

Principaux résultats

Le salaire moyen est un indicateur important qui sous-tend la présentation des paramètres du système et les résultats de la modélisation des retraites. La distribution des salaires sert à calculer des indicateurs synthétiques comme la progressivité des systèmes de retraite, la structure de la prestation globale de retraite ou les moyennes pondérées

Le tableau présente les niveaux de salaire moyen correspondant au calcul du salaire moyen effectué par l'OCDE pour l'année 2008 (un seul pays, la Turquie, n'est pas encore en mesure de fournir des données selon la définition élargie, de sorte que la modélisation repose sur l'ancienne mesure du salaire de l'ouvrier moyen). Le salaire se définit ici comme le salaire brut avant tout prélèvement (y compris l'IRPP et les cotisations sociales) mais comprend les heures supplémentaires et les autres compléments de rémunération versés aux salariés.

Les salaires moyens sont exprimés en monnaie nationale et en dollars américains (aux taux de change du marché et en parités de pouvoir d'achat [PPA]). Les PPA tiennent compte du fait que le pouvoir d'achat du dollar varie d'un pays à l'autre : elles prennent en compte les différences de prix d'un panier de biens et de services existant entre pays. Le magazine *The Economist* publie régulièrement une version connue et facile à comprendre de la PPA, l'indice « Big Mac », qui fait apparaître l'écart entre les monnaies et le niveau auquel le coût d'un hamburger serait identique partout dans le monde (voir www.economist.com/markets/bigmac/).

Aux taux de change du marché, les salaires dans les pays de l'OCDE s'établissaient en moyenne à 40 600 USD en 2008. Exprimé en PPA, le salaire moyen était de 34 900 USD. Ce chiffre inférieur laisse supposer que le taux de change de monnaies de nombreux pays de l'OCDE par rapport au dollar américain était supérieur au taux qui permettrait d'égaliser le coût d'un panier type de biens et de services.

Pour les autres grandes économies, le calcul de la rémunération moyenne ne repose ni sur le salaire moyen ni sur un autre critère cohérent car de tels chiffres ne sont malheureusement pas disponibles. Les données ont été recueillies auprès de sources nationales et sont donc constituées, en fonction des statistiques disponibles, du revenu individuel moyen, ou du salaire moyen de l'ensemble des salariés ou d'une catégorie particulière de salariés.

Salaire moyen et médian

La plupart des résultats présentés dans la présente publication sont basés sur le salaire moyen. Toutefois, de nombreux indicateurs essentiels s'appuient aussi sur des estimations du salaire « médian », c'est-à-dire le niveau au-dessus duquel se situe la moitié des salariés et en deçà duquel se situe l'autre moitié. Le tableau représente également, à partir de données extraites de la base de données de l'OCDE sur la distribution des revenus, le salaire médian exprimé en pourcentage du salaire

moyen. On constate de grandes disparités d'un pays à l'autre. En Turquie et au Mexique, la fourchette de distribution des salaires étant très large, la médiane représente seulement les trois cinquièmes du salaire moyen. À l'inverse, la médiane atteint près de 90 % de la moyenne au Canada, au Danemark, en Finlande et en Suède, et pas moins de 95.5 % en Islande.

Le tableau présente également les deux extrémités de la distribution des salaires. Pour le décile des salaires le plus bas (10 % des salariés gagnent moins que ce montant), la moyenne pour les 29 pays de l'OCDE considérés est inférieure à 50 % de la rémunération moyenne, niveau qui désigne un « bas salaire » dans les principaux indicateurs. Les personnes qui appartiennent au décile supérieur – 10 % des salariés gagnent davantage – touchent en moyenne 166 % du salaire moyen dans les 29 pays de l'OCDE étudiés. Pour les principaux indicateurs, un « haut revenu » est supposé percevoir 150 % du salaire moyen.

Définition et mesure

Depuis la deuxième édition des *Pensions dans les pays de l'OCDE* (OCDE, 2007), on utilise les chiffres du « salarié moyen ». Cette notion est plus large que celle de l'« ouvrier moyen » (OM), car elle couvre plus de secteurs économiques et comprend à la fois les ouvriers et les employés. Le salaire moyen a été utilisé pour la première fois dans une publication de l'OCDE intitulée *Les impôts sur les salaires*, puis repris à titre de critère de référence dans *Prestations et salaires*. Figurait également dans la troisième édition des *Pensions dans les pays de l'OCDE* (OCDE, 2009) une comparaison des taux de remplacement suivant que l'ancien ou le nouveau calcul du salaire était utilisé pour huit pays pour lesquels les résultats étaient notablement différents.

Références

- D'Addio, A.C. et H. Immervoll (2010), « Earnings of Men and Women Working in the Private Sector: Enriched Data for Pensions and Tax-Benefit Modelling », *Documents de travail de l'OCDE sur les affaires sociales, l'emploi et les migrations*, n° 108, Éditions OCDE, Paris.
- OCDE (2007), *Prestations et salaires*, Éditions OCDE, Paris.
- OCDE (2007), *Les pensions dans les pays de l'OCDE 2007 : Panorama des politiques publiques*, Éditions OCDE, Paris.
- OCDE (2009), *Les pensions dans les pays de l'OCDE 2009 : Panorama des systèmes de retraite*, Éditions OCDE, Paris.
- OCDE (2009), *Les impôts sur les salaires 2007-08*, Éditions OCDE, Paris.

Salair e moyen et échelle de distribution des salaires, 2008

En monnaie nationale et en USD au taux de change du marché et à parité de pouvoir d'achat

	Mesure du salaire moyen dans l'OCDE			Taux de change par rapport au dollar américain		Échelle de distribution des salaires (en % du salaire moyen)		
	Monnaie nationale (salarié moyen)	USD, aux taux du marché	USD, à PPA	Taux du marché	PPA	Décile inférieur	Médiane	Décile supérieur
Australie	60 400	50 400	40 900	1.20	1.48	49.5	83.3	167.5
Autriche	38 800	56 800	45 600	0.68	0.85	48.1	82.7	164.0
Belgique	39 700	58 100	45 600	0.68	0.87	60.4	84.5	153.4
Canada	43 000	40 200	34 800	1.07	1.23	44.6	89.1	166.9
Chili	5 826 000	11 200	15 900	522.46	365.73			
Rép. tchèque	274 500	16 100	20 000	17.08	13.70	49.3	85.2	153.1
Danemark	359 300	70 500	43 800	5.10	8.20	60.9	89.0	150.4
Estonie	157 000	14 700	18 100	10.69	8.67			
Finlande	37 300	54 500	40 400	0.68	0.92	62.3	89.5	147.9
France	32 700	47 800	37 200	0.68	0.88	55.1	81.2	159.5
Allemagne	41 400	60 500	50 600	0.68	0.82	43.4	87.0	165.7
Grèce	23 900	35 000	34 100	0.68	0.70	42.8	68.0	147.7
Hongrie	2 338 800	13 600	18 300	172.47	127.86	37.8	74.3	176.0
Islande	4 068 000	46 200	34 100	88.00	119.34		95.5	
Irlande	40 900	59 700	43 400	0.68	0.94	45.2	82.7	169.0
Israël	112 400	31 300	31 300	3.59	3.59			
Italie	26 300	38 500	32 800	0.68	0.80	56.1	85.1	156.6
Japon	5 000 500	48 400	42 700	103.39	117.03	52.4	87.6	162.7
Korea	3 350 0000	30 400	42 600	1100.86	785.78	39.9	81.7	181.7
Luxembourg	48 400	70 700	53 300	0.68	0.91	48.9	77.9	167.3
Mexique	76 000	6 800	10 200	11.15	7.45	27.4	62.2	216.7
Pays-Bas	43 500	63 600	51 700	0.68	0.84	51.7	84.0	158.8
Nouvelle-Zélande	46 700	32 800	31 300	1.43	1.49	51.2	87.2	160.6
Norvège	440 000	77 900	50 700	5.65	8.68	63.2	88.9	149.0
Pologne	33 700	14 000	18 300	2.41	1.84	39.2	80.3	169.3
Portugal	16 100	23 500	25 100	0.68	0.64	40.9	69.3	189.2
Rép. slovaque	8 700	12 700	16 200	0.68	0.54	45.1	78.7	163.5
Slovénie	15 800	23 100	25 100	0.68	0.63			
Espagne	23 200	33 900	32 100	0.68	0.72	52.3	78.2	171.2
Suède	352 500	53 400	39 900	6.60	8.84	56.0	89.8	150.9
Suisse	74 500	68 700	47 500	1.08	1.57	56.6	84.9	153.4
Turquie	18 800	14 500	20 600	1.30	0.91	42.0	55.2	203.7
Royaume-Uni	33 600	61 500	53 100	0.55	0.63	39.6	75.5	165.9
États-Unis	40 300	40 300	40 300	1.00	1.00	36.7	77.1	177.6
OCDE34		40 600	34 900			48.2	81.2	166.2
Autres grandes économies								
Argentine	33 700	10 600	18 600	3.17	1.81			
Brésil	16 500	9 000	11 300	1.83	1.46			
Chine	28 900	4 200	7 600	6.95	3.80			
Inde	154 400	3 500	9 600	43.51	16.01			
Indonésie	1 310 0000	1 400	2 400	9698.96	5454.52			
Russe	207 500	8 300	14 500	24.85	14.33			
Arabie Saoudite	32 600	8 700	10 700	3.76	3.04			
Afrique du Sud	114 300	13 800	24 700	8.26	4.64			
UE27		37 300	31 100					

Note : Pour la Turquie, le salaire moyen ne peut être calculé en utilisant la notion de salarié moyen. Par conséquent, pour ce pays, c'est la définition de l'ouvrier moyen qui est utilisée. Le salaire moyen est arrondi à la centaine la plus proche et les taux de change sont arrondis à une décimale.

PPA = parité de pouvoir d'achat.

Source : OCDE (2009), *Les impôts sur les salaires 2007-08* ; Principaux indicateurs économiques de l'OCDE ; Base de données de l'OCDE sur la distribution des revenus ; D'Addio, A.C. et H. Immervoll (2010), « Earnings of Men and Women Working in the Private Sector: Enriched Data for Pensions and Tax-Benefit Modelling », *Documents de travail de l'OCDE sur les affaires sociales, l'emploi et les migrations*, n° 108, Éditions OCDE, Paris.

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/888932548960>



Extrait de :

Pensions at a Glance 2011

Retirement-income Systems in OECD and G20 Countries

Accéder à cette publication :

https://doi.org/10.1787/pension_glance-2011-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2011), « Moyenne et distribution des salaires », dans *Pensions at a Glance 2011 : Retirement-income Systems in OECD and G20 Countries*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: https://doi.org/10.1787/pension_glance-2011-36-fr

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.