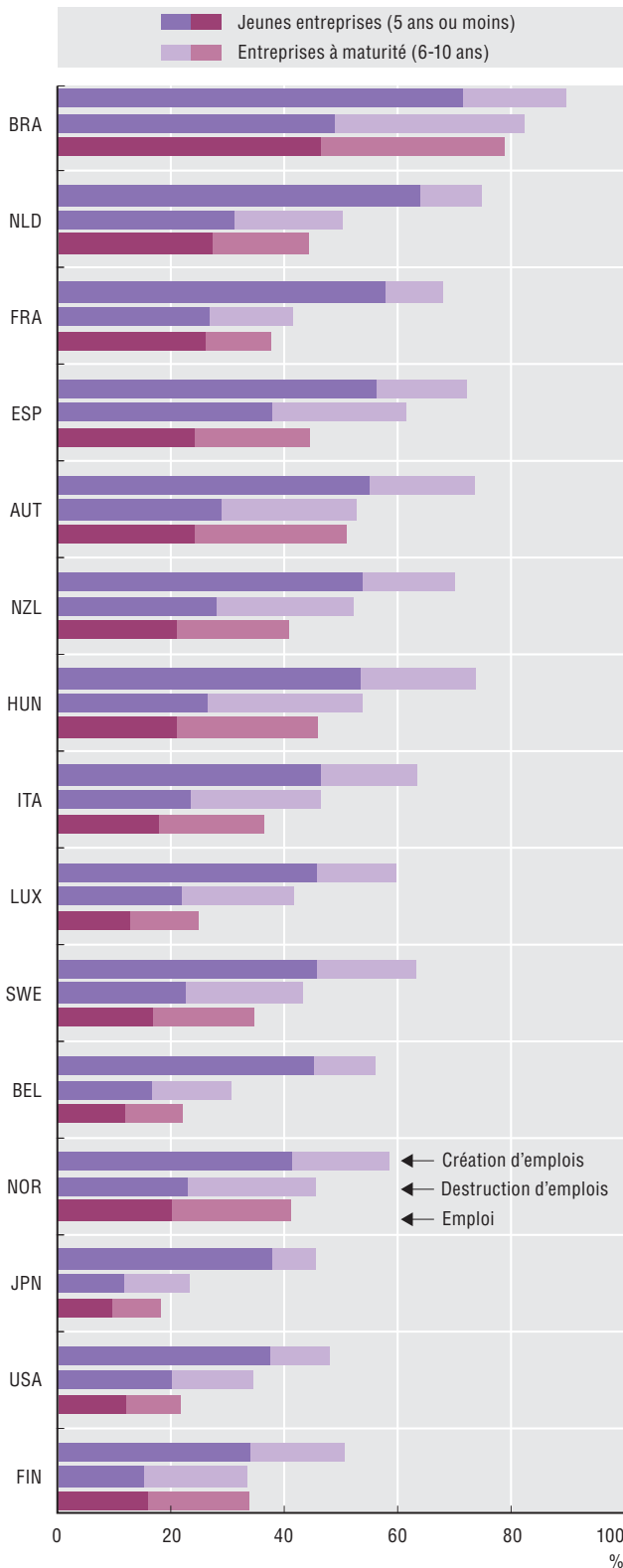


Emploi, création d'emplois et destruction d'emplois chez les jeunes entreprises et les entreprises à maturité, 2001-11

Parts en pourcentage, secteur des entreprises non financières



Source : Calculs de l'OCDE à partir des données recueillies dans le cadre du projet DYNEMP, juillet 2013. Voir notes de chapitre.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932934166>

Les dynamiques de l'emploi dans les entreprises sont au cœur du processus de destruction créatrice, de la réaffectation des ressources entre entreprises et de la croissance de la productivité. Les données requises pour une analyse comparative internationale dans le temps sont cependant rares et souvent difficile à obtenir. Afin d'y remédier, le projet DYNEMP de l'OCDE a permis la création d'une base de données multipays de données microagrégées au niveau des entreprises tirées de sources administratives, principalement des registres d'entreprises nationales.

Il ressort des premières constatations qu'en moyenne les jeunes entreprises, si elles ne représentent que 17 % de l'emploi total, contribuent plus que proportionnellement à la création d'emploi dans l'ensemble des économies de l'OCDE examinées, soit 45 % du total. Les entreprises matures ont approximativement le même poids en termes de part dans l'emploi et la création brute d'emploi, soit 16 % et 13 % respectivement, alors que la part des entreprises établies de longue date est en moyenne de 60 % pour l'emploi mais seulement 35 % pour la création brute d'emploi.

Les différences d'ampleur de ce phénomène met en avant l'importance des politiques nationales et des environnements économiques dans le soutien à la création et au développement des nouvelles entreprises qui, dans certains pays, assurent plus de la moitié du total de la création brute d'emploi.

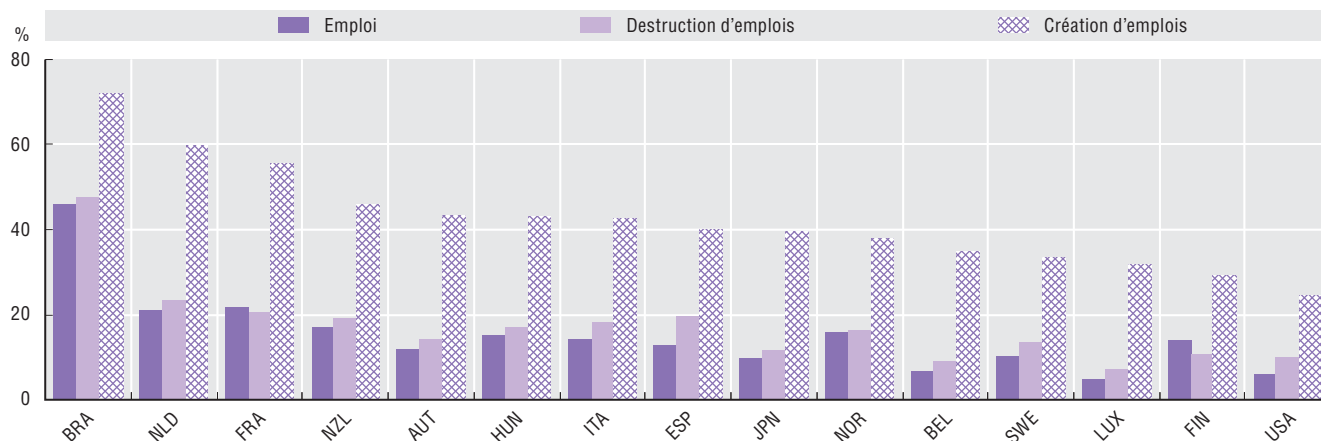
Cette observation vaut pour les principaux secteurs de l'économie. Le dynamisme des jeunes entreprises dans le secteur des services marchands est accentué par le fait que ces entreprises occupent une part plus grande de l'emploi total que les entreprises manufacturières. Toutefois, dans les services marchands non financiers, le ratio de la création brute d'emploi sur la part dans l'emploi des jeunes entreprises n'est que de 2.3 en moyenne contre près de 3.3 dans le secteur manufacturier.

Définitions

L'emploi désigne le nombre total de salariés, soit en général l'effectif. Pour une année donnée, la création/destruction brute d'emploi est la somme de toutes les variations positives/négatives de l'emploi au niveau de l'unité d'observation par rapport à l'année précédente. Les chiffres montrent la moyenne sur 2001-11 ou les plus proches années disponibles des parts des jeunes entreprises dans l'emploi et dans les créations et destructions d'emploi. L'âge est calculé comme la différence entre l'année considérée et celle de création de l'entreprise. Les jeunes entreprises ont 5 ans ou moins. Les entreprises matures ont entre 6 et 10 ans. Les entreprises de longue date ont 11 ans ou plus. Les registres d'entreprises sont des sources administratives ayant une couverture exhaustive sur les entrées et sorties des entreprises, l'emploi et/ou le chiffre d'affaires à partir des déclarations sociales, fiscales, recensements et/ou d'autres sources.

Emploi, création d'emplois et destruction d'emplois chez les jeunes entreprises, secteur manufacturier, 2001-11

Parts en pourcentage

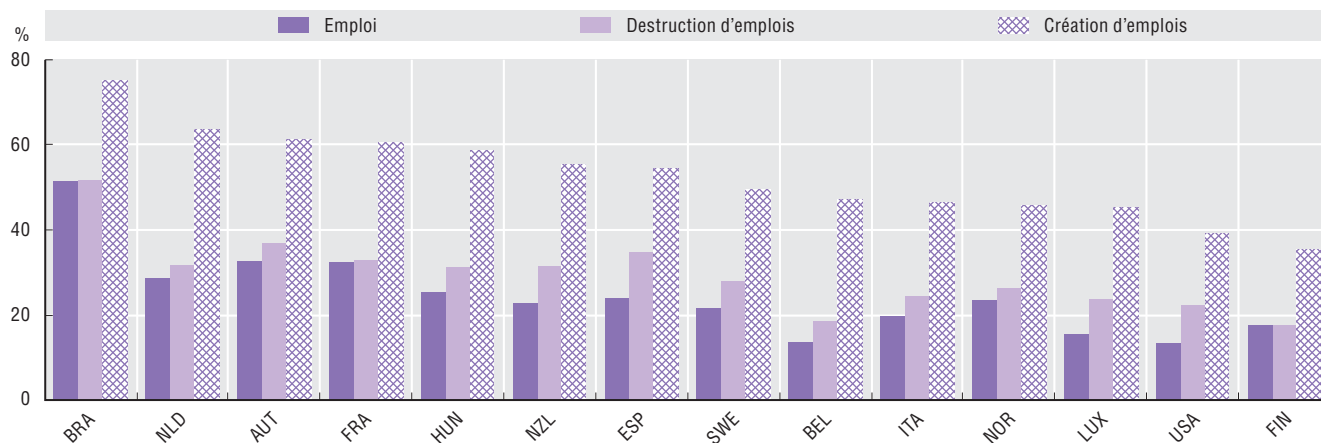


Source : Calculs de l'OCDE à partir des données recueillies dans le cadre du projet DYNEMP, juillet 2013. Voir notes de chapitre.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932934185>

Emploi, création d'emplois et destruction d'emplois chez les jeunes entreprises, secteur des services non financiers, 2001-11

Parts en pourcentage



Source : Calculs de l'OCDE à partir des données recueillies dans le cadre du projet DYNEMP, juillet 2013. Voir notes de chapitre.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932934204>

Mesurabilité

L'accès aux registres d'entreprises est souvent restreint en raison du caractère confidentiel des informations contenues. De plus, les sources nationales n'étant pas directement comparables, les concepts clés doivent être harmonisés. À cette fin, l'OCDE a développé des routines statistiques exécutables par les chercheurs sur des données au niveau national. La base de données DYNEMP contient actuellement des statistiques comparables non confidentielles pour 15 pays de l'OCDE et le Brésil sur l'emploi, la création et la destruction brutes d'emploi par âge, taille et grands secteurs des entreprises. Les statistiques, préliminaires à ce jour, ne tiennent pas compte des fusions-acquisitions. Des différences existent également dans le seuil minimal de comptabilisation d'une unité notamment lorsqu'un registre se base sur les déclarations fiscales et quand l'enregistrement n'est obligatoire qu'à partir d'un certain niveau de chiffre d'affaires ou d'emploi (ou les deux). Du fait des différences méthodologiques dans la construction des indicateurs, les statistiques DYNEMP peuvent s'écarter des statistiques officielles publiées par les offices statistiques nationaux. Ainsi, les entreprises qui la même année sont introduites dans le registre puis en sont sorties, ou celles qui apparaissent ne jamais employer plus d'un salarié, sont exclues de chiffres basés sur DYNEMP.



Extrait de :

OECD Science, Technology and Industry Scoreboard 2013

Innovation for Growth

Accéder à cette publication :

https://doi.org/10.1787/sti_scoreboard-2013-en

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE (2013), « Dynamique de l'emploi dans les entreprises », dans *OECD Science, Technology and Industry Scoreboard 2013 : Innovation for Growth*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: https://doi.org/10.1787/sti_scoreboard-2013-48-fr

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.