

#### À savoir

- Le taux de renouvellement des entreprises employant des salariés varie en moyenne entre 10 % et 20 % dans l'industrie et entre 15 % et 30 % dans les services et la construction. Seuls quelques pays affichent des taux nettement inférieurs (Pays-Bas) ou supérieurs (Brésil).
- Le taux de renouvellement des entreprises employant des salariés est plus élevé dans les services et la construction que dans l'industrie, ce qui traduit une meilleure dynamique économique dans ces secteurs. Dans les services, en moyenne, le taux de renouvellement de 2012 atteint le niveau de 2007.

#### Pertinence

Le taux de renouvellement, c'est-à-dire la somme des naissances et des décès d'entreprises, indique à quelle fréquence des entreprises nouvelles se créent et des entreprises en place ferment. Dans la plupart des économies, le nombre de naissances et de décès d'entreprises représente une part considérable du nombre total d'entreprises. L'indicateur rend compte du degré de « destruction créatrice » d'un pays et corrobore, par exemple, l'analyse de la contribution du renouvellement des entreprises à la hausse globale de la productivité.

#### Comparabilité

Les données concernant les naissances et les décès d'entreprises employant des salariés utilisées pour calculer le taux de renouvellement s'appuient sur la définition de l'Eurostat-OECD *Manual on Business Demography Statistics* (2008).

#### Définitions

Le *taux de renouvellement des entreprises employant des salariés* est calculé en additionnant le taux de naissance et le taux de décès de ces entreprises.

Le *taux de renouvellement des entreprises employant des salariés* n'inclut pas les entrées et les sorties dues à des fusions, dissolutions, scissions, reprises ou restructurations au sein d'un groupe d'entreprises. Il exclut également les entrées et les sorties qui, au sein d'une sous-population, ne résultent que d'un changement d'activité.

Le *taux de renouvellement des entreprises employant des salariés* ne peut être établi que moyennant un délai qui tient au processus de confirmation des décès d'entreprises employant des salariés.

Pour une définition de l'« ensemble de l'économie », se reporter au Guide de lecture.

Informations sur les données concernant Israël : <http://dx.doi.org/10.1787/888932315602>.

Comme précisé dans les sections précédentes, les indicateurs concernant les « entreprises employant des salariés » permettent une meilleure comparaison internationale que ceux englobant toutes les entreprises, dans la mesure où ces derniers dépendent du champ couvert et des seuils utilisés par les registres d'entreprises.

Les données présentées se rapportent à l'ensemble de la population des entreprises employant des salariés, sauf pour le Canada, pour lequel les données antérieures à 2008 se réfèrent aux entreprises employant moins de 250 salariés. Les données se rapportant aux États-Unis sont compilées conformément à la classification CITI, rév. 3.

Pour l'Australie, les naissances et décès d'entreprises et les indicateurs connexes ne tiennent pas compte des entreprises n'employant aucun salarié devenues des entreprises employant au moins un salarié, et vice versa. Autrement dit, lorsqu'une entreprise sans salarié devient une entreprise employant des salariés, ce changement de statut n'est pas considéré comme une « naissance d'entreprise employant des salariés » et lorsqu'une entreprise employant des salariés devient une entreprise n'employant pas de salariés, ce changement de statut n'est pas considéré comme un « décès d'entreprise employant des salariés ».

#### Source

Base de données de l'OCDE sur les statistiques structurelles et démographiques des entreprises (SDBS), <http://dx.doi.org/10.1787/sdbs-data-fr>.

#### Pour en savoir plus

Ahmad, N. (2006), « A Proposed Framework for Business Demography Statistics », *OECD Statistics Working Papers*, vol. 2006, n° 3, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/145777872685>.

Criscuolo, C., P. N. Gal et C. Menon (2014), « The Dynamics of Employment Growth: New Evidence from 18 Countries », *OECD Science, Technology and Industry Policy Papers*, n° 14, Éditions OCDE. <http://dx.doi.org/10.1787/5jz417hj6hg6-en>

OCDE (2010), *Structural and Demographic Business Statistics*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264072886-en>.

OCDE/Eurostat (2008), *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en>.

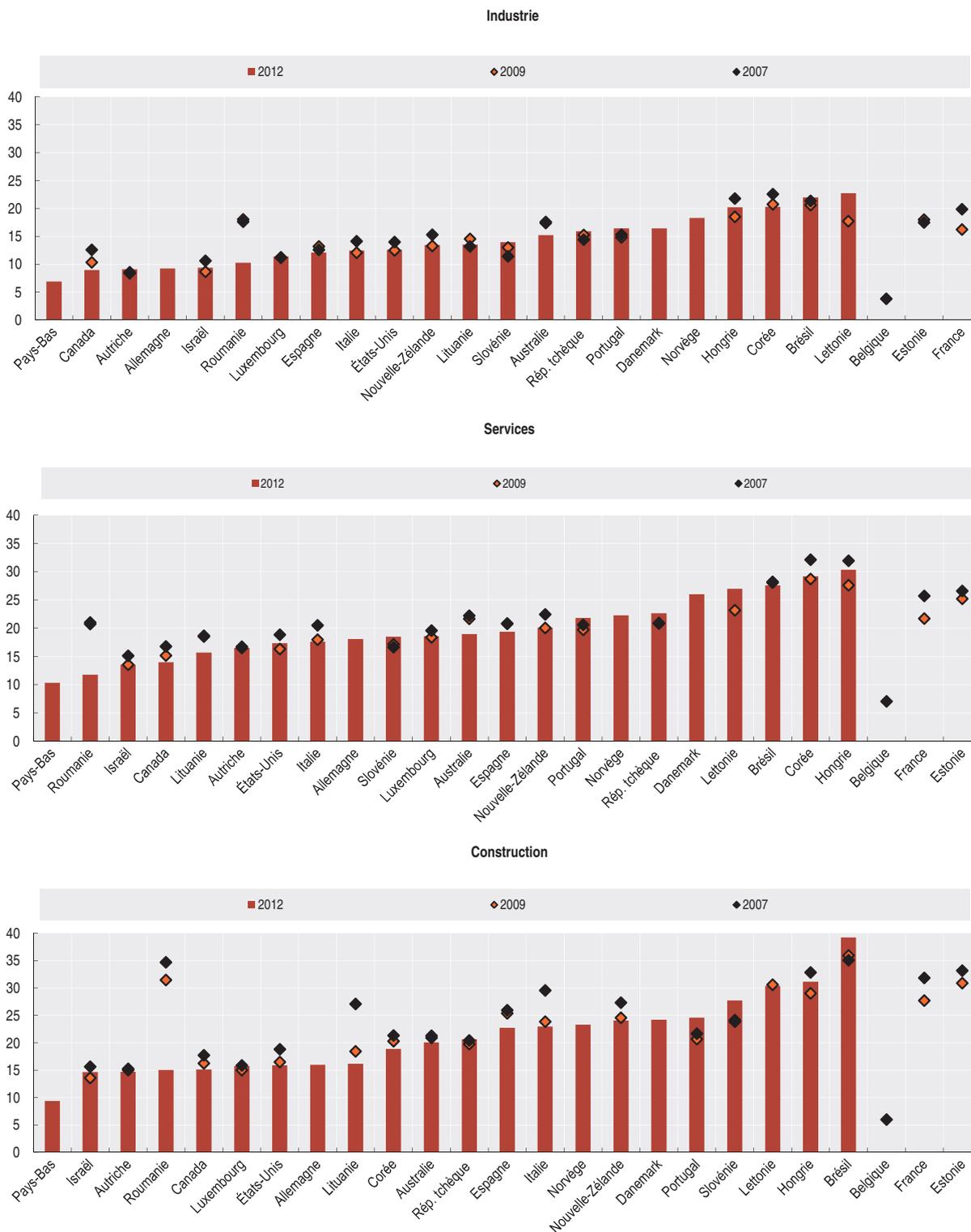
Scarpetta, S. et al. (2002), « The Role of Policy and Institutions for Productivity and Firm Dynamics: Evidence from Micro and Industry Data », *Documents de travail du Département des affaires économiques de l'OCDE*, n° 329, Éditions OCDE, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/547061627526>.

### 3. NAISSANCE, DÉCÈS ET SURVIE DES ENTREPRISES

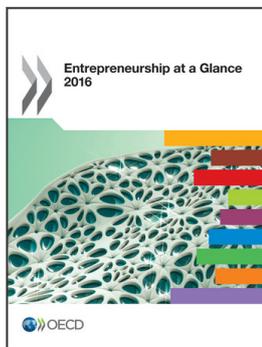
#### Taux de renouvellement des entreprises employant des salariés

Graphique 3.7. Taux de renouvellement des entreprises employant des salariés, par grand secteur

En pourcentage



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933266564>



Extrait de :  
**Entrepreneurship at a Glance 2015**

Accéder à cette publication :  
[https://doi.org/10.1787/entrepreneur\\_aag-2015-en](https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2015-en)

**Merci de citer ce chapitre comme suit :**

OCDE (2015), « Taux de renouvellement des entreprises employant des salariés », dans *Entrepreneurship at a Glance 2015*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: [https://doi.org/10.1787/entrepreneur\\_aag-2015-15-fr](https://doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2015-15-fr)

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org). Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) [info@copyright.com](mailto:info@copyright.com) ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) [contact@cfcopies.com](mailto:contact@cfcopies.com).