeable de travailleurs indépendants. Si un pays met en place des incitations pour que les travailleurs indépendants se salarient dans leur propre entreprise, le nombre total de naissances d'entreprises employant des salariés augmentera, faussant peut-être les comparaisons chronologiques et internationales même si le changement est minime d'un point de vue économique et entrepreneurial.

Les données présentées se rapportent à l'ensemble de la population des entreprises employant des salariés, à l'exception du Canada, pour lequel elles se réfèrent aux entreprises employant moins de 250 salariés.

À retenir

Les taux de naissance des entreprises employant des salariés sont plus élevés dans le secteur des services que dans le secteur manufacturier. Les nouvelles entreprises créées emploient en général 1 à 4 personnes, et peu d'entre elles démarrent avec plus de 10 salariés.

Source/base de données en ligne

Statistiques structurelles et démographiques des entreprises (SDBS), *Base de données de l'OCDE*, <http://dx.doi.org/10.1787/sdbs-data-fr>.

Pour en savoir plus

OCDE (2010), *Statistiques structurelles et démographiques des entreprises*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264072886-fr>.

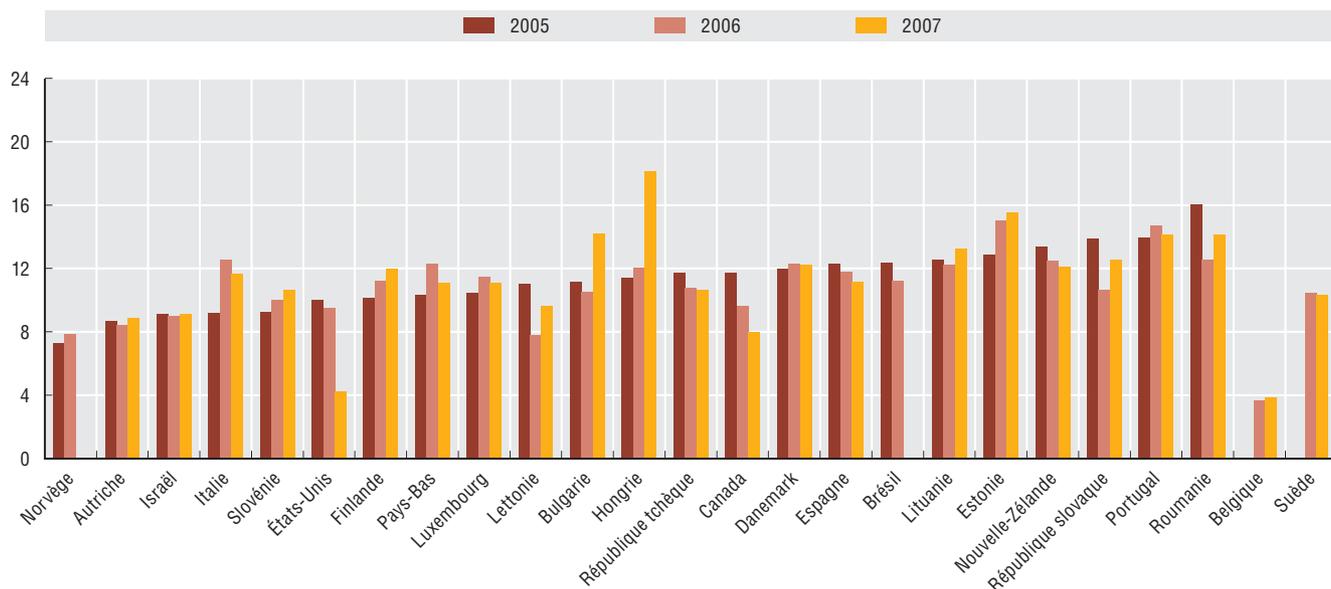
Eurostat/OCDE (2007), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, OCDE, Paris.

Ahmad, N. (2006), *A Proposed Framework for Business Demography Statistics*, OECD Statistics Working Papers, 2006/3, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/145777872685>

Informations sur les données pour Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>

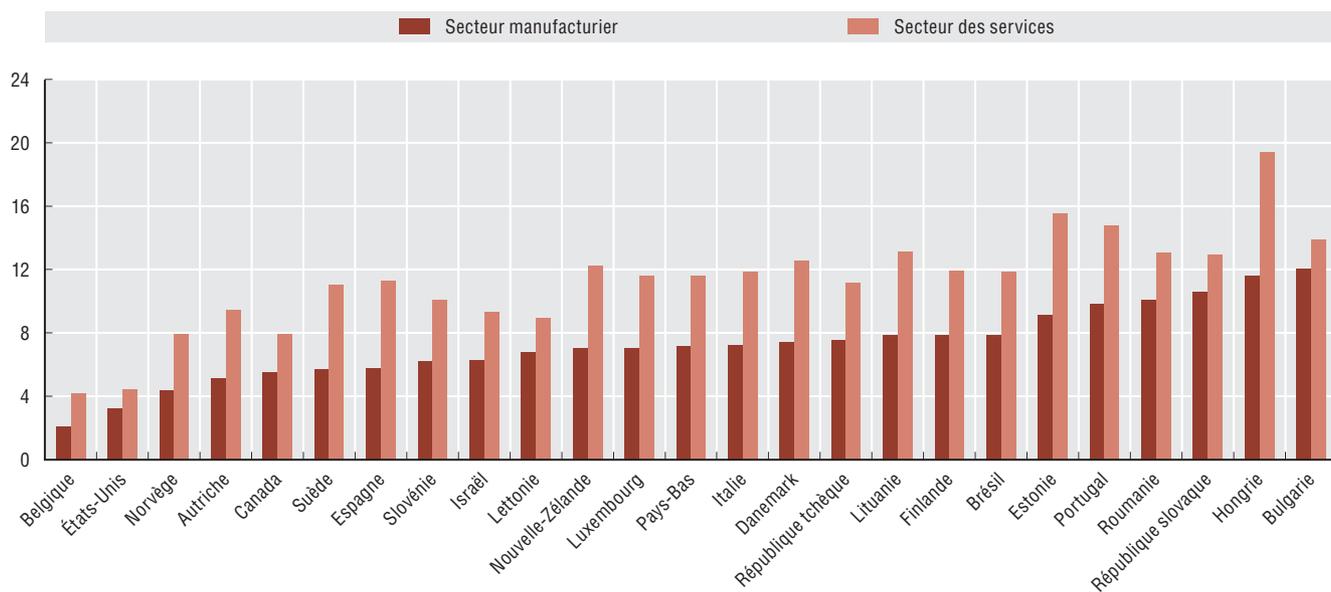
5. Taux de naissance des entreprises employant des salariés

Graphique 5.1. Taux de naissance des entreprises employant des salariés, tous secteurs confondus, 2005-07



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483828>

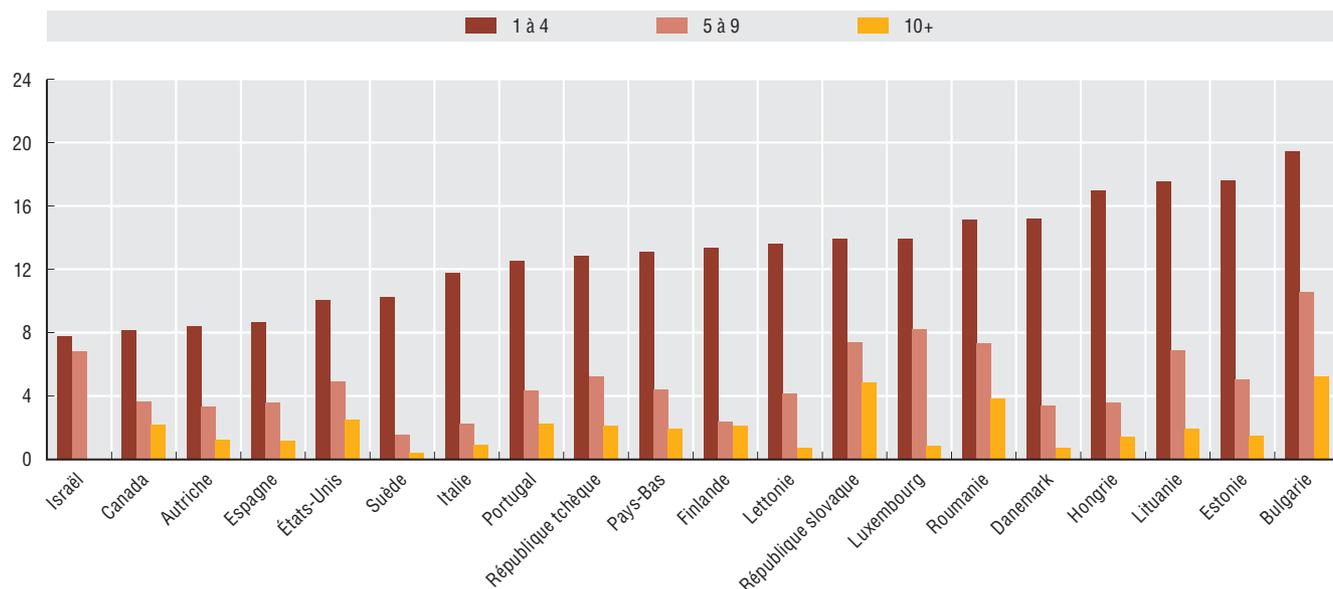
Graphique 5.2. Taux de naissance des entreprises employant des salariés dans le secteur manufacturier et le secteur des services, 2007



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483847>

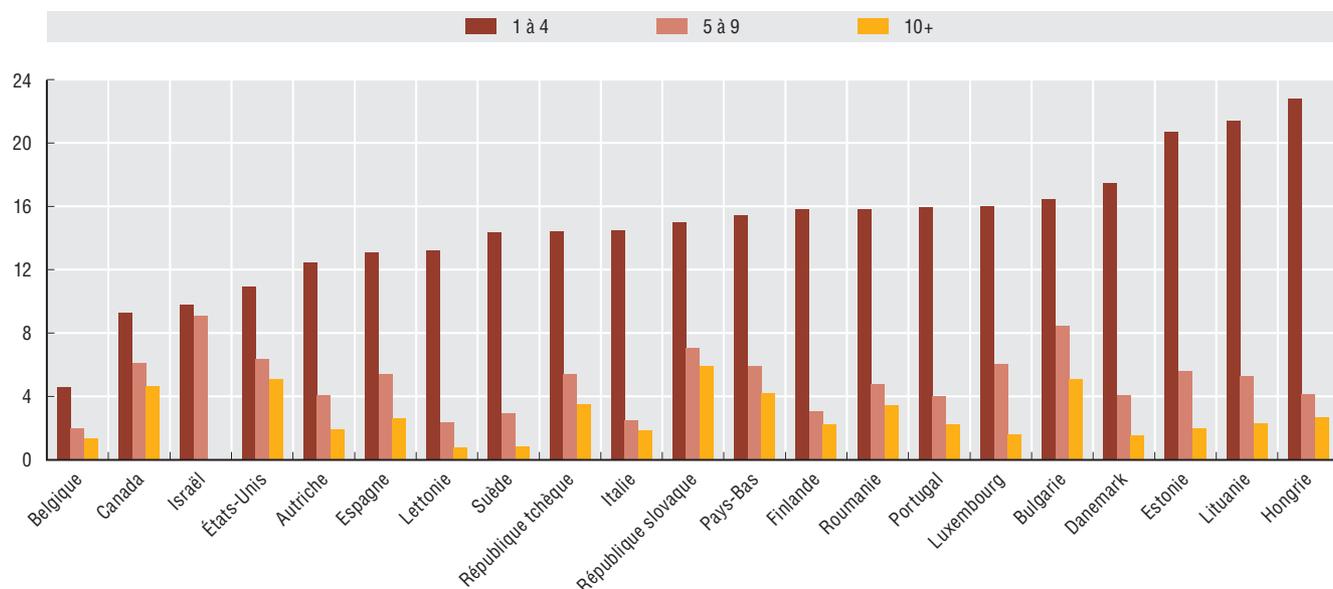
5. Taux de naissance des entreprises employant des salariés

Graphique 5.3. Taux de naissance des entreprises employant des salariés par classe de taille dans le secteur manufacturier, 2007



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483866>

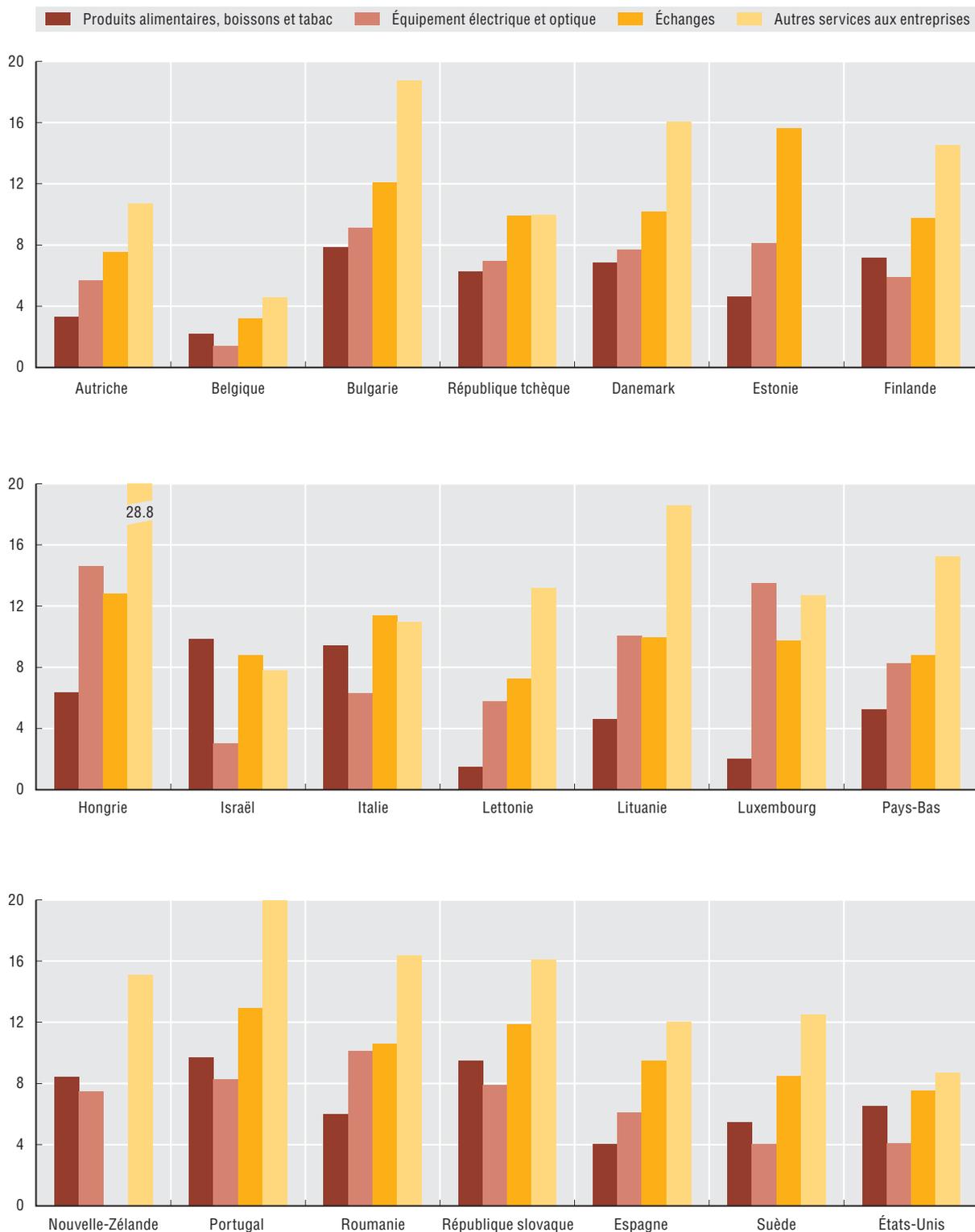
Graphique 5.4. Taux de naissance des entreprises employant des salariés par classe de taille dans le secteur des services, 2007



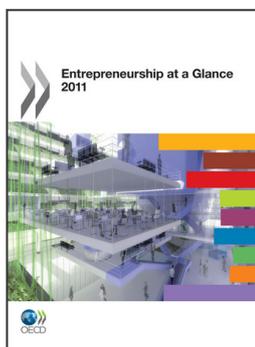
StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483885>

5. Taux de naissance des entreprises employant des salariés

Graphique 5.5. Taux de naissance des entreprises employant des salariés dans différents secteurs, 2007



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483904>



Extrait de :
Entrepreneurship at a Glance 2011

Accéder à cette publication :

<https://doi.org/10.1787/9789264097711-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2011), « Taux de naissance des entreprises employant des salariés », dans *Entrepreneurship at a Glance 2011*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/9789264097735-9-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.