

Croatie: «It's time for women»

Description: le projet «It's time for women» aide les femmes sans emploi à revenir sur le marché du travail par le biais de formations au travail indépendant. Il a été déployé dans les comitats touchés par la guerre, dont les taux de chômage des femmes demeurent supérieurs à la moyenne croate.

Problème abordé: «It's time for women» est une solution potentielle au problème de la participation des femmes au marché du travail des comitats touchés par la guerre, y compris aux taux de chômage élevés au chômage longue durée.

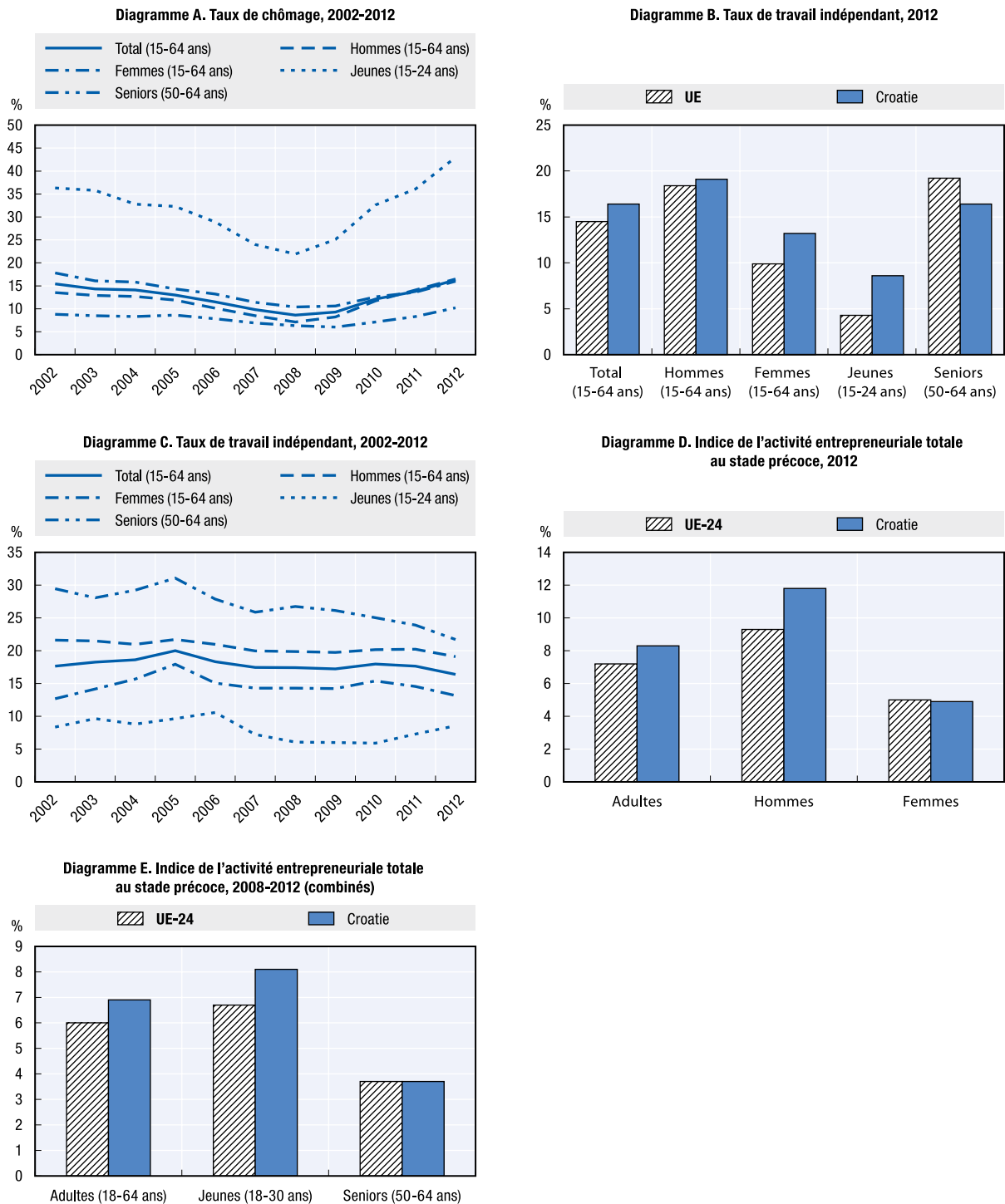
Approche: lancé en 2009, le projet propose sur une période de 12 mois des formations et une aide à la création d'entreprise aux demandeuses d'emploi. Il a été élaboré et mis en œuvre par l'Association for Peace and Human Rights (Baranja) du comitat d'Osijek-Baranja, en partenariat notamment avec l'agence croate pour l'emploi (bureau régional de Beli Manastir) et les pouvoirs municipaux de Popovac, Draz et Petlovac. Les activités mises en place portaient sur le développement des compétences, capacités et connaissances individuelles dans le cadre de formations à la gestion d'entreprise et en informatique (p.ex. formation de base à Word et Excel), ainsi que sur le renforcement de la confiance en soi. À l'issue de ces formations, les participants pouvaient demander une petite subvention pour lancer leur projet. Les partenaires du projet ont contribué à lui donner de la visibilité en organisant des conférences de presse et en diffusant des spots sur Osječka TV, Slavonia Television et à la radio. Des appels à participation ont été diffusés à la radio deux fois par jour pendant deux mois. Son budget s'élevait à 144 285 EUR, financé en majeure partie par l'IAP IV (85 %). Le reste provenait de la contribution du bénéficiaire du contrat de subvention et de ses partenaires.

Impact: le projet «It's time for women» proposait trois programmes de formation distincts, suivis avec succès par 25 infirmières, 19 producteurs de légumes et 20 producteurs de poudre de paprika fort/doux. Tous les participants ont reçu une formation complémentaire sur la confiance en soi, les compétences entrepreneuriales et la maîtrise élémentaire de l'informatique. Sur les 64 participants, 14 ont élaboré un plan d'affaires en vue de produire du paprika et 10 d'entre eux ont bénéficié de subventions.

Facteurs de réussite: ces différents projets témoignent de l'importance d'une approche sur mesure et intégrée pour les chômeurs de longue durée. Leur financement dans le cadre d'appels d'offres a permis de mettre en place une grande variété d'approches adaptées aux besoins locaux. Les évaluations ont toutefois montré qu'il s'était écoulé trop de temps entre le moment de la soumission des propositions de projet et le début des activités proprement dites.

Données clés relatives à l'entrepreneuriat inclusif

Graphique 14.1. Données relatives à l'entrepreneuriat et au travail indépendant en Croatie



Sources: Diagramme A. Eurostat, Enquête sur les forces de travail, 2002-2012; Diagramme B. Eurostat, Enquête sur les forces de travail 2012; Diagramme C. Eurostat, Enquête sur les forces de travail, 2002-2012; Diagramme D. Présentation tabulaire spéciale de l'enquête sur la population adulte du Global Entrepreneurship Monitor, 2012; Diagramme E. Présentation tabulaire spéciale de l'enquête sur la population adulte du Global Entrepreneurship Monitor, 2008-2012.

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888933192022>



Extrait de :

The Missing Entrepreneurs 2014

Policies for Inclusive Entrepreneurship in Europe

Accéder à cette publication :

<https://doi.org/10.1787/9789264213593-en>

Merci de citer ce chapitre comme suit :

OCDE/Union européenne (2015), « Croatie: «It's time for women» », dans *The Missing Entrepreneurs 2014 : Policies for Inclusive Entrepreneurship in Europe*, Éditions OCDE, Paris.

DOI: <https://doi.org/10.1787/9789264230842-17-fr>

Cet ouvrage est publié sous la responsabilité du Secrétaire général de l'OCDE. Les opinions et les arguments exprimés ici ne reflètent pas nécessairement les vues officielles des pays membres de l'OCDE.

Ce document et toute carte qu'il peut comprendre sont sans préjudice du statut de tout territoire, de la souveraineté s'exerçant sur ce dernier, du tracé des frontières et limites internationales, et du nom de tout territoire, ville ou région.

Vous êtes autorisés à copier, télécharger ou imprimer du contenu OCDE pour votre utilisation personnelle. Vous pouvez inclure des extraits des publications, des bases de données et produits multimédia de l'OCDE dans vos documents, présentations, blogs, sites Internet et matériel d'enseignement, sous réserve de faire mention de la source OCDE et du copyright. Les demandes pour usage public ou commercial ou de traduction devront être adressées à rights@oecd.org. Les demandes d'autorisation de photocopier une partie de ce contenu à des fins publiques ou commerciales peuvent être obtenues auprès du Copyright Clearance Center (CCC) info@copyright.com ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (CFC) contact@cfcopies.com.