

6. Taux de décès des entreprises employant des salariés

Le décès des entreprises fait partie intégrante du phénomène entrepreneurial. Le fait de connaître le pourcentage d'entreprises qui décèdent une année donnée et de le comparer chronologiquement et à l'échelle internationale est extrêmement utile aux responsables gouvernementaux pour comprendre, par exemple, l'impact de facteurs structurels et cycliques sur la disparition des entreprises.

Définition

Le décès d'une entreprise employant des salariés correspond soit au décès d'une entreprise comptant au moins un salarié au cours de l'année en question, soit au passage d'une entreprise sous le seuil d'un salarié pendant au moins deux ans.

Les décès n'incluent pas les sorties de la population dues à des fusions, absorptions, dissolutions ou restructurations au sein d'un groupe d'entreprises. De même, les sorties d'une sous-population ne résultant que d'un changement d'activité ne sont pas incluses.

Le taux de décès des entreprises employant des salariés correspond au nombre de décès d'entreprises employant des salariés en pourcentage de la population d'entreprises actives comptant au moins un salarié.

Comparabilité

Comparé aux données concernant les naissances d'entreprises employant des salariés, il existe au niveau de la collecte de données concernant les décès d'entreprises un décalage chronologique supplémentaire qui tient au processus de confirmation de l'événement : il faut vérifier que l'entreprise n'a pas été réactivée (ou qu'elle n'a pas eu de salariés) au cours des deux années suivantes. C'est pourquoi les informations sur les taux de décès présentées dans cette publication se rapportent principalement à 2006, et non à 2007 comme pour tous les autres indicateurs.

Les indicateurs concernant les « entreprises employant des salariés » semblent plus pertinents à des fins de comparaisons internationales que ceux couvrant toutes les entreprises, dans la mesure où ces derniers dépendent du champ couvert par les registres d'entreprises. Dans de nombreux pays, les principales sources de données utilisées par ces registres sont les registres administratifs fiscaux et de l'emploi, qui amènent souvent à ne prendre en compte que les entreprises affichant un certain

niveau ou seuil de chiffre d'affaires ou d'effectif. L'évolution des seuils dans le temps peut également poser des problèmes. Les seuils de nature monétaire évoluent progressivement en fonction, par exemple, de l'inflation et de la politique budgétaire, lesquelles sont susceptibles d'influer sur les comparaisons internationales et chronologiques des taux de naissance. L'utilisation du seuil d'un salarié améliore la comparabilité, car elle permet d'exclure les très petites unités, qui sont le plus sujettes aux variations de seuil.

Les données se rapportent à l'ensemble de la population des entreprises employant des salariés, à l'exception du Canada, pour lequel elles se réfèrent aux entreprises employant moins de 250 salariés.

À retenir

Quels que soient les pays, les taux de décès des entreprises employant des salariés dans le secteur des services sont systématiquement supérieurs aux taux correspondants dans le secteur manufacturier. Ils sont stables dans le temps, mais il est intéressant de noter que les données présentées couvrent la période précédant la crise, à savoir 2005-07. Les très petites entreprises comptant de 1 à 4 salariés affichent des taux de décès plus élevés que les entreprises appartenant à d'autres classes de taille.

Source/base de données en ligne

Statistiques structurelles et démographiques des entreprises (SDBS), *Base de données de l'OCDE*, <http://dx.doi.org/10.1787/sdbs-data-fr>.

Pour en savoir plus

OCDE (2010), *Statistiques structurelles et démographiques des entreprises*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264072886-fr>.

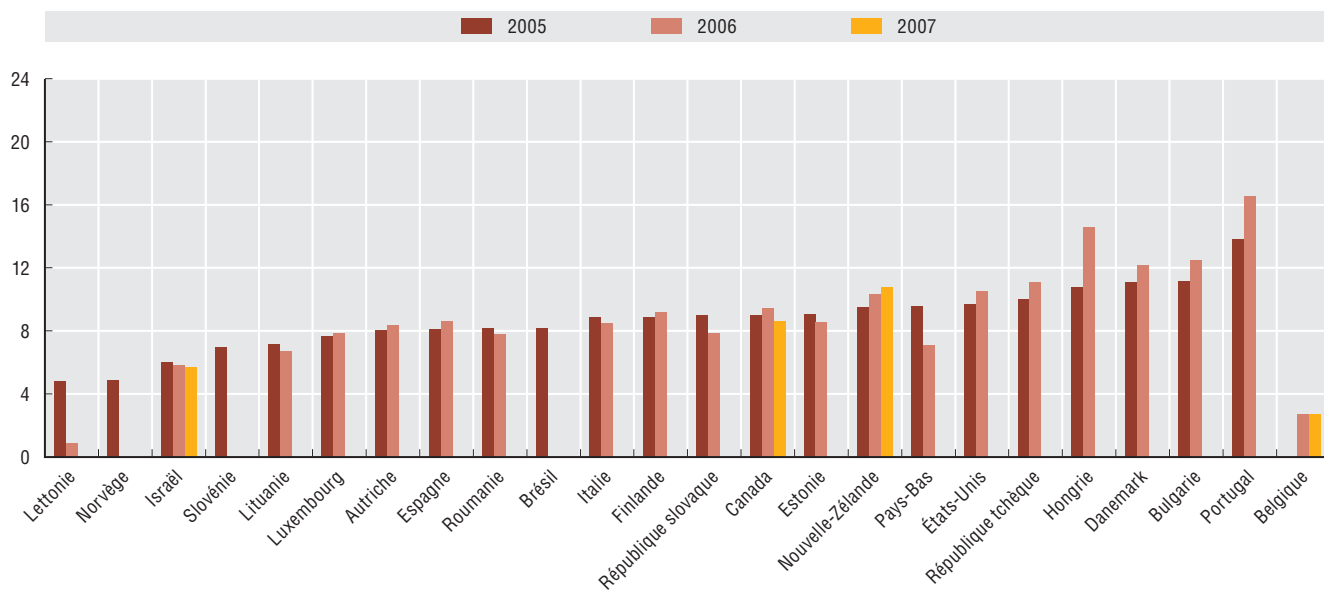
Eurostat/OCDE (2007), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, OCDE, Paris.

Ahmad, N. (2006), *A Proposed Framework for Business Demography Statistics*, OECD Statistics Working Papers, 2006/3, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/145777872685>

Informations sur les données pour Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>

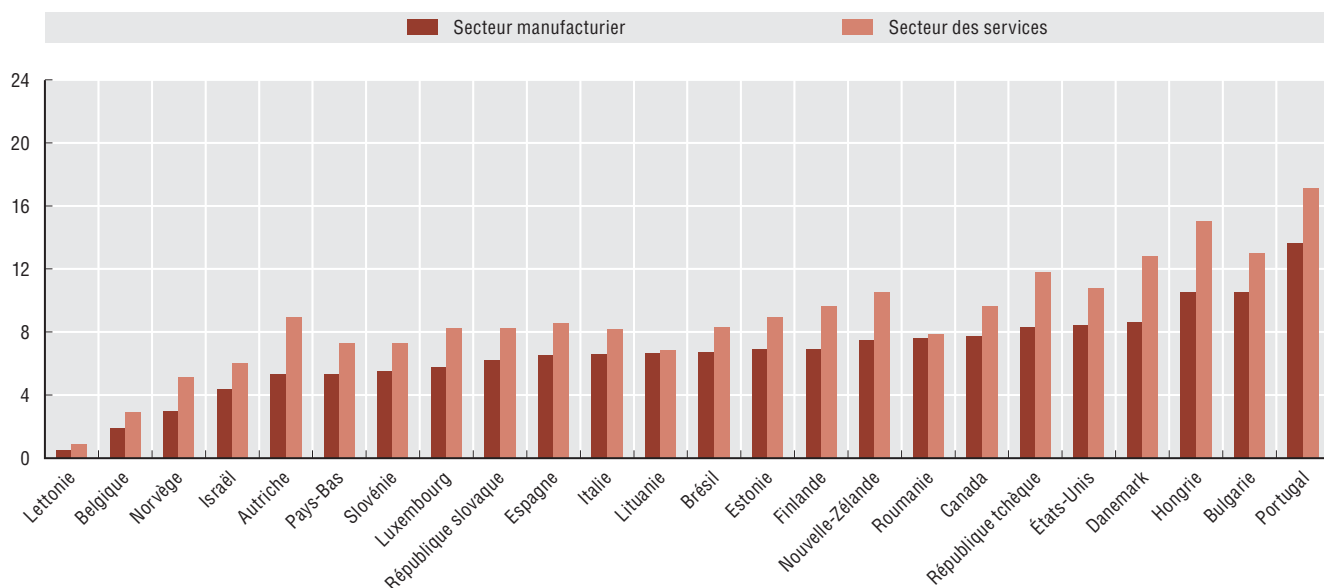
6. Taux de décès des entreprises employant des salariés

Graphique 6.1. Taux de décès des entreprises employant des salariés, tous secteurs confondus, 2005-07



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483923>

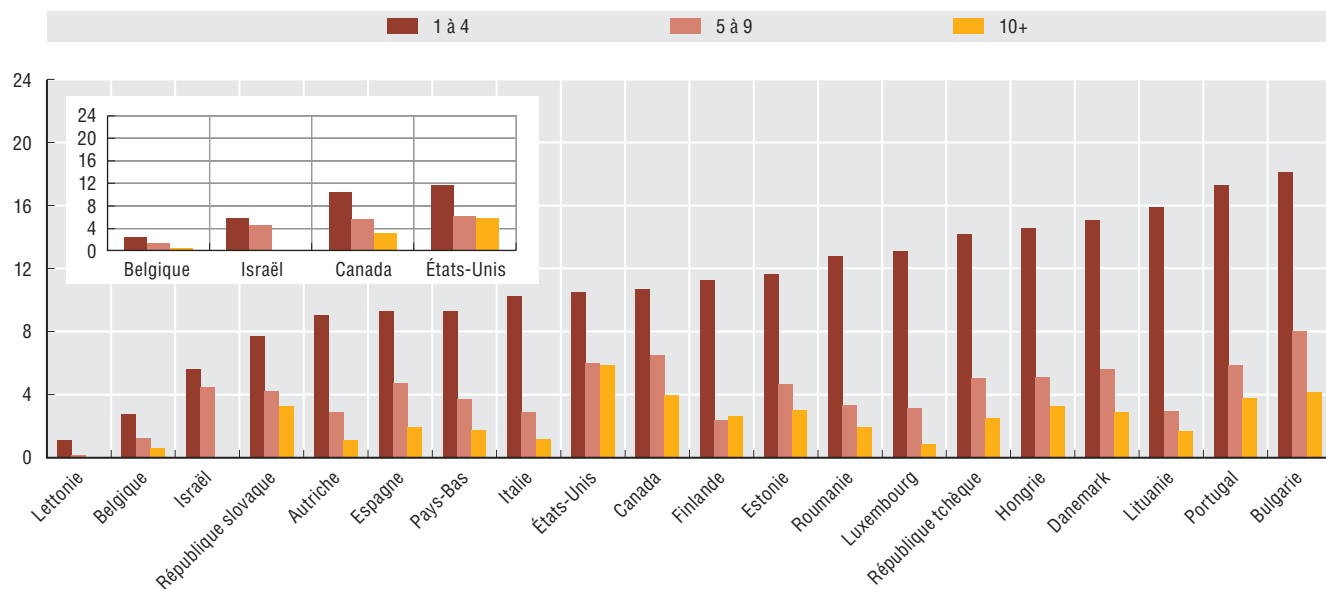
Graphique 6.2. Taux de décès des entreprises employant des salariés dans le secteur manufacturier et le secteur des services, 2006



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483942>

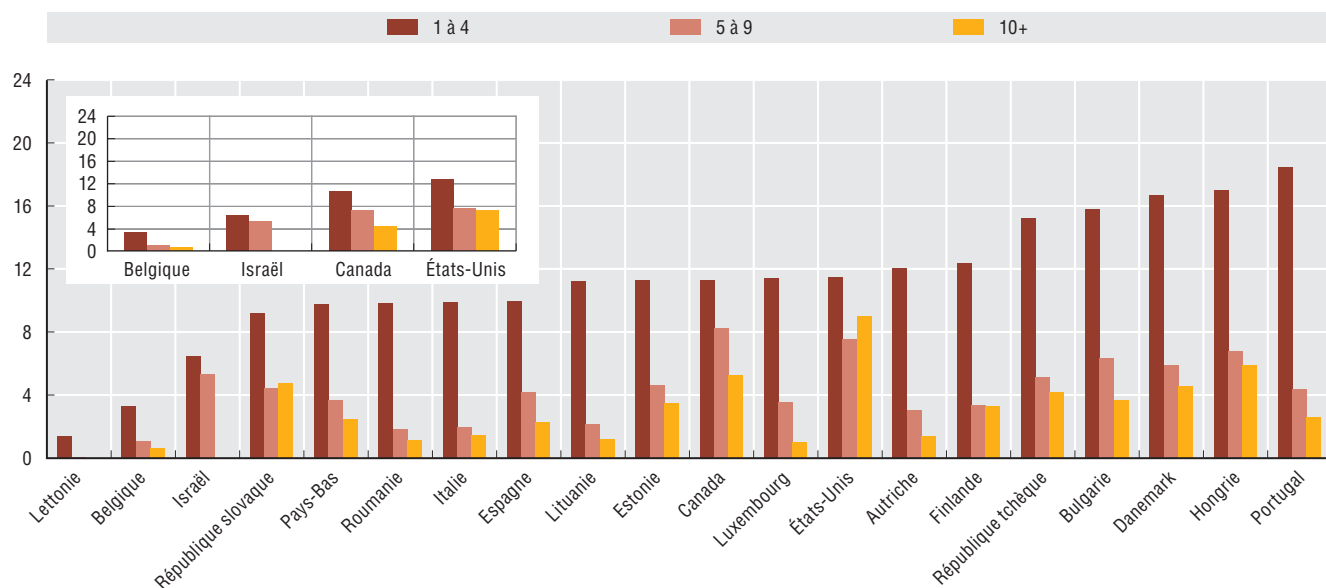
6. Taux de décès des entreprises employant des salariés

Graphique 6.3. Taux de décès des entreprises employant des salariés dans le secteur manufacturier par classe de taille, 2006 (2007 dans l'encadré)



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483961>

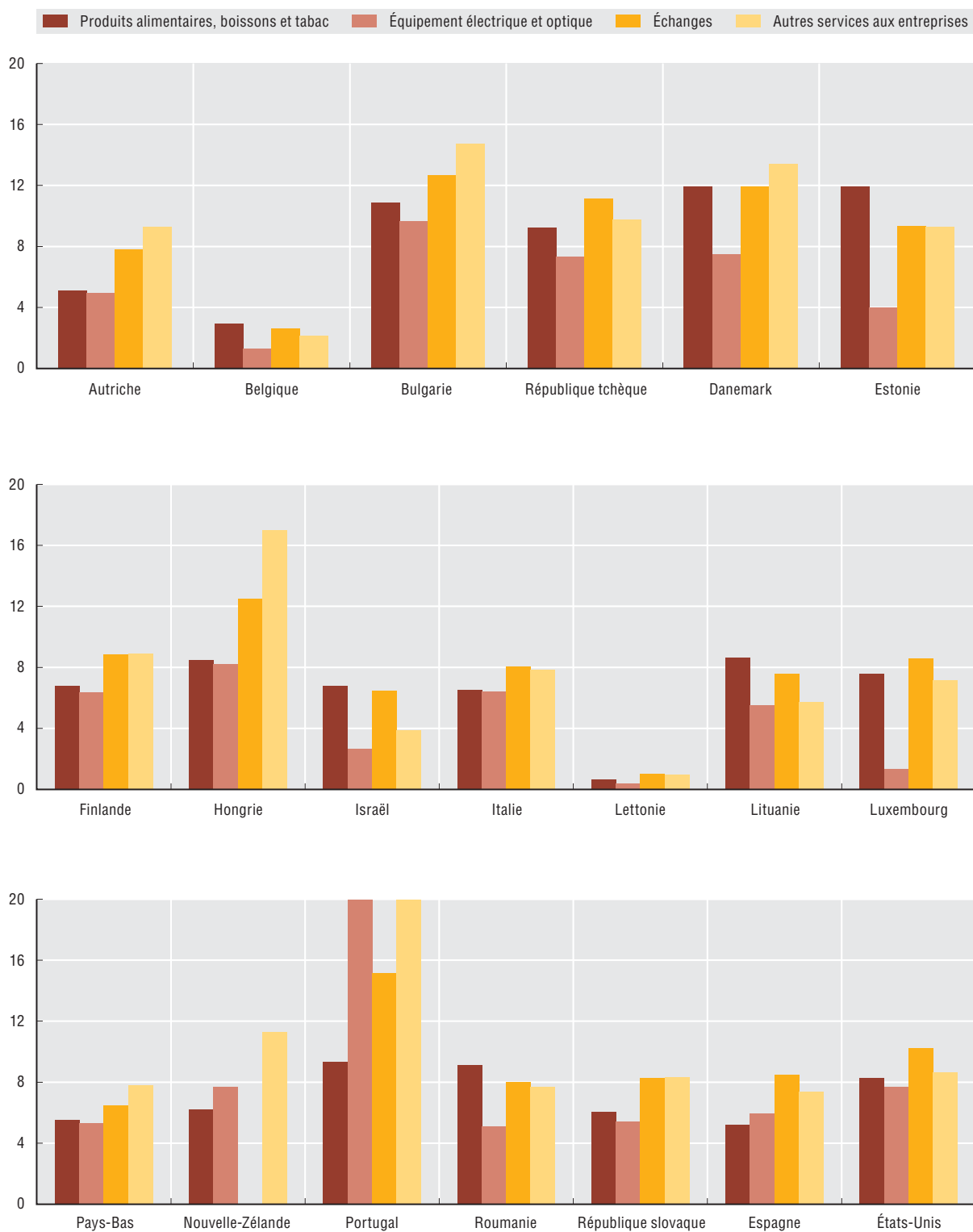
Graphique 6.4. Taux de décès des entreprises employant des salariés dans le secteur des services par classe de taille, 2006 (2007 dans l'encadré)



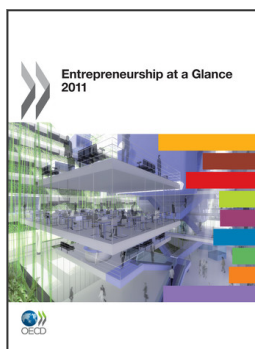
StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932483980>

6. Taux de décès des entreprises employant des salariés

Graphique 6.5. Taux de décès des entreprises employant des salariés dans différents secteurs, 2006



StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932483999>



Extrait de :
Entrepreneurship at a Glance 2011

Accéder à cette publication :

<https://doi.org/10.1787/9789264097711-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2011), « Taux de décès des entreprises employant des salariés », dans *Entrepreneurship at a Glance 2011*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/9789264097735-10-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.