

11. CONTRIBUTION RÉGIONALE AUX VARIATIONS DE L'EMPLOI

Les écarts en matière de croissance de l'emploi sont plus marqués au sein des pays qu'entre les pays. Sur la période 1999-2006, l'écart entre pays des taux de croissance annuels de l'emploi a atteint 4.4 points de pourcentage, les taux variant de -0.2 % en Pologne à 4.2 % en Espagne (graphique 11.1).

Pendant la même période, l'écart entre les taux de croissance régionaux de l'emploi dépassait 7 points de pourcentage en Pologne, au Mexique et en Espagne. En Italie, aux États-Unis, en Corée, en France et au Canada, cet écart était inférieur mais restait significatif (supérieur à 5 points de pourcentage). Seuls la Belgique, le Danemark, la Suisse et la Norvège affichaient une croissance nationale de l'emploi reflétant des taux de croissance régionaux plus uniformes (graphique 11.2).

On observe de larges disparités régionales en matière d'évolution de l'emploi aussi bien dans les pays où la croissance de l'emploi a été forte (comme en Espagne) que dans ceux où elle a été faible ou négative (comme en Pologne).

Il apparaît que la création d'emplois au niveau national est dans une large mesure le fait d'un petit nombre de régions. En moyenne, 10 % des régions de l'OCDE ont contribué à hauteur de 47 % à la création d'emplois globale dans les pays de l'OCDE entre 1999 et 2006. La contribution régionale à la création d'emplois a été particulièrement marquée dans certains pays. En Grèce, aux États-Unis et en Suède, plus de 60 % de la croissance de l'emploi sont à mettre au compte de 10 % des régions (graphique 11.3).

Le phénomène est le même en ce qui concerne les diminutions d'emploi. En moyenne, 54 % des pertes d'emploi intervenues dans les pays de l'OCDE entre 1999 et 2006 se sont concentrées dans 10 % seulement des régions.

L'évolution de l'emploi constatée au niveau national est donc la résultante de la création d'emplois dans certaines régions et du recul de l'emploi dans d'autres. Autrement dit, la mobilité de la main-d'œuvre des régions en déclin vers les régions en croissance peut contribuer à la croissance totale de l'emploi, d'où la nécessité de tenir explicitement compte des facteurs régionaux dans les politiques du marché du travail destinées à stimuler l'emploi global.

Parmi les 20 régions affichant la plus forte expansion de l'emploi figuraient 17 régions espagnoles (graphique 11.4), dont 12 intermédiaires, 4 essentiellement urbaines et 1 essentiellement rurale.

Globalement, la croissance de l'emploi a été moins rapide dans les régions essentiellement rurales que dans les régions intermédiaires et essentiellement urbaines des pays de l'OCDE, même si dans huit pays elle a atteint son niveau le plus élevé dans une région rurale.

Définition

Les personnes ayant un emploi sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont effectué un travail d'une durée d'au moins une heure contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui occupaient un emploi mais en étaient temporairement absentes. Les travailleurs familiaux sont inclus.

Source

OCDE, base de données régionales, <http://dotstat/wbos/>, Statistiques régionales.

Annexe B : Sources et description des données.

OCDE, statistiques annuelles de la population active, <http://dotstat/wbos/>.

Années de référence et niveau territorial

1999-2006; TL3

Mexique : régions de niveau TL2

Les régions de l'Australie et du Canada sont regroupées selon des grilles non officielles (GNO) différentes des grilles territoriales du niveau TL3 (voir annexe A).

Informations complémentaires

Directives du BIT, <http://ilo.org>.

OCDE (2002-07), *Bébés et employeurs : comment réconcilier travail et vie de famille* (série).

Notes des graphiques

Graphique 11.1 : Source : Base de données de l'OCDE sur les statistiques annuelles de la population active.

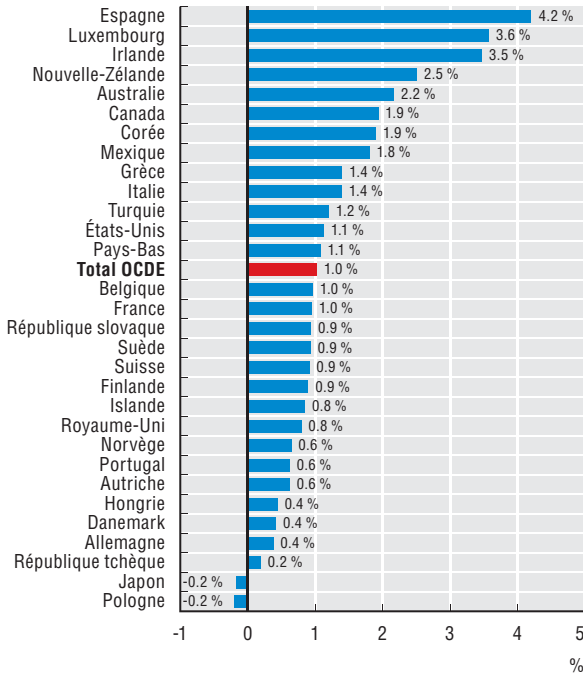
Graphique 11.2 : La Turquie n'est pas prise en compte faute de données sur des années comparables. Années connues pour l'Islande : 1999-2005, et pour le Mexique au niveau TL2 : 2000-06.

Graphique 11.3 : Seuls ont été retenus les pays où la croissance de l'emploi a été positive. La Turquie n'est pas prise en compte faute de données sur des années comparables. Années connues pour l'Islande : 1999-2005, et pour le Mexique au niveau TL2 : 2000-06.

11. CONTRIBUTION RÉGIONALE AUX VARIATIONS DE L'EMPLOI

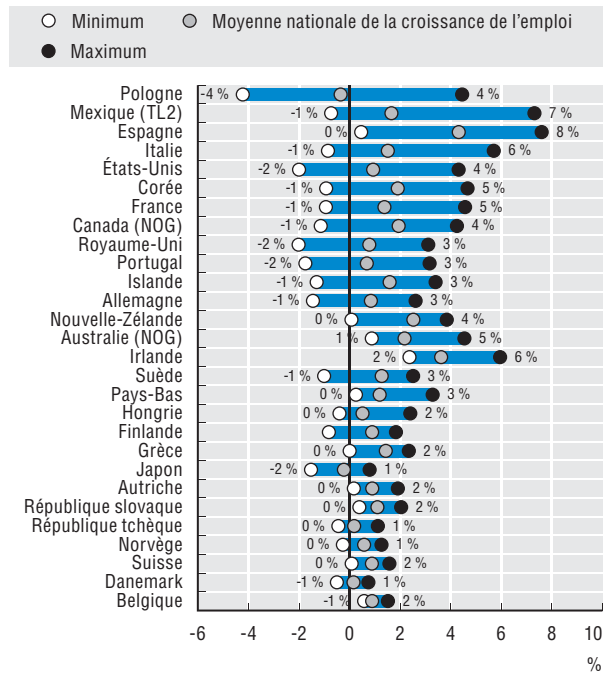
11.1 Taux de croissance annuel de l'emploi national, 1999-2006

Entre 1999 et 2006, l'emploi a augmenté de 4.2 % par an en Espagne, alors qu'il a diminué de 0.2 % par an en Pologne et au Japon.



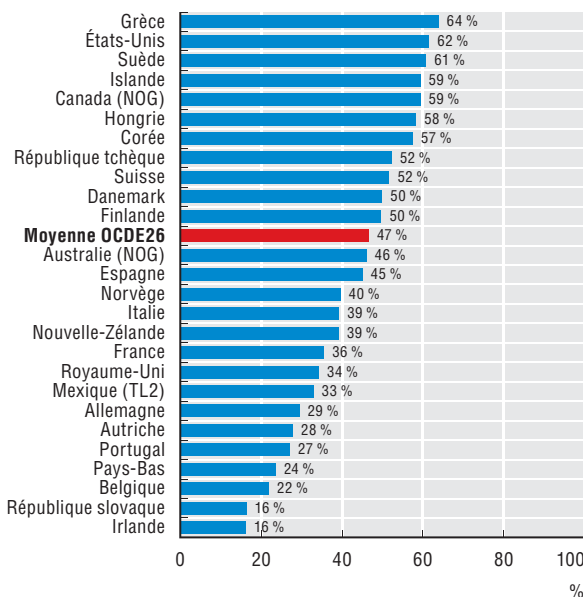
11.2 Classement des pays en fonction des écarts de croissance annuelle de l'emploi entre régions de niveau TL3, 1999-2006

Au cours de la période 1999-2006, c'est en Pologne que l'écart de croissance de l'emploi entre les régions a été le plus important.



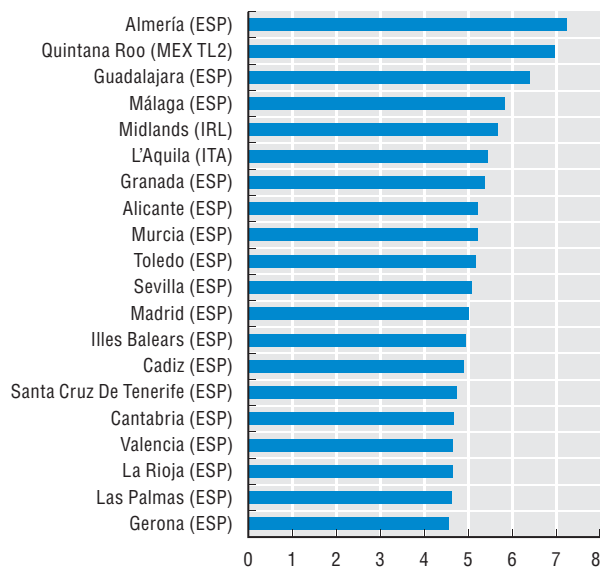
11.3 Pourcentage de la croissance de l'emploi national, dû aux 10 % de régions de niveau TL3 affichant la plus forte croissance, 1999-2006

Entre 1999 et 2006, 47 % de la croissance totale de l'emploi dans les pays de l'OCDE ont eu pour origine 10 % des régions.



11.4 Indice de croissance de l'emploi des régions de niveau TL3 affichant la plus forte croissance de l'emploi (OCDE = 1), 1999-2006

De toutes les régions de l'OCDE, c'est celle d'Almería, en Espagne, qui a connu la plus forte croissance de l'emploi entre 1999 et 2006.

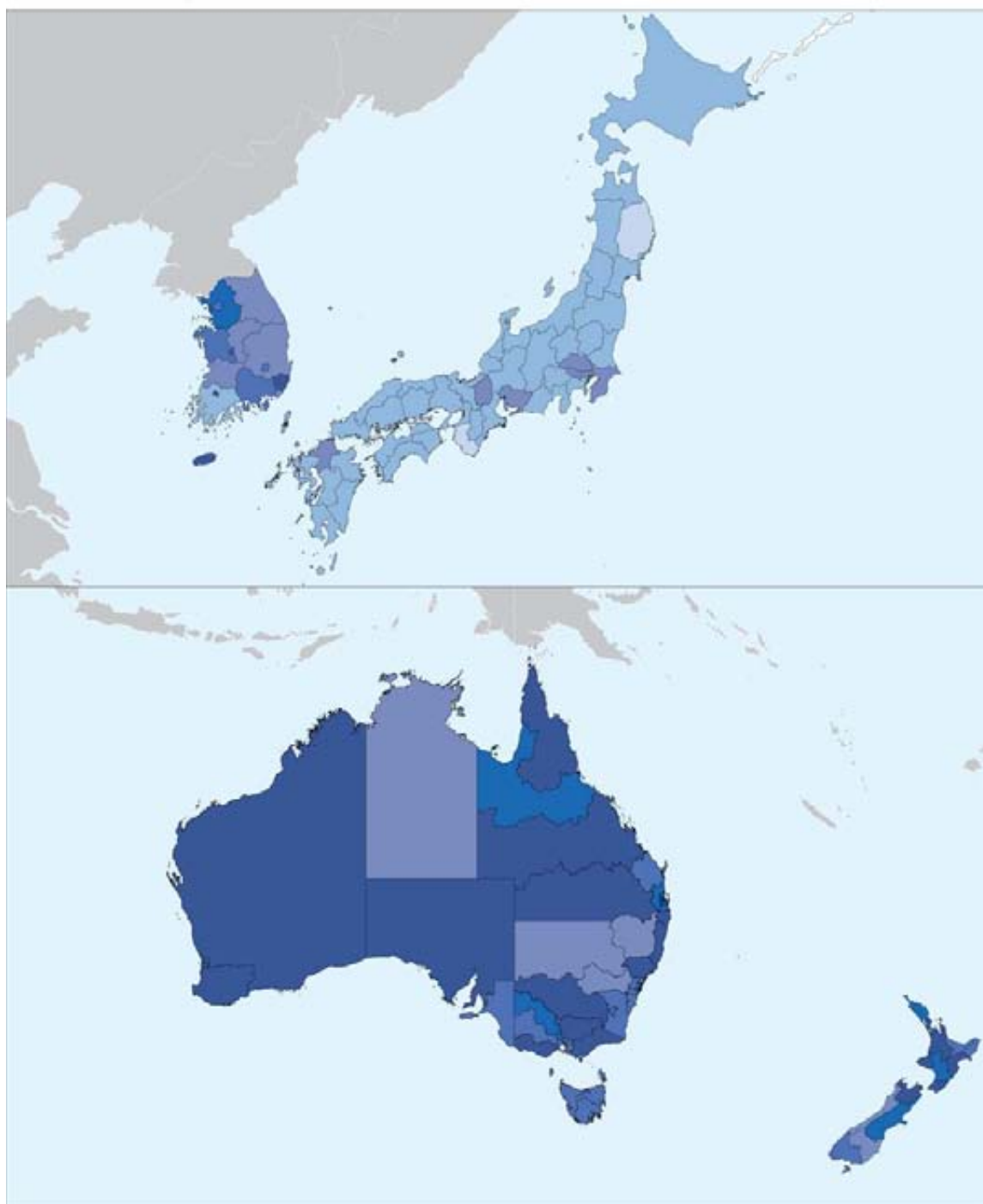


11. CONTRIBUTION RÉGIONALE AUX VARIATIONS DE L'EMPLOI


11.5 Croissance de l'emploi régional : Asie et Océanie

Taux de croissance annuel moyen de l'emploi, régions de niveau TL3; 1999-2006

- Supérieure à 3.0%
- Entre 2.0% et 3.0%
- Entre 1.0% et 2.0%
- Entre 0.0% et 1.0%
- Entre -1.0% et 0.0%
- Inférieure à -1.0%
- Données non disponibles



Australie : GNO.

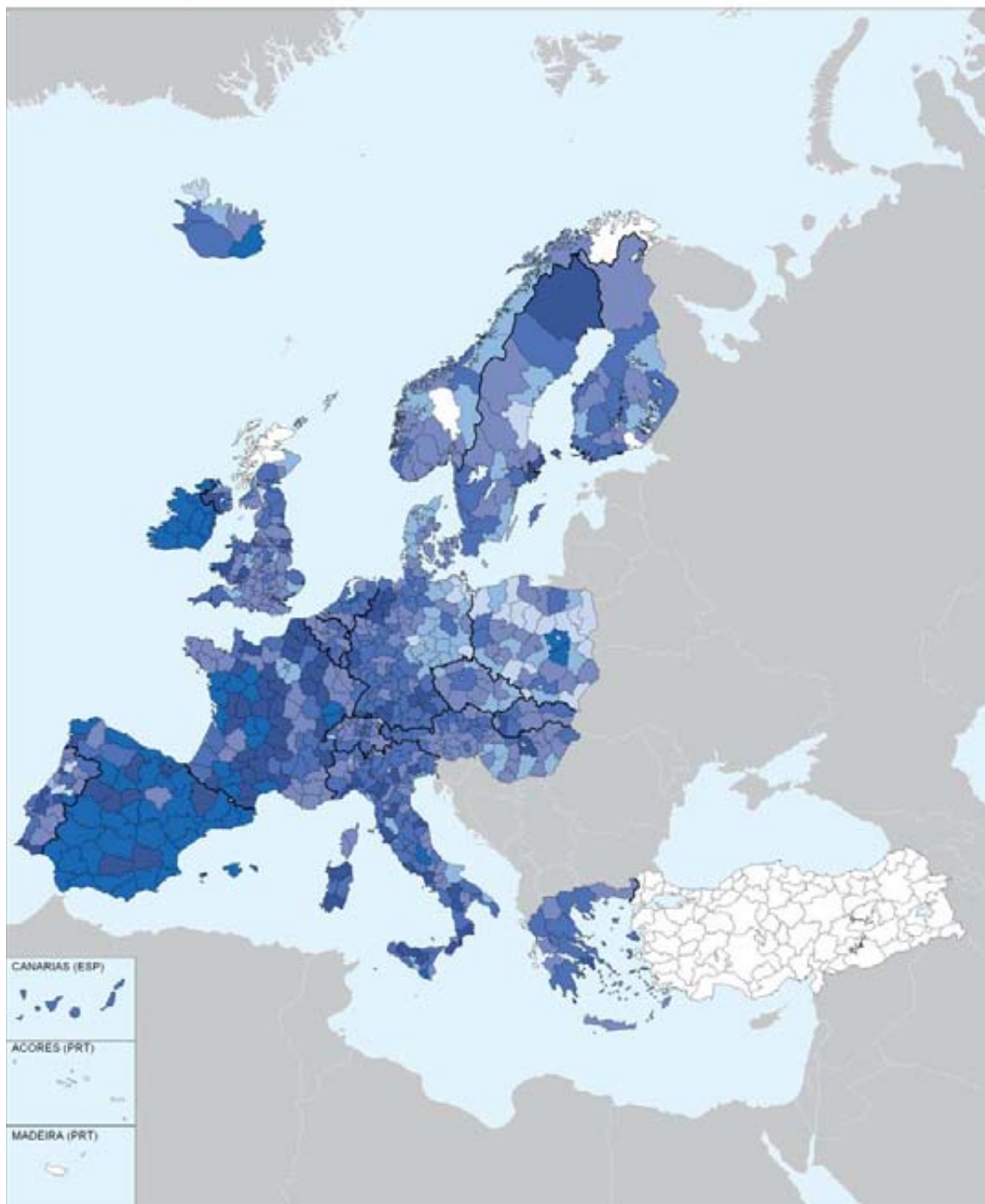
StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/552408132861>


11. CONTRIBUTION RÉGIONALE AUX VARIATIONS DE L'EMPLOI

11.6 Croissance de l'emploi régional : Europe

Taux de croissance annuel moyen de l'emploi, régions de niveau TL3, 1999-2006

- Supérieure à 3.0%
- Entre 2.0% et 3.0%
- Entre 1.0% et 2.0%
- Entre 0.0% et 1.0%
- Entre -1.0% et 0.0%
- Inférieure à -1.0%
- Données non disponibles



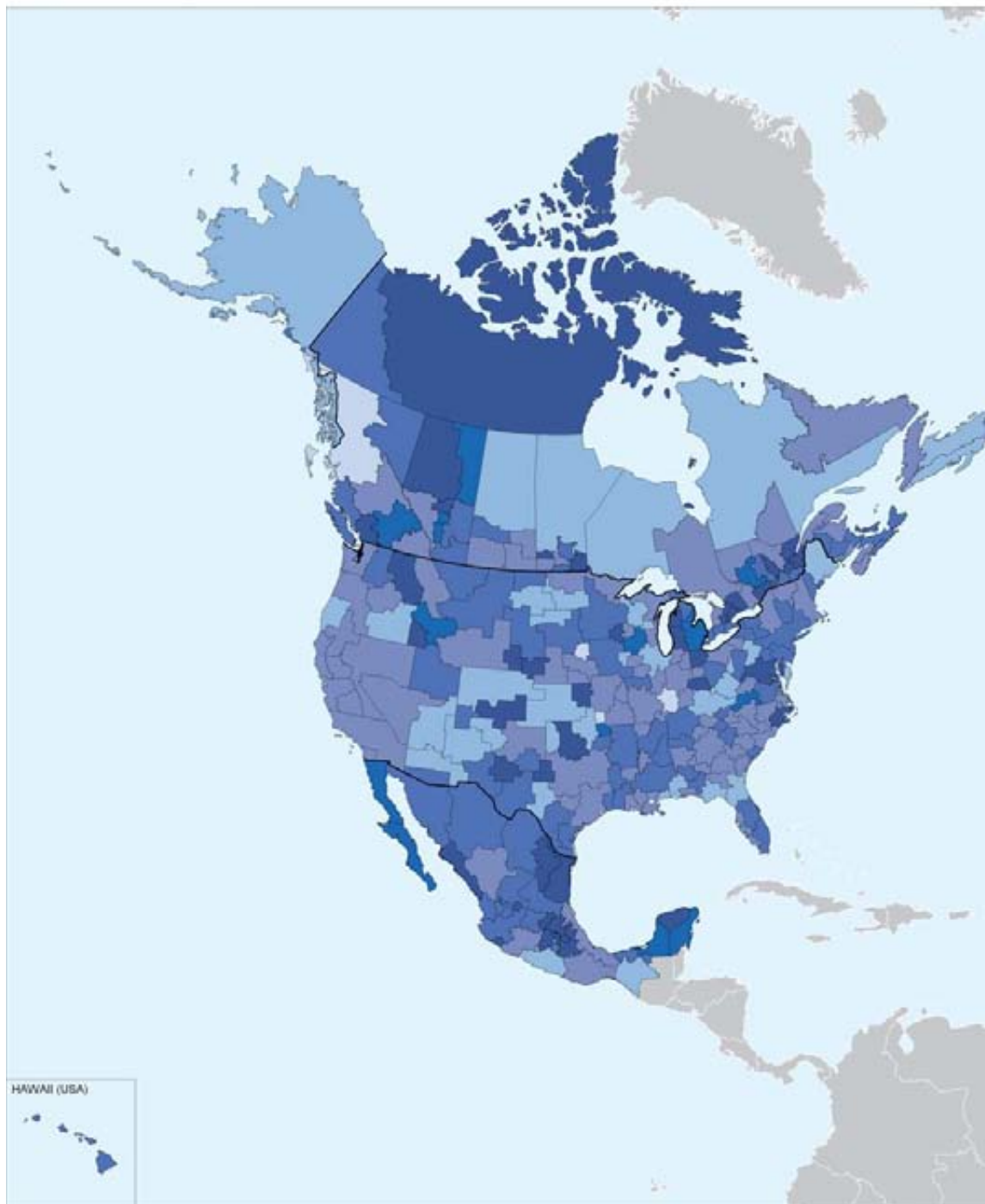
StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/552408132861>

11. CONTRIBUTION RÉGIONALE AUX VARIATIONS DE L'EMPLOI


11.7 Croissance de l'emploi régional : Amérique du Nord

Taux de croissance annuel moyen de l'emploi, régions de niveau TL3, 1999-2006

- Supérieure à 3.0%
- Entre 2.0% et 3.0%
- Entre 1.0% et 2.0%
- Entre 0.0% et 1.0%
- Entre -1.0% et 0.0%
- Inférieure à -1.0%
- Données non disponibles



Mexique : régions de niveau TL2; Canada : grille non officielle (GNO).

StatLink  <http://dx.doi.org/10.1787/552408132861>

11. CONTRIBUTION RÉGIONALE AUX VARIATIONS DE L'EMPLOI

Accroître le nombre de femmes qui travaillent pour renforcer la compétitivité des régions

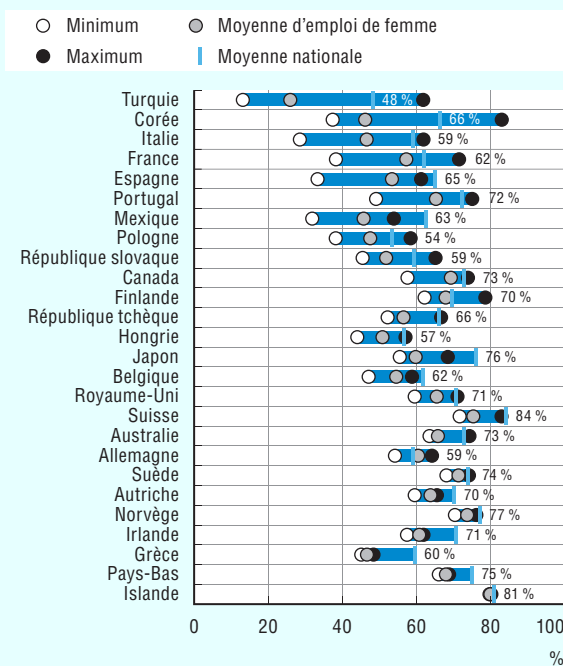
Le nombre de femmes qui travaillent augmente dans les pays membres de l'OCDE : entre 1999 et 2006, le taux d'emploi féminin est passé de 54.9 à 56.9 %. Cela dit, dans 15 % des régions, moins de 40 % des femmes d'âge actif occupaient un emploi en 2006. Les politiques visant à accroître le taux d'activité des femmes sont à l'ordre du jour dans beaucoup de pays de l'OCDE, car l'écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes ne s'est resserré du fait d'une forte remontée de l'activité féminine que dans très peu de pays. En 2006, dans près d'un tiers des pays de l'OCDE pour lesquels on dispose de données régionales, le taux d'emploi des femmes était inférieur de plus de 10 points de pourcentage au taux global; en Turquie, en Corée et au Mexique, l'écart allait même jusqu'à 20 points (graphique 11.8).

La plupart des régions ont encore un long chemin à parcourir pour accroître l'offre de main-d'œuvre féminine et réaliser pleinement leur potentiel économique. En 2006, la Turquie, la Corée, l'Italie et la France présentaient les disparités régionales les plus importantes en matière d'emploi féminin. Les écarts étaient moins grands au Mexique, en Pologne et en Espagne, mais dans certaines régions de ces pays le rapport emploi féminin/population, était inférieur à 40 %. À l'opposé, l'Islande, la Norvège et la Suisse, et, dans une moindre mesure, l'Australie, la Finlande, la Corée, le Portugal, la Suède et le Royaume-Uni réunissaient la plupart des régions affichant des taux élevés d'emploi féminin (supérieurs à 70 %) (graphique 11.8).

Les pays de l'OCDE qui présentent de fortes disparités régionales de l'emploi féminin tendent aussi à avoir des taux d'emploi plus bas, ce qui donne à penser que les efforts déployés pour réduire les inégalités territoriales en matière d'activité des femmes ont peut-être un impact direct sur les politiques nationales de l'emploi. Les taux d'emploi sont généralement plus élevés parmi les personnes qui ont fait des études supérieures et les écarts entre hommes et femmes plus grands parmi les groupes les moins instruits (OCDE, *Regards sur l'éducation*, 2008). Il suffit de considérer la situation de l'ensemble de la population active pour apprécier la relation positive qui existe entre emploi féminin et formation supérieure au niveau régional. Comme l'indique le graphique 11.9, il existe une corrélation positive dans 17 des 22 pays considérés, mais elle n'est statistiquement significative que dans cinq d'entre eux.

11.8 Classement des pays en fonction des écarts de taux d'emploi féminin entre régions de niveau TL2, 2006¹

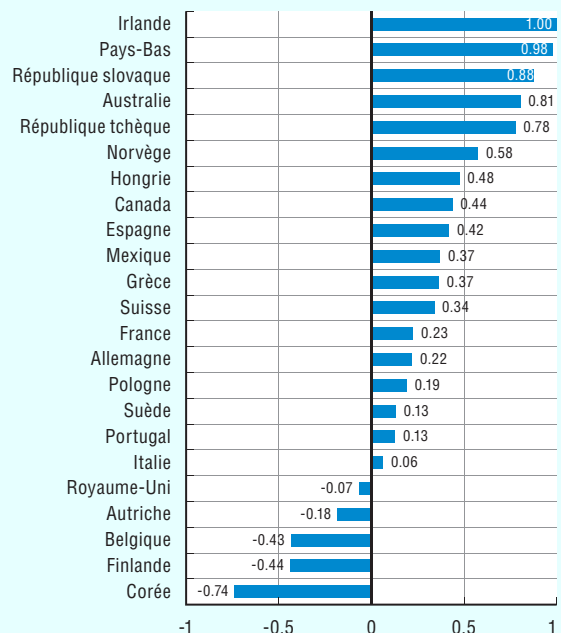
La Turquie, la Corée et l'Italie sont les pays qui présentent les plus grandes disparités régionales en matière d'emploi féminin.

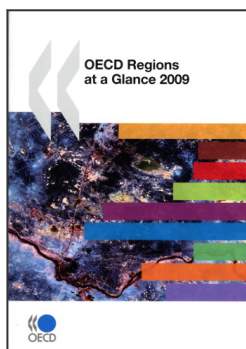


1. Dernière année connue pour l'Allemagne et l'Islande : 2005. Pas de données régionales pour le Danemark, la Nouvelle-Zélande et les États-Unis.

11.9 Corrélation de Pearson entre taux d'emploi des femmes et études supérieures, 2005

L'Irlande et les Pays-Bas enregistrent le coefficient de corrélation le plus élevé entre études supérieures et emploi féminin.





Extrait de :
OECD Regions at a Glance 2009

Accéder à cette publication :

https://doi.org/10.1787/reg_glance-2009-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2009), « Contribution régionale aux variations de l'emploi », dans *OECD Regions at a Glance 2009*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: https://doi.org/10.1787/reg_glance-2009-15-fr

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.