

2. LES AVANTAGES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX DE L'ÉDUCATION

Combien les diplômés coûtent-ils aux employeurs ?

- En moyenne, le coût à charge des employeurs de diplômés de l'enseignement supérieur s'élève à 74 000 USD pour un homme et à 53 000 USD pour une femme.
- À l'autre extrémité de l'échelle, le coût annuel du travail des individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire s'élève à 40 000 USD pour un homme et à 29 000 USD pour une femme.
- Le coût annuel du travail, tous niveaux de formation confondus, est inférieur de 20 000 USD au moins à la moyenne de l'OCDE en Hongrie, en Pologne, en République slovaque et en République tchèque.

Description

Les compétences détenues par les travailleurs d'un pays constituent un avantage considérable qui peut être source de bénéfices économiques sur le long terme. Mais l'ampleur de cet avantage subit l'impact des coûts impliqués – ce qui renvoie à la question suivante : combien coûte l'emploi de travailleurs qualifiés ? Afin de répondre à cette question, cet indicateur examine les coûts relatifs à l'embauche de travailleurs disposant de différents niveaux de formation dans les pays de l'OCDE.

Résultats

Les coûts du travail des diplômés de l'enseignement supérieur varient considérablement selon les pays. En Islande, aux États-Unis, en Italie, en Norvège et aux Pays-Bas, les employeurs paient au moins 20 000 USD de plus par an que la moyenne de l'OCDE pour leurs employés hautement qualifiés. En revanche, ils paient au moins 20 000 USD de moins que la moyenne de l'OCDE en Hongrie, en Nouvelle-Zélande, en Pologne, en République slovaque et en République tchèque. Ces écarts montrent dans une certaine mesure les différentiels de productivité et de salaire entre les pays.

Le coût annuel du travail augmente nettement pour les travailleurs possédant de plus hauts niveaux de formation. En moyenne dans les pays de l'OCDE, le coût annuel du travail des individus dont le niveau de formation est inférieur au deuxième cycle de l'enseignement secondaire s'élève à 40 000 USD pour un homme et à 29 000 USD pour une femme. Ce coût augmente chez les diplômés du deuxième cycle de l'enseignement secondaire : il s'établit à 48 000 USD chez les hommes et à 36 000 USD chez les femmes. C'est toutefois dans le segment supérieur de compétence que ce coût augmente le plus. En moyenne, le coût à charge des employeurs de diplômés de l'enseignement supérieur s'élève à 74 000 USD pour un homme et à 53 000 USD pour une femme.

Il existe entre les pays d'importantes différences de coûts du travail selon le niveau de formation des travailleurs. En Hongrie, en Pologne, en République slovaque et en République tchèque, le coût annuel de la main-d'œuvre tous niveaux de formation confondus est inférieur de 20 000 USD au moins à la moyenne de l'OCDE. Même si

ces pays affichent les différentiels de revenus les plus importants en faveur des diplômés de l'enseignement supérieur, leur avantage relatif en termes de coût se situe dans le segment supérieur de compétence. L'avantage salarial est important aussi dans le segment supérieur de compétence en Espagne et en Nouvelle-Zélande ; toutefois les individus plus instruits y sont relativement peu coûteux par comparaison avec les individus moins instruits. Dans quelques pays où les coûts sont de manière générale plus importants, le coût de la main-d'œuvre diminue pour les niveaux de formation les plus élevés. Par comparaison avec les autres pays de l'OCDE, les diplômés de l'enseignement supérieur coûtent proportionnellement moins cher à leur employeur que les individus dont le niveau de formation est inférieur en Belgique, au Danemark, en Finlande et en Suède.

Le coût de la main-d'œuvre varie généralement moins parmi les 25-34 ans que dans l'ensemble de la population active (âgée de 25 à 64 ans). Le coût annuel du travail varie sensiblement d'un pays à l'autre et entre diplômés de l'enseignement tertiaire avec et sans expérience : il ne représente pas plus de 20 000 USD chez les jeunes diplômés (25-34 ans) en Pologne, mais dépasse 140 000 USD chez les diplômés expérimentés (45-54 ans) en Italie. En moyenne, dans les pays de l'OCDE, un employeur peut s'attendre à payer 27 000 USD de plus par an pour un diplômé de l'enseignement supérieur expérimenté (voir le graphique A10.3 dans *Regards sur l'éducation 2010*).

Définitions

Cet indicateur se base sur une nouvelle collecte de données sur les revenus des actifs qui travaillent à temps plein toute l'année. À ces données viennent s'ajouter les données sur les cotisations sociales et les prélèvements obligatoires non fiscaux, qui proviennent de la Base de données de l'OCDE relative aux impôts sur les salaires.

Pour en savoir plus

Des informations et des notes complémentaires, ainsi qu'une explication détaillée des sources et des méthodes, sont disponibles dans l'édition 2010 de *Regards sur l'éducation* (indicateur A10).

Parmi les domaines couverts figurent :

- Les revenus annuels à temps plein et le coût annuel de la main-d'œuvre, selon le groupe d'âge.
- L'investissement direct étranger et le coût annuel de la main-d'œuvre pour la population diplômée de l'enseignement supérieur.

Autres publications de l'OCDE

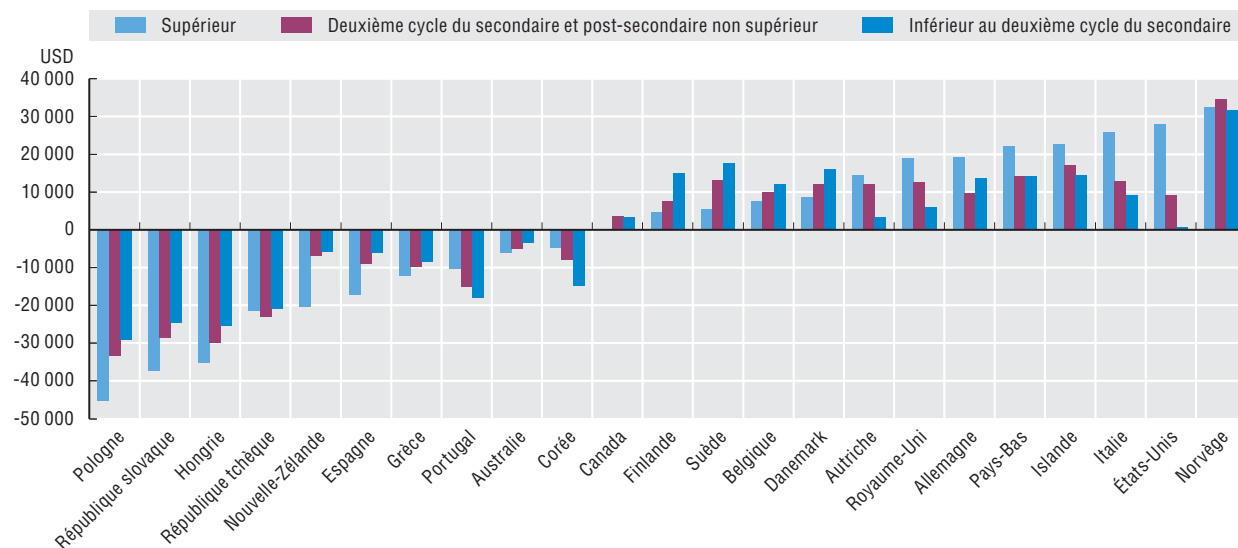
Les impôts sur les salaires (publication annuelle).

2. LES AVANTAGES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX DE L'ÉDUCATION

Combien les diplômés coûtent-ils aux employeurs ?

Graphique 2.9. **Coût annuel de la main-d'œuvre, selon le niveau de formation**

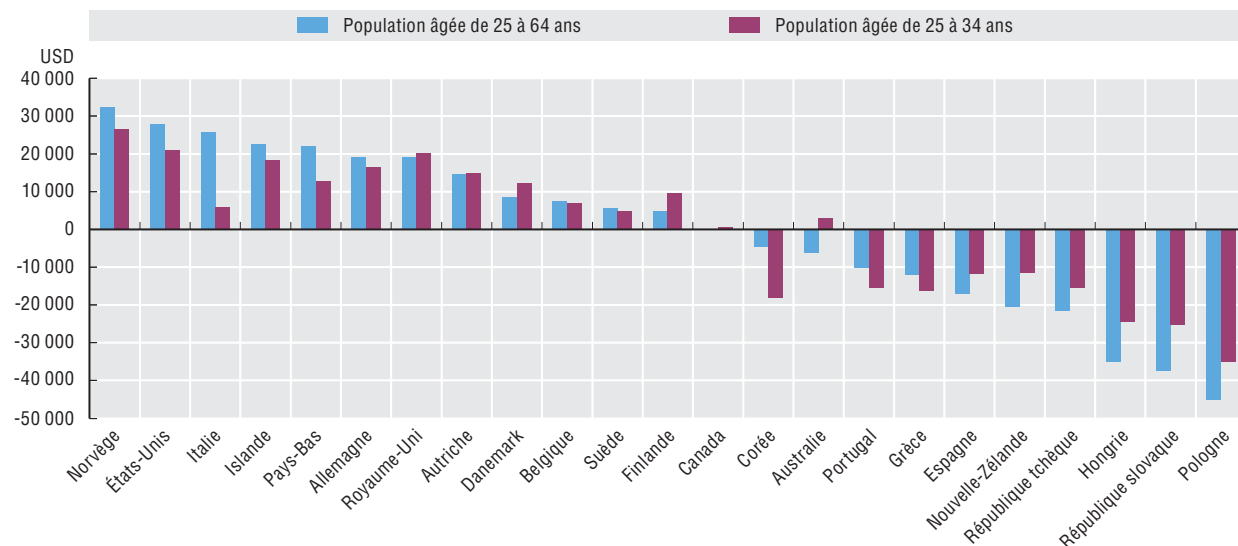
Ce graphique montre l'écart par rapport à la moyenne, et plus particulièrement la moyenne de l'OCDE, du coût annuel de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement supérieur, selon le niveau de formation



Source : OCDE (2010), Regards sur l'éducation 2010, tableaux A10.1 et A10.2, voir : <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>.

Graphique 2.10. **Coût annuel de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement supérieur, selon le groupe d'âge**

Ce graphique montre l'écart par rapport à la moyenne, et plus particulièrement la moyenne de l'OCDE, du coût annuel de la main-d'œuvre diplômée de l'enseignement supérieur, selon le groupe d'âge



Source : OCDE (2010), Regards sur l'éducation 2010, tableau A10.1, voir : <http://dx.doi.org/10.1787/888932316780>.



Extrait de :
Highlights from Education at a Glance 2010

Accéder à cette publication :

https://doi.org/10.1787/eag_highlights-2010-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2010), « Combien les diplômés coûtent-ils aux employeurs ? », dans *Highlights from Education at a Glance 2010*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: https://doi.org/10.1787/eag_highlights-2010-19-fr

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.