

## 15. Rémunération des salariés

La rémunération des salariés recouvre le total des rémunérations en espèces ou en nature versées aux salariés et comprend les traitements et salaires ainsi que la valeur des cotisations sociales acquittées par les employeurs. Ce poste constitue généralement la plus grande partie de la valeur ajoutée. Combinée aux estimations de la main-d'œuvre, elle sert de base de calcul à un certain nombre de statistiques importantes telles que les coûts unitaires de main-d'œuvre ou les rémunérations moyennes, qui jouent dans de nombreux pays un rôle important dans la politique monétaire et qui servent également aux comparaisons internationales des coûts de la main-d'œuvre.

### Définition

La rémunération des salariés se compose de deux éléments :

- *Les traitements et salaires payables en espèces ou en nature* : ils comprennent la valeur de tous les impôts sur le revenu, cotisations sociales, etc., éventuellement payables par le salarié même s'ils sont en fait retenus par l'employeur et acquittés par lui au nom du salarié.
- *La valeur des cotisations sociales payables par les employeurs* : il peut s'agir de cotisations sociales effectives que les employeurs versent aux régimes de sécurité sociale ou à des régimes privés d'assurance sociale afin de garantir des prestations sociales à leurs salariés, ou bien de cotisations sociales imputées acquittées par des employeurs fournissant des prestations sociales par le biais de régimes non capitalisés.

Aucune rémunération des salariés n'est due au titre de travaux non payés entrepris volontairement, notamment les travaux effectués par les membres d'un ménage au sein d'une entreprise non constituée en société appartenant à ce ménage. La rémunération des salariés exclut également toutes les taxes payables par l'employeur qui figurent sur le bulletin de salaire (par exemple prélèvements sur les salaires, taxe sur les avantages en nature, etc.).

Il est important de préciser que la rémunération des salariés ne représente pas le coût intégral de la main-d'œuvre au sein de la production. Le revenu mixte, qui reflète le revenu versé au(x) propriétaire(s) ou aux membres d'un même foyer qui contri-

buent sous la forme de travail non rémunéré à des entreprises non constituées en sociétés appartenant à des ménages, contient également un élément de main-d'œuvre.

### Comparabilité

La comparabilité entre tous les pays est généralement bonne. Il convient toutefois d'observer une certaine prudence en interprétant le coût de la main-d'œuvre par activité, en particulier dans un contexte transnational. Dans certains pays, et en particulier dans certains secteurs, la part des travailleurs indépendants dans la main-d'œuvre est quelquefois significative et de ce fait, il peut arriver que des différences au niveau de la part de la rémunération des salariés d'un pays à l'autre reflètent en fait des différences institutionnelles, par exemple des incitations fiscales à choisir le statut de travailleur indépendant ou autres. Ceci peut également avoir des conséquences sur le plan temporel. Par exemple, il est possible que le recul systématique de la contribution de la rémunération des salariés à la valeur ajoutée reflète une tendance des individus à choisir un statut d'indépendant plutôt qu'une diminution globale de la part dans la main-d'œuvre ; il peut aussi arriver que, sous l'effet de mécanismes d'attraction-répulsion [par exemple une contraction des traitements et salaires et des prestations sociales (répulsion) ou l'existence d'incitations fiscales (attraction)], les deux explications soient vraies.

### Source

- OCDE (2011), *Comptes nationaux des pays de l'OCDE*, vol. 2011/1, Éditions OCDE, <http://dx.doi.org/10.1787/na-v2011-1-fr>.

### Base de données en ligne

- OCDE (2011), « Agrégats des comptes nationaux : Produit intérieur brut », *Statistiques de l'OCDE sur les comptes nationaux* (base de données), <http://dx.doi.org/10.1787/data-00001-fr>.

### Pour en savoir plus

- Lequiller, F. et D. Blades (2007), *Understanding National Accounts*, Éditions OCDE, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264027657-en>.
- OCDE (2000), *Système de comptabilité nationale, 1993 – Glossaire*, Éditions OCDE, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264280878-fr>.
- NU, OCDE, IMF et Eurostat (éd.) (1993), *Système de comptabilité nationale 1993*, Nations Unies, Genève, <http://unstats.un.org/unsd/sna1993>.


15. Rémunération des salariés

Tableau 15.1. Rémunération des salariés

Pourcentage de la valeur ajoutée brute

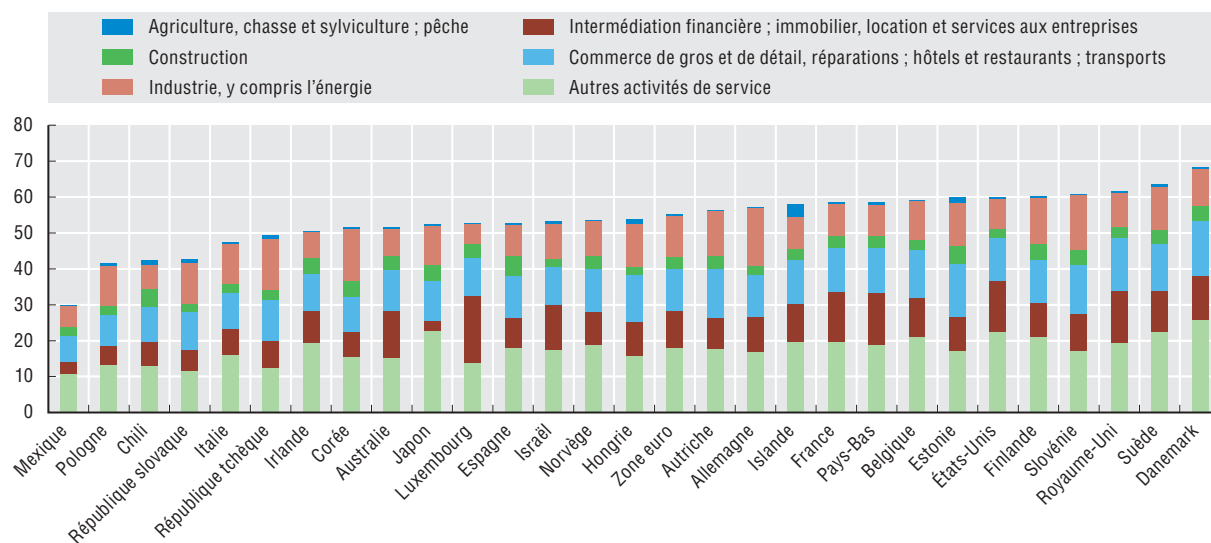
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Allemagne	58.3	58.1	58.6	59.4	58.9	58.4	58.1	56.9	55.9	54.8	54.1	54.9	57.3	56.2
Australie	54.4	54.9	54.4	54.6	53.4	53.4	52.9	53.0	52.8	53.3	53.3	51.6	51.5	..
Autriche	58.4	58.2	58.2	57.3	56.7	56.0	56.0	54.9	54.5	53.8	53.4	54.0	56.3	55.5
Belgique	57.0	56.8	57.8	57.2	58.4	58.7	58.1	56.9	56.5	56.3	56.2	57.4	59.1	58.0
Canada	55.5	56.2	55.3	54.5	55.2	55.5	55.0	54.7	54.3	54.9	54.9	..	..	..
Chili	42.6 e	44.5 e	45.8 e	44.7 e	44.7 e	44.8 e	43.4	41.3	39.8	36.7	37.0	41.7	42.3	..
Corée	51.3	48.8	47.9	48.1	49.1	49.0	50.0	49.8	51.1	51.5	51.3	51.6	51.5	..
Danemark	60.9	62.9	63.2	61.2	62.5	63.2	63.5	62.7	62.9	63.2	64.7	66.1	68.3	65.2
Espagne	54.2	54.3	54.7	54.7	54.1	53.7	53.5	53.0	52.9	53.0	53.2	53.3	52.8	52.3
Estonie	55.2	53.5	51.5	50.6	49.8	49.7	49.6	50.1	49.9	50.5	53.2	57.6	59.7	53.4
États-Unis	61.0	61.8	61.8	62.7	62.6	62.0	61.8	60.9	60.4	60.3	60.4	60.7	59.8	..
Finlande	56.3	55.6	55.5	54.2	54.5	54.6	55.8	55.3	56.4	56.1	54.4	56.4	60.2	58.1
France	57.8	57.4	58.1	57.9	58.1	58.4	58.4	58.2	58.0	58.0	57.4	57.4	58.4	..
Grèce	36.3 e	36.8 e	38.1 e	37.6 e	37.1 e	39.8 e	38.9 e	38.9 e	39.3	39.5	40.2	41.2	42.1	41.1
Hongrie	51.1	50.8	49.9	51.5	51.8	52.2	53.8	53.5	54.5	53.3	54.0	54.3	53.7	52.0
Irlande	48.0	46.2	45.6	44.8	44.5	43.1	43.7	44.9	46.5	46.7	47.4	50.0	50.5	..
Islande	58.9	61.1	64.6	65.8	62.8	63.9	65.9	66.3	68.3	70.9	72.2	65.2	58.0	..
Israël <sup>1</sup>	57.7	57.2	57.7	57.5	59.0	57.2	56.5	54.7	54.1	54.7	55.2	55.7	53.3	..
Italie	46.3	44.4	44.6	43.9	43.9	44.3	44.5	44.4	45.3	46.0	45.7	46.6	47.5	47.2
Japon	52.1	52.4	51.9	51.8	52.1	51.2	50.5	49.6	49.5	50.2	49.4	50.8	52.3	..
Luxembourg	53.3	53.2	51.1	51.8	54.9	55.1	52.6	52.8	51.5	48.6	47.7	48.5	52.6	50.8
Mexique	30.8 e	31.3 e	31.8 e	32.3 e	33.5 e	33.2 e	32.5	30.8	30.4	29.2	28.7	28.2	30.0	..
Norvège	53.1	57.6	56.3	49.0	50.1	52.7	51.7	49.5	46.8	46.1	48.9	47.8	53.6	52.0
Nouvelle-Zélande	44.4	44.4	42.9	42.7	42.6	43.1	43.5	44.1	44.8	45.2	..	..	..	..
Pays-Bas	55.9	56.8	57.3	56.7	57.2	57.6	57.8	57.5	55.8	55.3	55.2	55.7	58.5	56.6
Pologne	47.3	47.2	47.1	45.2	46.0	44.3	43.3	40.7	40.7	40.4	40.6	42.6	41.5	..
Portugal	55.5	55.8	55.9	56.3	56.2	56.7	57.0	56.7	58.2	57.8	56.7	57.4	..	..
République slovaque	47.5	47.4	45.4	45.7	43.9	43.9	43.3	41.3	41.9	40.7	40.2	40.1	42.7	41.2
République tchèque	48.5	46.4	46.2	46.3	46.6	47.5	48.2	47.5	48.0	47.7	47.7	49.2	49.3	49.7
Royaume-Uni	58.1	59.6	60.3	61.6	62.2	61.4	60.8	60.4	60.7	60.2	60.1	59.4	61.5	61.4
Slovénie	60.2	59.4	58.6	59.1	59.5	58.8	58.4	58.5	58.1	57.6	56.7	57.9	60.9	60.5
Suède	61.6	61.5	60.2	62.4	64.4	63.9	63.2	62.2	62.0	60.4	61.2	61.4	63.5	61.6
Suisse	64.1	63.5	64.2	64.2	66.6	67.5	67.1	65.2	65.8	64.9	64.2	64.5	67.2	65.9
Turquie	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Zone euro	55.1	54.7	55.1	55.0	54.8	54.8	54.7	54.0	53.8	53.4	53.0	53.7	55.2	54.6
OCDE-Total	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..

1. Informations sur les données concernant Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>.


StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932551829>

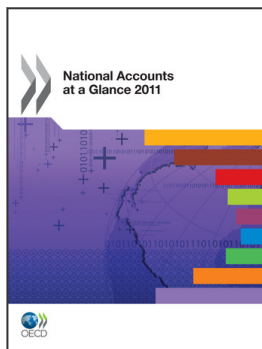
Graphique 15.1. Rémunération des salariés par activité

Pourcentage de la valeur ajoutée brute, 2009



Note : Informations sur les données concernant Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932551126>



Extrait de :  
**National Accounts at a Glance 2011**

Accéder à cette publication :  
[https://doi.org/10.1787/na\\_glance-2011-en](https://doi.org/10.1787/na_glance-2011-en)

**Merci de citer ce chapitre comme suit :**

OCDE (2012), « Rémunération des salariés », dans *National Accounts at a Glance 2011*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: [https://doi.org/10.1787/na\\_glance-2011-17-fr](https://doi.org/10.1787/na_glance-2011-17-fr)

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org). Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) [info@copyright.com](mailto:info@copyright.com) ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) [contact@cfcopies.com](mailto:contact@cfcopies.com).