

BESCHÄFTIGUNG NACH REGION

Regionale Unterschiede in der Wirtschaftsleistung erklären sich z.T. aus dem Grad, in dem es den einzelnen Regionen gelingt, die ihnen zur Verfügung stehenden Arbeitskräfteresourcen zu nutzen und vor allem die Beschäftigungschancen von unterrepräsentierten Gruppen zu verbessern.

Definition

Als Erwerbstätige gelten Personen, die in der Referenzwoche der Erhebung mindestens eine Stunde in abhängiger oder selbstständiger Tätigkeit einem Erwerb nachgingen oder davon vorübergehend beurlaubt waren. Die Beschäftigungsquote ist die Zahl der Erwerbstätigen in Prozent der Gesamtbevölkerung im erwerbsfähigen Alter (25-64 Jahre).

Vergleichbarkeit

Wie bei den anderen regionalen Statistiken wird die Vergleichbarkeit durch Unterschiede in der Bedeutung des Begriffs „Region“ beeinträchtigt. Der Begriff „Region“ kann innerhalb und zwischen den Ländern ganz unterschiedliche Bedeutungen mit signifikanten Abweichungen im Hinblick auf Fläche und Bevölkerung haben. Die OECD hat daher eine Klassifizierung der Regionen in jedem einzelnen Land vorgenommen. Die Klassifizierung unterscheidet zwei territoriale

Ebenen: Territorial Level 2 (TL2, Makroregionen) und Territorial Level 3 (TL3, Mikroregionen). Die Arbeitsmarktdaten für Australien und Kanada beziehen sich auf eine andere regionale Unterteilung, die sogenannten Non-Official Grids (NOG), vergleichbar mit den Mikroregionen. Für Brasilien, Chile, China, Indien, die Russische Föderation und Südafrika sind bisher nur Makroregionen definiert worden.

Während Beschäftigungs- und Arbeitslosenquoten auf Ebene der Mikroregionen vorliegen (Territorial Level 3, TL3), sind die Beschäftigungsquoten von Frauen im Allgemeinen nur für Makroregionen verfügbar (Territorial Level 2, TL2).

Die Daten über das Beschäftigungswachstum beziehen sich für alle Länder außer Mexiko auf Mikroregionen (TL3). Die Angaben stammen für alle Länder aus dem Zeitraum 1999-2008, außer für Deutschland, Italien, Japan, Irland und Portugal (1996-2007), Island (1999-2005) und Mexiko (2000-2007). Die Daten über die Beschäftigungsquoten von Frauen beziehen sich für alle Länder auf 2008, außer für Australien (2007), Island (2005), Korea (2006) und die Schweiz (2007).

Überblick

Zwischen den einzelnen Regionen ein und desselben Landes bestehen oft größere Unterschiede beim Beschäftigungswachstum als zwischen den Ländern. Im Zeitraum 1999-2008 betrug die Unterschiede im Beschäftigungswachstum zwischen den einzelnen Regionen in Polen, Dänemark, Finnland, Schweden und Mexiko über 7 Prozentpunkte. Große regionale Unterschiede beim Beschäftigungswachstum waren sowohl in Ländern mit hohem Beschäftigungswachstum auf nationaler Ebene zu verzeichnen, wie in Spanien, als auch in Ländern mit niedrigem nationalem Beschäftigungswachstum wie in Polen. Die Arbeitsplatzschaffung auf nationaler Ebene ist großenteils einer kleinen Zahl besonders dynamischer Regionen zuzuschreiben. Im Zeitraum 1999-2006 entfielen durchschnittlich 46% des gesamten Beschäftigungswachstums auf die 10% der Regionen des OECD-Raums, in denen die Arbeitsplatzschaffung besonders dynamisch war. Sehr hoch war der Beitrag der besonders dynamischen Regionen zum nationalen Beschäftigungswachstum in der Türkei, in Griechenland, den Vereinigten Staaten und Schweden (wo über 60% des auf nationaler Ebene verzeichneten Beschäftigungswachstums von 10% der Regionen ausgingen). Obwohl die Beschäftigungsquote der Frauen in den letzten Jahren gestiegen ist, weist fast ein Drittel der OECD-Länder, für die regionale Daten vorliegen, eine Beschäftigungsquote der Frauen auf, die mindestens 10 Prozentpunkte unter der Gesamtbeschäftigungsquote liegt. Die größten regionalen Unterschiede in Bezug auf die Beschäftigungsquoten der Frauen waren in der Türkei, den Vereinigten Staaten, Korea und Italien zu beobachten.

Quelle

- OECD (2009), *OECD Regions at a Glance 2009*, OECD, Paris.

Weitere Informationen

Analysen

- OECD (2009), *Regions Matter: Economic Recovery, Innovation and Sustainable Growth*, OECD, Paris.
- OECD (2009), *How Regions Grow: Trends and Analysis*, OECD, Paris.
- OECD (2007), *OECD Regions at a Glance: 2007 Edition*, OECD, Paris.

Online-Datenbanken

- OECD Regional Database.

Websites

- OECD eXplorer, www.oecd.org/gov/regionaldevelopment.
- Territorial grids, www.oecd.org/gov/regional/statisticsindicators.



Regionale Unterschiede beim jährlichen Beschäftigungswachstum, Mikroregionen

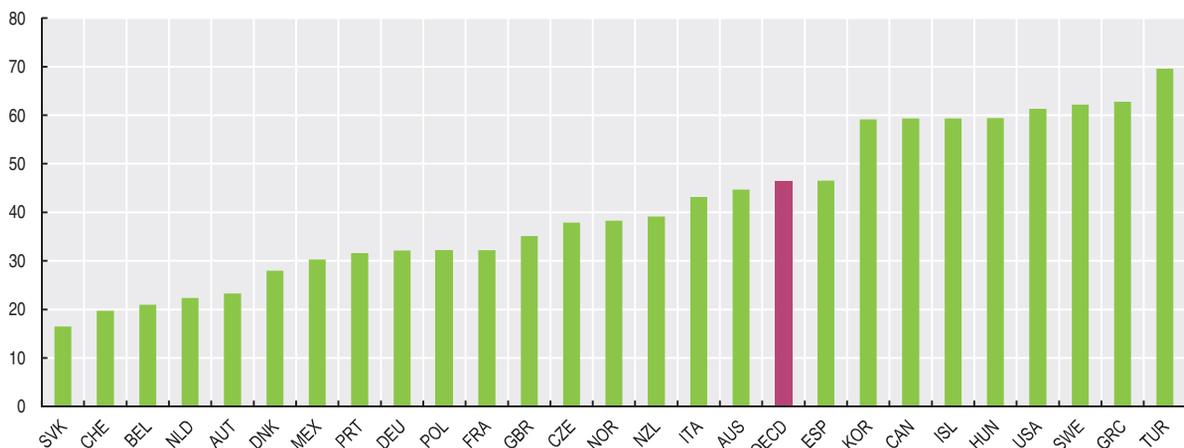
In Prozent, 1999-2008 oder letzter verfügbarer Zeitraum



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/820503806202>

Anteil der dynamischsten 10% der Regionen am nationalen Beschäftigungswachstum, Mikroregionen

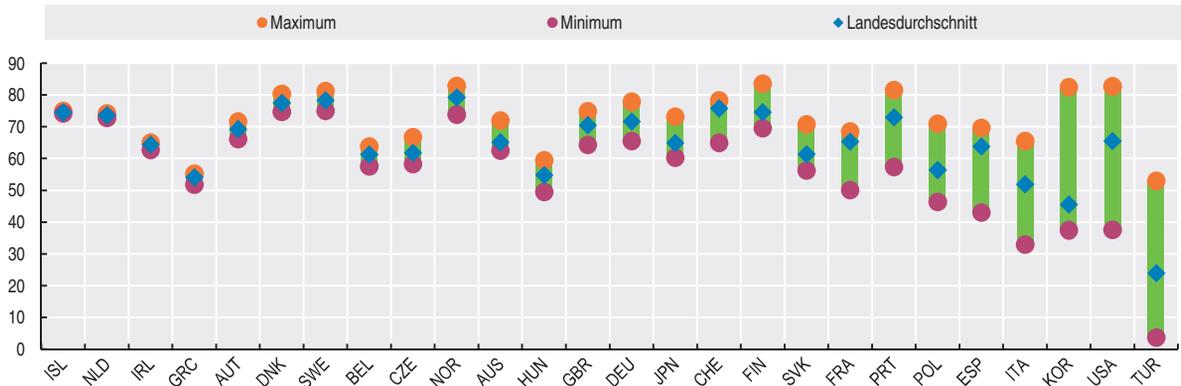
In Prozent, 1999-2008 oder letzter verfügbarer Zeitraum



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/820587717836>

Regionale Unterschiede bei den Beschäftigungsquoten der Frauen, Makroregionen

In Prozent, 2008 oder letztes verfügbares Jahr



StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/820538020632>



From:
OECD Factbook 2010
Economic, Environmental and Social Statistics

Access the complete publication at:
<https://doi.org/10.1787/factbook-2010-en>

Please cite this chapter as:

OECD (2010), "Beschäftigung nach region", in *OECD Factbook 2010: Economic, Environmental and Social Statistics*, OECD Publishing, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/9789264087552-49-de>

Das vorliegende Dokument wird unter der Verantwortung des Generalsekretärs der OECD veröffentlicht. Die darin zum Ausdruck gebrachten Meinungen und Argumente spiegeln nicht zwangsläufig die offizielle Einstellung der OECD-Mitgliedstaaten wider.

This document and any map included herein are without prejudice to the status of or sovereignty over any territory, to the delimitation of international frontiers and boundaries and to the name of any territory, city or area.

You can copy, download or print OECD content for your own use, and you can include excerpts from OECD publications, databases and multimedia products in your own documents, presentations, blogs, websites and teaching materials, provided that suitable acknowledgment of OECD as source and copyright owner is given. All requests for public or commercial use and translation rights should be submitted to rights@oecd.org. Requests for permission to photocopy portions of this material for public or commercial use shall be addressed directly to the Copyright Clearance Center (CCC) at info@copyright.com or the Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) at contact@cfcopies.com.