

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

Les petites entreprises, et en particulier les start-up récentes, sont souvent très dynamiques et innovantes. Une poignée de nouvelles et petites entreprises à très haute performance peut apporter une contribution importante à la création d'emplois et à la croissance économique. Bien que la majorité des petites entreprises aient un impact économique plus modeste, considérées individuellement, ensemble elles apportent une contribution économique et sociale importante.

Définition

Une entreprise est une entité juridique habilitée à mener des activités pour son compte propre, notamment à signer des contrats, à posséder des biens, à contracter des dettes et à ouvrir des comptes bancaires. Elle peut être constituée d'un ou de plusieurs établissements installés dans des zones géographiquement éloignées.

Le terme « salariés » fait référence à l'ensemble des personnes liées à l'entreprise par une relation contractuelle, qui travaillent dans l'entreprise et reçoivent en contrepartie une rémunération. Cette catégorie comprend aussi les personnes en congé maladie, en congé payé ou en congé non rémunéré, mais elle exclut les propriétaires exploitants, les associés en activité, les travailleurs familiaux non rémunérés et les travailleurs à domicile, qu'ils figurent ou non sur le registre des employés de l'entreprise.

Le nombre de personnes employées est défini comme le nombre total de personnes qui travaillent dans ou pour l'unité considérée. Sont exclus les administrateurs d'entreprises constituées en sociétés et les membres des comités d'actionnaires, la main-d'œuvre mise à disposition de l'unité considérée par d'autres unités moyennant facturation, les personnes effectuant des travaux de réparation et d'entretien pour le compte d'autres unités et les travailleurs à domicile. Il exclut également les personnes en congé pour une durée indéterminée, les personnes en congé pour service militaire ou celles qui ne sont rémunérées par l'entreprise qu'au titre d'une pension de retraite.

Comparabilité

La couverture des données sur les entreprises / établissements peut varier considérablement. Dans de nombreux pays, ces informations sont tirées des registres du commerce et des sociétés, de recensements économiques ou d'enquêtes qui peuvent comporter un seuil d'exclusion fondé sur la taille. En fait, tous les pays appliquent une forme ou une autre de seuil,

En bref

D'une économie à l'autre, la contribution des petites entreprises à l'emploi varie beaucoup. La contribution à l'emploi des entreprises comptant moins de 20 salariés dépasse 80 % du total en moyenne, les chiffres s'échelonnant entre 69 % dans la Fédération de Russie et plus de 95 % aux États-Unis, en République tchèque, en Irlande, en République slovaque, en Corée et en Grèce. Les petites entreprises représentent une part plus faible du nombre total de salariés, variant entre environ 1 % dans la Fédération de Russie et plus de 35 % au Mexique, en Italie et au Japon.

qui est souvent fonction de la législation fiscale et des dispositions visant à alléger les formalités administratives imposées aux petites entreprises. En Irlande, seules les entreprises comptant au minimum trois employés sont prises en compte, alors qu'au Japon et en Corée, les données ne tiennent pas compte des établissements comptant, respectivement, moins de quatre et cinq employés.

C'est la ventilation par classes de taille 1-9, 10-19, 20-49, 50-249, plus de 250 salariés qui offre la meilleure comparabilité compte tenu de la diversité des pratiques des pays en matière de recueil des données. Certains pays utilisent des conventions différentes : la classe de taille « 1-9 » renvoie à la classe « 1-10 » au Mexique et à la classe « 1-19 » en Australie et en Turquie ; la classe « 10-19 » renvoie à la classe « 10-29 » au Japon et « 10-49 » en Corée ; la classe de taille « 20-49 » renvoie à la classe « 20-199 » en Australie, « 30-49 » au Japon, « 50-99 » en Corée, « 11-50 » au Mexique et « 20-99 » aux États-Unis ; la classe de taille « 50-249 » renvoie à la classe « 100-299 » en Corée, « 50-299 » au Japon, « 51-250 » au Mexique et « 100-499 » aux États-Unis ; enfin, la classe de taille « plus de 250 salariés » renvoie à la classe « plus de 200 salariés » en Australie, « plus de 300 salariés » en Corée et au Japon, « plus de 251 salariés » au Mexique et « plus de 500 salariés » aux États-Unis.

Sources

- OCDE (2013), *OECD Studies on SMEs and Entrepreneurship*, Éditions OCDE.
- OCDE (2011), *Statistiques structurelles et démographiques des entreprises* (Base de données).

Pour en savoir plus

Publications analytiques

- OCDE (2013), *Encourager l'investissement dans le capital intellectuel, la croissance et l'innovation*, Éditions OCDE.
- OCDE (2013), *Le financement des PME et des entrepreneurs*, Éditions OCDE.
- OCDE (2011), *Financing High-Growth Firms: The Role of Angel Investors*, Éditions OCDE.

Publications statistiques

- OCDE (2013), *Panorama de l'entrepreneuriat*, Éditions OCDE.
- OCDE (2010), *Structural and Demographic Business Statistics 2009*, Éditions OCDE.

Publications méthodologiques

- OCDE et Eurostat (2007), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, Éditions OCDE.



Nombre de salariés et nombre d'entreprises dans l'industrie manufacturière

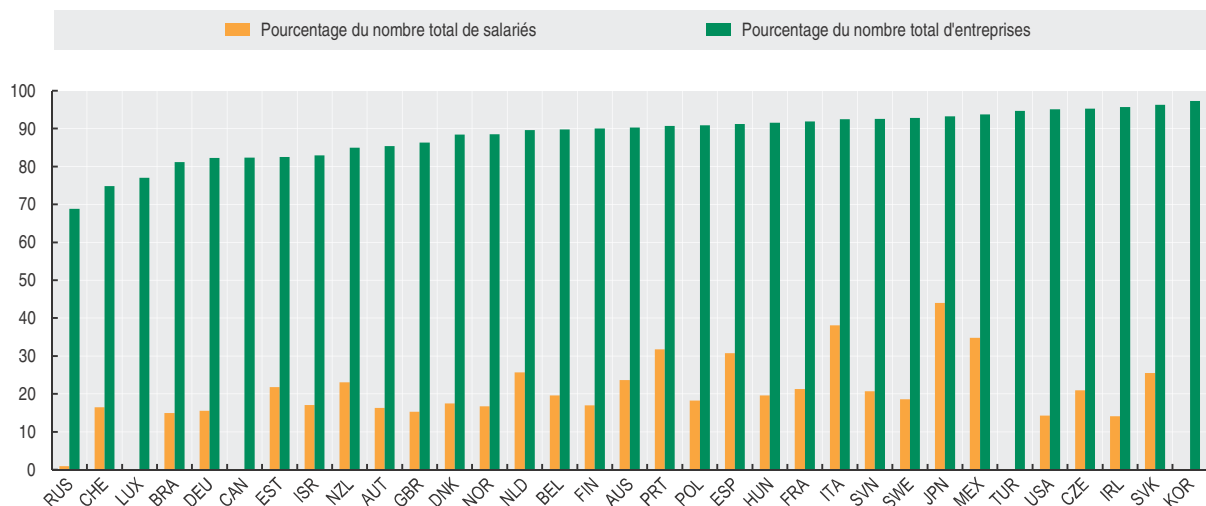
Par taille d'entreprise, 2010 ou dernière année disponible

	Nombre de personnes employées									
	En pourcentage du nombre total d'employés dans l'industrie manufacturière					En pourcentage du nombre total d'entreprises dans l'industrie manufacturière				
	Moins de 10	10-19	20-49	50-249	250 ou plus	Moins de 10	10-19	20-49	50-249	250 ou plus
Allemagne	7.1	8.5	7.7	24.6	52.1	61.6	20.7	7.8	8.0	2.0
Australie	23.7	0.0	29.6	0.0	46.7	90.3	0.0	8.9	0.8	0.0
Autriche	9.6	6.7	11.0	25.4	47.2	74.4	10.9	7.9	5.1	1.6
Belgique	12.8	6.8	13.2	24.4	42.7	82.8	7.0	5.9	3.3	0.8
Canada	68.1	14.2	11.1	5.9	0.6
Chili
Corée	84.5	12.8	1.5	0.9	0.2
Danemark	10.5	7.0	12.8	26.5	43.1	80.2	8.2	6.7	4.1	0.9
Espagne	20.1	10.6	17.0	22.7	29.5	82.9	8.3	5.9	2.4	0.4
Estonie	13.3	8.5	17.8	37.0	23.4	72.5	9.9	10.0	6.6	1.0
États-Unis	7.7	6.6	17.9	16.9	50.9	91.6	3.5	3.3	0.9	0.6
Finlande	10.8	6.2	11.2	23.3	48.4	82.6	7.4	5.6	3.5	0.9
France	15.3	6.0	11.1	21.3	46.3	86.4	5.5	4.6	2.6	0.7
Grèce
Hongrie	12.9	6.7	10.4	26.1	43.8	85.1	6.4	4.4	3.3	0.8
Irlande	6.4	7.7	12.5	30.0	43.3	90.4	5.3	2.6	0.2	1.5
Islande
Israël	9.8	7.3	12.5	28.3	42.1	70.8	12.1	9.4	6.5	1.2
Italie	23.6	14.4	15.5	21.4	25.1	82.0	10.5	5.0	2.1	0.3
Japon	21.8	22.2	9.6	26.0	20.5	75.6	17.6	3.2	0.3	3.2
Luxembourg	65.7	11.3	11.0	9.3	2.7
Mexique	25.4	9.3	0.0	15.9	49.3	93.7	0.0	4.3	0.1	0.0
Norvège	9.6	7.1	13.4	25.4	44.5	80.4	8.1	6.8	3.9	0.8
Nouvelle-Zélande	12.9	10.2	14.7	24.2	38.0	70.2	14.7	9.5	4.6	1.0
Pays-Bas	17.7	8.0	13.3	29.6	31.4	82.7	6.9	5.5	4.1	0.8
Pologne	14.4	3.8	8.7	27.1	45.9	87.0	3.9	4.3	3.8	0.9
Portugal	19.6	12.2	19.0	29.7	19.5	82.0	8.7	6.0	3.0	0.4
République slovaque	18.8	6.7	7.5	24.1	42.9	93.1	3.1	1.7	1.5	0.4
République tchèque	15.4	5.6	10.0	26.7	42.4	92.3	3.0	2.4	1.8	0.5
Royaume-Uni	8.7	6.6	12.5	26.3	45.9	75.9	10.4	7.6	5.0	1.1
Slovénie	14.8	5.9	9.2	30.7	39.4	87.4	5.1	3.5	3.3	0.7
Suède	12.0	6.7	10.7	23.1	47.5	87.4	5.4	3.9	2.6	0.7
Suisse	8.8	7.7	13.7	29.9	40.0	55.5	19.3	14.0	9.2	2.0
Turquie	94.6	0.0	3.1	0.4	1.9
UE-28
OCDE
Afrique du Sud
Brésil	6.7	8.2	12.6	21.5	51.0	63.1	18.1	11.5	6.1	1.3
Chine
Fédération de Russie	0.3	0.6	1.7	17.3	80.1	54.0	14.8	14.7	12.1	4.4
Inde
Indonésie

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933038590>

Entreprises du secteur manufacturier de moins de 20 personnes employées: nombre d'employés et nombre d'entreprises

En pourcentage du nombre total de salariés ou du nombre total d'entreprises, 2010 ou dernière année disponible



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933036025>



Extrait de :
OECD Factbook 2014
Economic, Environmental and Social Statistics

Accéder à cette publication :
<https://doi.org/10.1787/factbook-2014-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2014), « Petites et moyennes entreprises », dans *OECD Factbook 2014 : Economic, Environmental and Social Statistics*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/factbook-2014-20-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.