

**Επισκόπηση**  
**Προοπτικές της απασχόλησης**  
**του ΟΟΣΑ: Έκδοση 2003**  
**Προς περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας**

**Overview**  
**OECD Employment Outlook: 2003 Edition**  
**Towards More and Better Jobs**  
**Greek translation**

Οι Επισκοπήσεις αποτελούν μεταφρασμένα αποσπάσματα δημοσιευμάτων του ΟΟΣΑ και διατίθενται δωρεάν στο Ηλεκτρονικό Βιβλιοπωλείο του ΟΟΣΑ [www.oecd.org/bookshop/](http://www.oecd.org/bookshop/)  
Η Επισκόπηση αυτή δεν είναι επίσημη μετάφραση του ΟΟΣΑ.



**ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT**

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

## Εισαγωγή

# Προς περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας

του John P. Martin

Διευθυντή Απασχόλησης, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

---

**Η ένταξη στην αγορά εργασίας των υποεκπροσωπούμενων σε αυτήν ομάδων αποτελεί σήμερα κεντρικό στοιχείο της κυβερνητικής δράσης...**

---

Η αυξανόμενη ανεργία στην πλειονότητα των κρατών μελών μας υπενθυμίζει ότι ο αγώνας για την καταπολέμηση της υψηλής και ανυποχώρητης ανεργίας θα πρέπει να παραμείνει κύρια προτεραιότητα των κυβερνήσεων. Η υποβάθμιση των συνθηκών της αγοράς εργασίας δύναται να επηρεάσει δυσανάλογα ορισμένες ομάδες όπως τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, τις γυναίκες, τους μόνους γονείς, τα άτομα με αναπηρίες και τους μειονεκτούντες νέους. Όπως τονίζεται στην έκδοση αυτή της έκθεσης «Προοπτικές της απασχόλησης», οι εν λόγω ομάδες ήδη υποεκπροσωπούνται στην απασχόληση, και η ενθάρρυνση της συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας θα πρέπει σήμερα να αποτελέσει κύριο στόχο της κυβερνητικής δράσης στις χώρες του ΟΟΣΑ. Η υλοποίηση του στόχου αυτού απαιτεί μια ευρύτερη προσέγγιση που θα αποσκοπεί στη μείωση της ανεργίας, η οποία εμπεριέχει τόσο την ανεργία όσο και την αδράνεια.

---

**...λόγω της συμβολής της στην εκπλήρωση οικονομικών αλλά και κοινωνικών στόχων.**

---

Η υιοθέτηση ενός τόσο διευρυμένου στόχου, που συνίσταται στη μείωση όχι απλά της ανεργίας αλλά και της αεργίας περικλείει τρία κύρια πλεονεκτήματα. Πρώτον, συμβάλλει στην επίτευξη ενός κοινωνικού στόχου. Το γεγονός ότι σήμερα οι κοινωνικές πολιτικές εστιάζονται στην απασχόληση αντικατοπτρίζει την πεποίθηση ότι μεγάλο μέρος του ενεργού πληθυσμού που είναι αποδέκτης κοινωνικών επιδομάτων θα αποφάσιζε να εργαστεί εάν λάμβανε την κατάλληλη βοήθεια και ενθάρρυνση, και ότι η ευρύτερη ένταξη των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας θα ωφελούσε και τους ίδιους αλλά και την κοινωνία στο σύνολό της. Δεύτερον, τα μέτρα που λήφθηκαν σε μια προσπάθεια μείωσης της ανεργίας με τη μορφή επιδότησης της αποχώρησης από την αγορά εργασίας, επέφεραν τα αντίθετα από τα επιθυμητά αποτελέσματα. Τρίτον, η γήρανση του πληθυσμού απαιτεί άμεση λήψη μέτρων για τη βέλτιστη ένταξη των υποεκπροσωπούμενων ομάδων στην απασχόληση. Εάν το ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας των ομάδων αυτών δεν αυξηθεί, η πληθυσμιακή γήρανση θα επιβραδύνει ουσιαστικά τη μεγέθυνση του εργατικού δυναμικού επιδρώντας δυσμενώς στη μελλοντική οικονομική μεγέθυνση. Εν κατακλείδι, οι οικονομικές και οι κοινωνικές απολαβές που συνεπάγεται η διεύρυνση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας είναι ουσιώδεις.

---

**Ως ένα βαθμό τα πρότυπα συμμετοχής στην αγορά εργασίας αντανακλούν προσωπικές επιλογές.**

---

Εντούτοις, θα πρέπει να γίνει κατανοητό ότι η αεργία συχνά αντανακλά προσωπικές προτιμήσεις όσον αφορά στη σχέση εργασίας-ελεύθερου χρόνου. Για παράδειγμα, μερικοί γονείς, κυρίως οι γονείς με μικρά παιδιά, προτιμούν να φροντίζουν τα παιδιά τους παρά να εργάζονται. Παρόμοια, η συνταξιοδότηση αποτελεί συζυγική απόφαση. Συγκεκριμένα, όταν ο ένας από τους δύο συζύγους πάρει σύνταξη συνήθως και ο άλλος σύζυγος αποχωρεί από την αγορά εργασίας ακόμα και εάν αυτό συνεπάγεται απώλεια εισοδήματος. Είναι σαφές ότι οι κυβερνήσεις θα πρέπει να σεβαστούν την ιδιαιτερότητα των καταστάσεων και τις προσωπικές επιλογές.

---

**Όμως, σε πολλές περιπτώσεις, οι υποεκπροσωπούμενες ομάδες προσκρούουν σε εμπόδια που οφείλονται τόσο στις συνθήκες ζήτησης όσο και προσφοράς...**

---

Όμως, η αεργία οφείλεται συχνά σε εμπόδια που πηγάζουν από τις συνθήκες ζήτησης και προσφοράς, τα οποία δυσχεραίνουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Ο υψηλός βασικός μισθός και οι νομοθετικές ρυθμίσεις που θέσπίζουν κατώτατα όρια ποιότητας της εργασίας δύνανται να περιορίσουν τις επαγγελματικές ευκαιρίες κυρίως όσον αφορά ορισμένες ομάδες. Το σύστημα παρακράτησης φόρου και εισφορών ενδέχεται επίσης να επηρεάσει την απόφαση συμμετοχής στην αγορά εργασίας, δημιουργώντας κατά συνέπεια "παγίδες αδράνειας". Τέλος, πολλά δημόσια συστήματα συνταξιοδότησης και προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης λειτουργούν συχνά ως οικονομικά αντικίνητρα για την παράταση του επαγγελματικού βίου μέχρι την επίσημη ηλικία συνταξιοδότησης.

---

**...και όταν τελικά βρουν εργασία αδυνατούν να εξελιχθούν επαγγελματικά.**

---

Επιπλέον, μερικές υποεκπροσωπούμενες ομάδες, ακόμα και όταν βρουν εργασία, αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην επαγγελματική τους εξέλιξη, με αποτέλεσμα συχνά να επανέρχονται στην αεργία ή στην αδράνεια. Κατά συνέπεια, η παροχή βοήθειας για την εύρεση απασχόλησης δεν είναι επαρκής εάν δε συνοδεύεται από τον προβληματισμό για την επαγγελματική εξέλιξη των εν λόγω ομάδων.

---

**Η έκδοση αυτή εξετάζει τους τρόπους παροχής περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας σε όλους.**

---

Το πρώτο μέρος της έκδοσης αυτής πραγματεύεται τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι διαμορφωτές πολιτικής των χωρών του ΟΟΣΑ όσον αφορά την απασχόληση. Τεκμηριώνει τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, που συντελούνται από τις αρχές τις δεκαετίας του '90 και έπειτα (Κεφάλαιο 1), και μελετά την κατάσταση των ομάδων που υποεκπροσωπούνται στην απασχόληση (Κεφάλαιο 2). Το δεύτερο μέρος αναλύει ένα φάσμα μέτρων που στοχεύουν στη βελτίωση της επαγγελματικής θέσης των εν λόγω ομάδων (Κεφάλαιο 3 μέχρι 5). Τα ειδικά αυτά μέτρα θα πρέπει, φυσικά, να συμπληρώνονται από τη στήριξη της συνολικής ζήτησης εργασίας και, γενικότερα, από μια υψηλότερη οικονομική μεγέθυνση - θέματα που όμως δεν εμπίπτουν στο πεδίο της έκδοσης αυτής.

---

**Αρχίζει με τη διαπίστωση μιας σύνθετης κατάστασης όσον αφορά την απασχόληση...**

---

Το Κεφάλαιο 1 εκθέτει μερικές ενθαρρυντικές ενδείξεις διαρθρωτικής βελτίωσης στις αγορές εργασίας των χωρών του ΟΟΣΑ. Σημαντικό μέρος των κερδών όσον αφορά στην απασχόληση, που καταγράφηκαν κατά την περασμένη δεκαετία, ήταν διαρθρωτικά και κατά συνέπεια βιώσιμα. Παρ'όλο που η κατάσταση στον τομέα της απασχόλησης έχει επιδεινωθεί από την περίοδο 2000-2001 σε όλες τις χώρες μέλη, η άνοδος της ανεργίας είναι σήμερα ασθενέστερη σε σύγκριση με τις προγενέστερες περιόδους οικονομικής νωθρότητας. Το κεφάλαιο αυτό μελετά επίσης τις τάσεις όσον αφορά την ποιότητα της εργασίας εξετάζοντας δείκτες επισφάλειας, εντατικοποίησης της εργασίας και άγχος στο χώρο εργασίας. Δεν διαπιστώθηκε καμία σαφή βελτίωση ή υποβάθμιση της εργασίας.

---

**...στο πλαίσιο της οποίας ορισμένες ομάδες αδυνατούν να εξελιχθούν επαγγελματικά.**

---

Το Κεφάλαιο 2 τεκμηριώνει το εύρος του εγχειρήματος για τη βελτίωση της επαγγελματικής κατάστασης των υποεκπροσωπούμενων ομάδων. Πολύ συχνά, όταν οι γυναίκες, οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας και τα άτομα χαμηλού μορφωτικού επιπέδου βρίσκουν εργασία, διατρέχουν τον κίνδυνο να παγιδευτούν σε χαμηλόμισθες θέσεις, ενώ παράλληλα εκτίθενται σε έντονη εργασιακή αστάθεια. Πράγματι, στην Ευρώπη και στις ΗΠΑ τα άτομα που, κατά τη διάρκεια ενός δεδομένου έτους, εργάζονται σε χαμηλόμισθες θέσεις ενδέχεται, κατά τα τέσσερα από τα πέντε επόμενα χρόνια,

είτε να παραμείνουν στις θέσεις αυτές είτε να επιστρέψουν στην αεργία. Η κατάσταση αυτή υποδεικνύει ότι η μέριμνα για την επαγγελματική εξέλιξη θα πρέπει να αποτελέσει βασικό σκέλος των μεσοπρόθεσμων στρατηγικών για την απασχόληση.

---

**Και συνεχίζει προτείνοντας μια καθολική στρατηγική που συναρθρώνεται σε μέτρα για την ενίσχυση της αποδοτικότητας της εργασίας και τη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση...**

---

Η αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών απαιτεί τη σχεδίαση μιας καθολικής στρατηγικής για τη εξάλειψη των δυσχερειών που παρακωλύουν την εύρεση εργασίας και που οφείλονται τόσο στη ζήτηση όσο και στην προσφορά. Ειδικότερα, θα πρέπει η εργασία να είναι οικονομικά ελκυστική (Κεφάλαιο 3). Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό όσον αφορά τους χαμηλά ειδικευμένους εργαζόμενους, που έχουν περιορισμένη ικανότητα αποδοχών, τις οικογένειες με χαμηλά εισοδήματα και τους μόνους γονείς που λαμβάνουν επιδόματα. Πολλές χώρες έχουν προσφύγει στην παροχή επιδομάτων που συνδέονται με την άσκηση μιας εργασίας και σε εκπτώσεις φόρου (γνωστά ως μέτρα για την «ενίσχυση της αποδοτικότητας της εργασίας») στοχεύοντας στη βελτίωση των χρηματοοικονομικών κινήτρων που θα ωθήσουν στην εργασία τους αποδέκτες των επιδομάτων. Όμως, οι εργοδότες θα πρέπει να είναι σε θέση να καταβάλλουν τις πληρωμές αυτές. Σε ορισμένες χώρες η μείωση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης των χαμηλόμισθων έχει αποδειχθεί αποτελεσματικό μέτρο στήριξης της ζήτησης εργασίας.

Όμως, τα χρηματοοικονομικά κίνητρα από μόνα τους δεν αρκούν· θα πρέπει να διευκολυνθεί η πρόσβαση στην εργασία μέσα από ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών και ευέλικτων εργασιακών ρυθμίσεων όπως, για παράδειγμα, η εργασία μερικής απασχόλησης. Οι εν λόγω υπηρεσίες και ρυθμίσεις δύνανται να συμφιλιώσουν την επαγγελματική και την οικογενειακή ζωή ή να βοηθήσουν τα άτομα με αναπηρίες να εκμεταλλευτούν στο έπακρο την μειωμένη εργασιακή τους ικανότητα. Όσον αφορά στους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, τα ευέλικτα προγράμματα συνταξιοδότησης, η ενθάρρυνση για μια δεύτερη σταδιοδρομία και τα μέτρα για την άρση των αντικινήτρων για την πρόσληψη ή για τη μη απόλυση των εργαζομένων αυτών αποτελούν ενδιαφέροντες άξονες μεταρρύθμισης.

---

**...σε αποτελεσματικά μέτρα ενεργοποίησης...**

---

Θα πρέπει επίσης να ενταθούν οι προσπάθειες για την ώθηση στην εργασία των δικαιούχων των επιδομάτων ανεργίας ή άλλων επιδομάτων αεργίας. Τα μέτρα ενεργοποίησης διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στο πεδίο αυτό. Το Κεφάλαιο 4 επισημαίνει την παρουσία ορισμένων κοινών αρχών που συμβάλλουν στην αποτελεσματικότητα των στρατηγικών ενεργοποίησης. Πρώτον, για να λάβει το επίδομα ο δικαιούχος θα πρέπει να αναζητήσει ενεργά εργασία και/ή θα πρέπει να είναι διατεθειμένος να προβεί στις δέουσες ενέργειες προκειμένου να βελτιώσει την απασχολησιμότητά του. Δεύτερον, ένα φάσμα υπηρεσιών επανατοποθέτησης θα πρέπει να διατεθούν σε όσους αναζητούν εργασία. Τρίτον, οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης ή κάθε συναφής φορέας θα πρέπει να διατηρούν αποτελεσματικές επαφές με τους αποδέκτες των επιδομάτων, ούτως ώστε να παρέχουν επαρκείς υπηρεσίες στήριξης, να παρακολουθούν τη συμπεριφορά που σχετίζεται με την αναζήτηση εργασίας και να διασφαλίζουν τη συνέχιση των προσπαθειών επανένταξης στην αγορά εργασίας.

---

**...και σε δράσεις για την επαγγελματική κατάρτιση οι οποίες λαμβάνουν υπόψη τις υφιστάμενες μαθησιακές ανισότητες.**

---

Η επαγγελματική κατάρτιση είναι πρωταρχικής σημασίας για τη βελτίωση των προοπτικών σταδιοδρομίας. Όταν ορισμένοι εργαζόμενοι βρουν εργασία είναι πιθανό να παγιδευτούν σε χαμηλόμισθες θέσεις. Η κατάρτιση μειώνει τον κίνδυνο αυτό βοηθώντας τους να συνειδητοποιήσουν τη δυναμική τους παραγωγικότητα και να βελτιώσουν τις απολαβές τους. Ωστόσο, όπως επισημαίνει το Κεφάλαιο 5, οι υποεκπροσωπούμενες ομάδες δε λαμβάνουν επαρκή κατάρτιση. Η φύση της ανισότητας αυτής κυμαίνεται ουσιαστικά από ομάδα σε ομάδα. Σε ορισμένες περιπτώσεις, οι εργοδότες δε διαθέτουν τα απαραίτητα κίνητρα που θα τους ωθήσουν να επενδύσουν σε εργατικό δυναμικό προερχόμενο από τις ομάδες αυτές. Σε άλλες περιπτώσεις, οι ίδιοι οι εργαζόμενοι δεν ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν σε διαδικασίες μάθησης. Για αυτόν το λόγο, θα πρέπει να δοθεί έμφαση στα μέτρα που στοχεύουν στη βελτίωση των κινήτρων για επένδυση στη δια βίου μάθηση τόσο από τους εργοδότες όσο και από τους μισθωτούς. Το δε ακανθώδες θέμα της ανάληψης του κόστους για την επαγγελματική κατάρτιση θα πρέπει να αντιμετωπισθεί σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

---

**Οι Υπουργοί Εργασίας των χωρών μελών του ΟΟΣΑ θα συζητήσουν τα κυβερνητικά διλήμματα που ανακύπτουν από την υλοποίηση της εν λόγω μεσοπρόθεσμης στρατηγικής.**

---

Η έκδοση αυτή παραθέτει το αναλυτικό υπόβαθρο της συνάντησης των Υπουργών Εργασίας του ΟΟΣΑ, η οποία έχει προγραμματιστεί για τις 29-30 Σεπτεμβρίου 2003, με τίτλο "Προς περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας". Οι Υπουργοί θα εξετάσουν μερικά από τα κυβερνητικά αντισταθμίσιμα που ενέχει η ενεργοποίηση των υποεκπροσωπούμενων ομάδων. Συγκεκριμένα, θα εξετάσουν εάν πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στις ομάδες με το μεγαλύτερο μειονέκτημα στην αγορά εργασίας (π.χ. άτομα με αναπηρίες) ή στις ομάδες με τη μεγαλύτερη εργασιακή δυναμική (π.χ. γυναίκες και εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας). Οι Υπουργοί θα κληθούν να απαντήσουν επίσης σε ένα άλλο βασικό ερώτημα: εάν είναι επαρκής η ένταξη στην απασχόληση περισσότερων ατόμων από τις υποεκπροσωπούμενες ομάδες ή εάν θα πρέπει να δοθεί μέριμνα ώστε να αντιμετωπιστούν οι παγίδες των χαμηλών μισθών και η αστάθεια της απασχόλησης. Θα εξετάσουν επίσης τους τρόπους διεύρυνσης των υφιστάμενων πολιτικών απασχόλησης, οι οποίες έχουν σχεδιαστεί για να καταπολεμήσουν την ανεργία, ούτως ώστε να συμπεριληφθούν οι ομάδες που βρίσκονται στο περιθώριο της αγοράς εργασίας. Θα ανταλλάξουν απόψεις για το τι είναι αποτελεσματικό ή αναποτελεσματικό σε αυτόν τον τομέα, επιστώντας παράλληλα την προσοχή τους στη σχέση κόστους-αποτελέσματος των μέτρων αυτών - σε μια περίοδο έντονων δημοσιονομικών περιορισμών.

Όμως, πρώτιστα, οι υπουργικές διαβουλεύσεις θα παράσχουν την ευκαιρία να τονιστεί ότι η ενεργοποίηση των υποεκπροσωπούμενων ομάδων συμβάλλει στην επίτευξη οικονομικών στόχων ενώ παράλληλα προωθεί την κοινωνική συνοχή.

**Πίνακας περιεχομένων της πρωτότυπης αγγλικής έκδοσης**  
(δεν περιλαμβάνει παραρτήματα, καταλόγους πλαισίων, πινάκων ή γραφημάτων) :

**Εισαγωγή: Προς περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας**

**Κεφάλαιο I: Περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας; Συνολική απόδοση κατά την περασμένη δεκαετία**

1. Πόσο βελτιώθηκε η συνολική απόδοση;
  - A. Πρόσφατες εξελίξεις και βραχυπρόθεσμες προοπτικές
  - B. Πρόοδος που σημειώθηκε ως προς την αύξηση της απασχόλησης κατά την περασμένη δεκαετία
  - Γ. Κατανεμήθηκαν ευρέως τα εργασιακά κέρδη;
2. Είναι βιώσιμη η πρόοδος;
  - A. Πτωτική τάση του NAIRU
  - B. Μικρή βελτίωση στη συναρμογή ανέργων και θέσεων εργασίας
  - Γ. Οι μισθολογικές ρυθμίσεις αντανakλούν μεγαλύτερη μετριοπάθεια
  - Δ. Δυναμικότερη αύξηση της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα
  - E. Συνολική αξιολόγηση της διαρθρωτικής προόδου
3. Περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας;
  - A. Αμείβονται επαρκώς οι νέες θέσεις εργασίας;
  - B. Πολλές ώρες εργασίας και πονοκέφαλοι: μερικοί δείκτες των συνθηκών εργασίας
  - Γ. Αύξηση των θέσεων εργασίας πλήρους και μερικής απασχόλησης
  - Δ. Αυξάνεται η ανασφάλεια της απασχόλησης;

**Κεφάλαιο II: Ενεργοποίηση του εργατικού δυναμικού: καταπολέμηση των παγίδων αδράνειας και άρση των εμποδίων στην επαγγελματική εξέλιξη**

1. Αύξηση της απασχόλησης μέσω της ενεργοποίησης της δυνητικής προσφοράς εργασίας
  - A. Γιατί πρέπει να αυξηθεί η συνολική προσφορά εργασίας και η απασχόληση;
  - B. Η δημογραφική πρόκληση: τρόποι προσαρμογής στην πληθυσμιακή γήρανση
  - Γ. Υπολογισμός της δυνητικής προσφοράς εργασίας
2. Οι πολλαπλές όψεις της αεργίας
  - A. Οι γυναίκες συνεχίζουν να υποεκπροσωπούνται στην αγορά εργασίας
  - B. Στο σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ σχεδόν 15% των νέων ούτε εργάζονται αλλά ούτε σπουδάζουν
  - Γ. Η αποχώρηση από την αγορά εργασίας ξεκινά πολύ νωρίτερα από την επίσημη ηλικία συνταξιοδότησης
  - Δ. Λιγότερα από τα μισά άτομα με χαμηλό επίπεδο μόρφωσης απασχολούνται στο σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ
  - E. Μετανάστες: μια ιδιαίτερα ετερογενής ομάδα

ΣΤ. Λίγα άτομα με αναπηρίες εργάζονται

3. Ανεύρεση, παραμονή και εξέλιξη στην εργασία

A. Παγίδες αδράνειας υπό το φως μιας πολυετούς προοπτικής

B. Χαμηλόμισθες παγίδες και ασταθής απασχόληση

Γ. Οι συνυφασμένοι κίνδυνοι της αεργίας, των χαμηλόμισθων θέσεων και της φτώχειας

### **Κεφάλαιο III: Ενίσχυση της αποδοτικότητας και της πρόσβασης στην εργασία**

1. Τα χρηματοοικονομικά κίνητρα: ενίσχυση της αποδοτικότητας της εργασίας και διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση

A. Ενθάρρυνση της προσφοράς εργασίας μέσω της ενίσχυσης της αποδοτικότητας της εργασίας: επιδόματα υποκείμενα στην άσκηση εργασίας

B. Στήριξη της ζήτησης εργασίας μέσω της μείωσης του κόστους εργασίας

Γ. Επιδότηση εργαζομένων ή εργοδοτών; Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα της κάθε επιλογής

2. Προώθηση της απασχόλησης λαμβάνοντας υπόψη ιδιαίζουσες καταστάσεις

A. Μητέρες με μικρά παιδιά

B. Άτομα με αναπηρίες σε ενεργή ηλικία

Γ. Βελτίωση των επαγγελματικών προοπτικών των εργαζόμενων μεγαλύτερης ηλικίας

### **Κεφάλαιο IV: Επιδόματα και απασχόληση: φίλοι ή εχθροί; Αλληλεπιδράσεις των παθητικών και των ενεργητικών κοινωνικών προγραμμάτων**

1. Τάσεις στην επιδοματική εξάρτηση

A. Ανάλυση των ποσοστών των δικαιούχων

B. Μεταρρυθμίσεις και χρόνος προσαρμογής

2. Σημασία και μέτρηση του «ενεργητικού» περιεχομένου μιας πολιτικής

A. Επενδύσεις στα «ενεργητικά» ή στα «παθητικά» προγράμματα της αγοράς εργασίας;

B. Παρεμβάσεις των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης κατά την περίοδο ανεργίας

Γ. Προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιδομάτων και κυρώσεις

Δ. Υποχρεωτική ή εθελοντική συμμετοχή στα προγράμματα της αγοράς εργασίας;

E. Θεσμικές ρυθμίσεις

ΣΤ. Ενεργοποίηση των «αδρανών» επιδομάτων και ενίσχυση του ελέγχου πρόσβασης στα παθητικά προγράμματα

3. Αποτελέσματα των «ενεργητικών» πολιτικών

A. Ο ρόλος των στρατηγικών ενεργοποίησης στη μείωση της επιδοματικής εξάρτησης

B. Αντικατάσταση μεταξύ των επιδομάτων

Γ. Ο αντίκτυπος στην απασχόληση, τα κέρδη και τις επαγγελματικές προοπτικές

### **Κεφάλαιο V: Αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των εργαζομένων**

1. Συνεχής επαγγελματική κατάρτιση: Μια ματιά στα δεδομένα

2. Ούτε επαρκή ούτε ισότιμα; Εξέταση των καθοριστικών παραγόντων των προτύπων κατάρτισης

A. Αποτυχίες της αγοράς που επηρεάζουν την κατάρτιση

B. Αποδέσμευση της εργοδοτικής προσφοράς από την εργοδοτική ζήτηση



- Γ. Οι συνέπειες του κόστους ευκαιρίας, που επιβαρύνει τους εργαζόμενους, στη συμμετοχή στην κατάρτιση
- 3. Κυβερνητικά μέτρα για τη βελτίωση της κατάρτισης
  - A. Από τη διάγνωση στη θεραπεία
  - B. Στρατηγικές για την άρση των οικονομικών και των χρηματοοικονομικών εμποδίων
  - Γ. Συνθήκες - πλαίσιο

**Η Επισκόπηση αυτή είναι η μετάφραση αποσπασμάτων από ένα δημοσίευμα του ΟΟΣΑ, που εκδόθηκε αρχικά στην αγγλική και τη γαλλική γλώσσα με τους ακόλουθους τίτλους:**

**OECD Employment Outlook: 2003 Edition**

**Towards More and Better Jobs**

**Perspectives de l'emploi de l'OCDE : Edition 2003**

**Vers des emplois plus nombreux et meilleurs**

**© OECD, 2003**

Τα δημοσιεύματα και οι Επισκοπήσεις του ΟΟΣΑ διατίθενται στο δικτυακό κόμβο [www.oecd.org/bookshop/](http://www.oecd.org/bookshop/)

*Πληκτρολογήστε τη λέξη “overview” στο πλαίσιο “Title search” της αρχικής σελίδας του Ηλεκτρονικού Βιβλιοπωλείου ή πληκτρολογήστε τον αγγλικό τίτλο του βιβλίου. (Οι Επισκοπήσεις περιέχουν σύνδεσμο που παραπέμπει στο πρωτότυπο αγγλικό βιβλίο).*

Οι Επισκοπήσεις προετοιμάζονται από το τμήμα Δικαιωμάτων και Μεταφράσεων της Διεύθυνσης Δημοσίων Υποθέσεων και Επικοινωνιών του ΟΟΣΑ.  
email : [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org) / Fax: +33 1 45 24 13 91



© OECD, 2003

Η αναπαραγωγή της Επισκόπησης αυτής επιτρέπεται υπό την προϋπόθεση ότι παρατίθεται το δικαίωμα αποκλειστικής εκμετάλλευσης του ΟΟΣΑ καθώς και ο τίτλος της πρωτότυπης έκδοσης.